



Le Monde

des INITIATIVES

TRIBUNE
Plaidoyer
pour les prélèvements
obligatoires.
Page III

ANNONCES
CLASSÉES
de la page V
à la page XII

DE L'ÉTRANGER
L'Italie prise
dans la tourmente
des retraites.
Page III

ENQUÊTE
Les ergonomes luttent
contre le vieillissement
des salariés. Page IV

MERCREDI 14 MAI 1997

EMPLOI

Chômage : l'avalanche de mesures donne le tournis

Dossier : les limites des politiques de l'emploi ▼ Compenser l'inefficacité des dispositifs nationaux par les initiatives locales ▼ Le « gisement » des services de proximité tarde à se concrétiser ▼ Maigre bilan pour le CIE

ici, la mission locale fait partie du décor. Au cœur du grand ensemble de La Pierre Collinet à Meaux, elle est connue de tous les « ados » depuis son implantation, en 1982. Pourtant, quand Mounir Nabil, le responsable du secteur emploi entreprises, fait les comptes, il reste perplexe : « L'an dernier, nous avons réussi à placer cinq cents jeunes mais deux cents autres nous ont échappé, abandonnant leur stage en cours de route ou n'assistant plus aux entretiens d'orientation ». Ce ne sont pourtant pas les outils d'insertion qui manquent : une zone franche urbaine qui couvre le territoire de la Pierre Collinet et Beauval, deux quartiers « sensibles », inscrits dans la politique des contrats emploi-ville (CEV), pour ne citer que les tout derniers dispositifs. « Pourtant, nous avons des difficultés croissantes à répondre à la demande des plus démunis », avoue Mounir Nabil. « Avec la loi quinquennale ont disparu les dispositifs nationaux de préqualification du type Paque [préparation active à la qualification pour l'emploi] au profit d'outils régionaux plus ou moins élaborés, d'où des inégalités d'accès aux stages de remise à niveau », précise Mira Labarca, qui s'occupe de la formation. De même, faire entrer les jeunes en grande difficulté dans l'une des « cases » des contrats aidés relève de plus en plus de l'acrobatie juridique : ainsi, le contrat emploi solidarité (CES), dont les critères d'attribution sont devenus moins favorables à l'embauche des jeunes, « qui ne représentent plus le public prioritaire », confirme Mira Labarca.

Résultat, en 1996, 120 CES ont été signés à la mission locale de Meaux, contre deux cent cinquante en 1995 ! Et, sur la cinquantaine de contrats emploi ville qui ont vu le jour, certains visent des jeunes de niveau bac, alors que la mesure est réservée en théorie aux jeunes moins qualifiés de niveau CAP ou BEP. Quant aux zones franches « elles démarrent timidement » dans un contexte de recul de l'emploi local en 1996.

Logique de quotas, dispositifs tirés vers le haut, sédimentation des mesures : ces dysfonctionnements se retrouvent avec une inquiétante similitude dans les principales structures d'insertion (PAIO, ANPE) d'où un même sentiment d'impuissance des acteurs de terrain, souvent réduits au bricolage. L'exemple traduit bien une politique de l'emploi qui se contente finalement de gérer la crise à coups de « mesurètes » en atten-

dant que les beaux jours reviennent. Faisant fi d'une autre analyse qui, pourtant, apparaît comme de plus en plus probable : celle d'une mutation profonde du travail, laquelle, pour se faire dans des conditions sociales acceptables, implique un véritable élan politique. Ainsi, toutes les mesures pour l'emploi depuis les années 80 - TUC, CES, CIE - reposent sur une même logique, aujourd'hui dépassée. Conçues en fonction des publics et de leur statut -, moins de 26 ans, plus de 50 ans, chômeur de longue durée -, elles ignorent la dimension « projet personnel ». Profils atypiques s'absentent ! Il y a la in et les out. Avec les effets pervers qu'on connaît tels les risques de concurrence entre les dispositifs, comme l'explique cet agent de l'ANPE : « Il est clair que les mesures jeunes vont faire de l'ombre aux demandeurs d'emploi plus âgés ». Au



mieux, les dispositifs existants ne font que modifier la file d'attente des chômeurs : « ils permettent que ce ne soit pas toujours les mêmes qui décrochent les postes qui se créent ou se libèrent », résume Jean-Marie Terrien, président de l'Association nationale des directeurs de missions

locales. Les acteurs de terrain ne sont pas dupes. Cette vision pragmatique ne change pas le fond du problème : tout juste permet-elle de calmer - jusqu'à quand ? - l'impatience des intéressés. L'évolution actuelle de l'ANPE soulève la même réserve chez cet agent : « A quoi bon s'engager à développer le volume d'offres d'emploi si, en amont, l'agence externalise, ici un cercle de recherche de l'emploi, là une session d'orientation ? » « Allons-nous devenir un simple buvard qui se contente d'absorber les flux d'offres et de demandes d'emploi ? », s'interroge quant à elle la CFDT ANPE ? Comble de l'ironie, les quelques créneaux qui existent - création d'entreprise, activités de l'économie solidaire - sont complètement délaissés par les pouvoirs publics. En 1996, le budget de l'ANCE (Agence nationale pour la création d'entreprise) a presque été réduit de moitié, passant de 35 à 19 millions de francs, l'aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprises (Accre) a été supprimée au début de cette année ! Là aussi, les vieux schémas ont la peau dure. « Lorsqu'on parle de

création d'entreprise, on attend toujours le cadre en cravate avec de l'épargne et des biens immobiliers, qui va créer dix emplois. Or je reçois essentiellement des personnes seules qui, faute d'avoir trouvé un travail salarié, souhaitent développer leur propre poste », raconte Brigitte Landon, conseillère en création d'entreprises au Phare d'Auxerre, une structure originale qui rassemble sur un même site l'ensemble des acteurs pour la lutte contre le chômage. « C'est à croire que tout est fait pour mettre les gens dans les situations d'échec. Comme si on préférait les voir rester à leur place plutôt que de reprendre leur vie en main », ne décolère pas Madeleine Hersent, responsable de l'Agence pour le développement de l'économie locale (ADEL). En attendant le coup de pouce national, elle se démène pour faire aboutir des activités économiques « laveries, restaurants, etc. » avec des femmes en difficulté, réussissant, malgré toutes les embûches, à proposer du sur-mesure.

Clarisse Fabre
et Nathalie Mlekuz
Lire la suite du dossier page 11

Être « un simple maillon de plus »

Il serait bien en peine de définir un « jeune en difficulté », tant les critères lui paraissent dérisoires ! Pourtant, il en a croisé des 16-25 ans depuis son entrée dans le monde de l'insertion en 1981, « plein d'ardeur et d'idéal ». Des jeunes « en souffrance », en rupture avec leurs parents, mais aussi de plus en plus d'étudiants qui abandonnent leur cursus sans projet, souvent « plus perdus que leurs camarades en apprentissage qui, eux, connaissent au moins l'entreprise ».

A chaque fois, Dominique Lecoq, quarante-deux ans, plonge dans leurs histoires personnelles, en évitant deux écueils : rester en surface - « et proposer immédiatement tel ou tel dispositif » - ou aller trop profond - « se prendre pour un thérapeute ». C'est donc entre deux eaux que ce conseiller en insertion sociale et professionnelle navigue, en tentant de discerner quel type d'expérience pourrait

redonner sens à ses « grands fous », comme il aime à les appeler. Ce métier « passionnant », qui lui permet de construire son intervention de A à Z, est aussi terriblement frustrant. Comment ne pas se sentir un simple maillon de plus dans la chaîne quand le jeune assis en face de lui est déjà passé entre les mains d'animateurs, d'éducateurs, de formateurs. Réussira-t-il là ou d'autres ont échoué ?

C'est ensuite une profession peu reconnue, qu'il tente de sortir du ghetto, en tant que président de l'association des personnels de missions locales et de PAIO. Nul doute que l'optimisme du début a pris des accents de révolte. Dominique sait que sa lutte contre l'exclusion est marginale, que ses « micro-réussites » ne modifient pas la donne. Mais pour rien au monde il ne renie cette « goutte d'eau », qui donne tout son sens à son activité.

De la prospective
à la recommandation
opérationnelle



Retrouvez-nous
en rubrique
Cadres

Bipe
conseil

une technologie avancée, ...
une société de référence, ...
un marché en devenir, ...

European
Marketing
Manager

Rejoignez-nous
en rubrique Marketing

Boston Scientific Europe

INTERNATIONAL UNIVERSITY OF AMERICA
IUA The Link Between Continents

UNIVERSITÉS À NEW YORK ET SAN FRANCISCO

MBA Master of Business Administration
in International Management

- Programme intensif de 12 mois.
- Pour diplômés de l'enseignement supérieur, avec expérience professionnelle ou stages validés.

ieMBA International Executive
Master of Business Administration

- Compatible avec vos activités professionnelles de salarié
- 520 heures de formation intensive :
 - 10 séminaires à PARIS : 240 heures
 - 280 h en juillet/août à SAN FRANCISCO et/ou NEW YORK

IUA, School of Management
148, rue de Grenelle 75007 Paris
Tél. : 01-45-51-09-09 - Fax : 01-45-51-09-08
IUA, New York - Paris - San Francisco
E-Mail : IUA @ IUA.EDU

IUA

Gestion - Finance

Analyse prospective au service de la Stratégie d'entreprise

Vous possédez une première expérience réussie de 3 à 5 ans de l'analyse stratégique d'entreprise. Rattaché à la Direction Stratégie et Plan, vous saurez apporter votre savoir-faire tant en évaluation et modélisation d'organisation qu'en déclinaison d'axes opérationnels. Cette expérience acquise soit en entreprise soit en consulting vous permet de maîtriser les techniques de traitements de simulation de modèles. Vous savez appréhender le fonctionnement global des organisations et le situer dans son environnement. Doté(e) d'un véritable esprit d'analyse et de synthèse, curieux(e) et structuré(e), vous savez par vos capacités de réflexion et votre ouverture, préconiser des solutions opérationnelles. Agé(e) d'environ 27 ans, votre double formation d'ingénieur généraliste et de 3ème cycle de gestion sera mise au service des objectifs demandés.

Poste basé sur Paris/Ile-de-France.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV) sous réf. 7510/CA portée sur lettre et enveloppe à Kerguelen - 6 passage Lathuile 75018 PARIS - qui transmettra.

Contrôleurs de gestion filiales

Filiale du Groupe France Telecom FCR, - 800 personnes, 2,8 Mds de francs de CA - est l'un des premiers acteurs du marché international des télécoms.

Notre Direction des Réseaux Publics assure l'exploitation de réseaux de télécoms à l'étranger dans le cadre de l'attribution de nouvelles licences, de BOT, ou suite à la privatisation du secteur.

Vous prenez en charge le contrôle financier des filiales (Amérique du Sud, Asie, Afrique...) en collaboration avec les opérationnels : reporting, budget ; financements ; assistance opérationnelle aux « start-up » ; mise à jour des Business Plans de la filiale ; études macro et micro économiques sur les filiales.

Vous êtes de formation Grande Ecole de Commerce ou équivalent et justifiez de 5 à 8 ans d'expérience dont au minimum 3 ans dans un poste de contrôleur de gestion opérationnel en contexte international. Pratique courante de l'anglais et de l'espagnol impérative. Déplacements à l'étranger à prévoir.

Recrutement urgent.

Merci d'adresser CV + lettre + prétentions (réf. JMC/LM//DRP2) à : France Telecom FCR DRHA, 124, rue Réaumur - 75091 Paris Cedex 02.

 **France Telecom
FCR**

Bodet

GESTION INFORMATISÉE DES TEMPS

380 personnes - 200 Mfrs de CA

Leader
dans la gestion
informatisée des
temps, l'horlogerie
industrielle et le
chronométrage
sportif, nous
recherchons

Directeur Administratif et Financier HF

Membre du Comité de Direction et en relation permanente avec le Dirigeant, vous participerez à la définition de la stratégie de développement de l'Entreprise, à la mise en place et au suivi des activités administration, finances, contrôle de gestion et juridiques.

Votre formation supérieure de type HEC, ESSEC, ESCP vous a permis de progresser au sein d'une Entreprise Industrielle (expérience de 5 à 15 ans) sur des fonctions similaires. Votre pragmatisme, votre qualité d'écoute et de compréhension, vos compétences et connaissances de gestionnaire devraient vous permettre de vous faire reconnaître comme un acteur majeur de l'Entreprise.
Poste basé à Cholet (49).

Merci d'adresser confidentiellement votre candidature à notre conseil : Cabinet BEST, Jean Louis LUCAS, 17, rue Russeil, 44000 NANTES sous référence AJL688DA. Discretion assurée.

Dirigeants

Japon Asie/Pacifique :

voici la clef
pour y entrer

Les 3
exigences
du marché :

- des produits ou des services adaptés
- une solide stratégie de commercialisation
- un collaborateur possédant une parfaite connaissance du pays

Votre introduction sur le Marché Japonais : langue, culture, pratiques commerciales...

La Commission Européenne a conçu "l'Executive Training Programme" afin de permettre aux sociétés européennes de tous secteurs et de toutes tailles de disposer de cet atout décisif : avoir sur place, à l'issue d'une période de formation et d'apprentissage de 18 mois, un collaborateur parfaitement opérationnel.

Pendant les 12 premiers mois, il ou elle apprendra le japonais, se familiarisera à la culture, appréhendera les pratiques commerciales, visitera des sociétés et sites industriels. Les 6 derniers mois se dérouleront sous forme de stages pratiques en entreprises, occasion unique de commencer à développer un certain nombre de contacts utiles...

Une subvention de 110 000 ECU

Une somme de l'ordre de 110 000 ECU est allouée par la Commission à chaque premier participant d'une même société. Elle couvre les frais de formation ainsi qu'un différentiel de coût de la vie. Les voyages demeurent à la charge de l'entreprise.

Public concerné

Les candidats doivent être de nationalité européenne et être employés par une entreprise ressortissante de l'union exportant déjà vers le Japon ou, à défaut, ayant des projets précis en la matière. Agé(s) de 25 à 37 ans, ils ou elles sont diplômé(e)s d'études supérieures, possèdent un excellent niveau d'anglais et justifient d'un minimum de deux années d'expérience.

Vous aurez, en tant qu'employeur, à faire la preuve de votre totale implication en élaborant avec le candidat que vous parrainerez un plan d'action solide qui tiendra naturellement compte des acquis escomptés de la formation. Si vous remplissez ces conditions et souhaitez faire bénéficier un de vos collaborateurs de ce programme, n'hésitez pas à contacter Emmanuel LANGERON - PA Consulting Group - 114, avenue Charles de Gaulle - 92522 NEUILLY Cedex - Tél. 01.40.88.79.50. Fax. 01.47.45.48.65. E-mail : Emmanuel.Langeron@pa-consulting.com. Les candidats potentiels sont également invités à se faire connaître en prenant soin évidemment de préciser le nom et l'adresse de leur société. Renseignements complémentaires sur <http://www.etp.org>

PA Consulting Group
Creating Business Advantage

Executive Training in Japan

The European Commission

SEMA GROUP

Sema Group (14 000 personnes réparties entre l'Europe, l'Asie et l'Amérique) figure parmi les premiers groupes européens de technologies de l'information. Ce groupe transnational, en croissance rapide et continue, met en oeuvre et gère de grands projets informatiques au caractère stratégique, dans tous les secteurs de l'économie. Dans ce cadre, il recherche pour son siège à Paris un :

Directeur de l'Audit Interne

■ **LE POSTE** : Il est créé pour accompagner la croissance internationale du groupe (supérieure à 20 % par an). Votre rôle sera d'effectuer des missions d'audit financier et opérationnel pour toutes les fonctions du groupe, principalement en Europe mais aussi en Asie et aux Etats-Unis. Vous serez en charge du développement de l'audit interne et encadrerez une équipe internationale. Vous aurez également à intervenir dans différents projets, d'acquisition en particulier. Véritable conseiller des directions générales et opérationnelles, vous jouerez un rôle important dans la dynamique du groupe et évoluerez vers un poste plus opérationnel à terme.

■ **LE CANDIDAT** : Issu d'une grande école de commerce, vous avez 8 à 10 ans d'expérience dont plusieurs années en cabinet d'audit anglo-saxon idéalement complétées par une position au sein d'une direction financière. Bilingue anglais/français, les environnements multi-culturels vous attirent. Vous assurerez de courts déplacements, jusqu'à 50 % de votre temps. Dynamique, organisé et autonome, vous avez les qualités d'un leader, et voulez démontrer vos capacités à prendre des responsabilités dans un groupe performant et exigeant. Excellent salaire pour un très bon candidat.

■ Merci d'adresser un dossier de candidature complet à notre conseil, Carole JEAN-BAPTISTE en mentionnant la référence 3549/CJB à ROBERT HALF FINANCE ET COMPTABILITE, 39 avenue Pierre 1er de Serbie, 75008 PARIS, ou par fax au 01 47 23 38 00 ou par e-mail (Format MIME ou BinHex) «robert@half.grolier.fr». Consultez notre serveur internet <http://www.roberthalf.com>.

Norman Parsons



ROBERT HALF FRANCE.

LEADER MONDIAL DU RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ AVEC PLUS DE 160 BUREAUX SUR 3 CONTINENTS

PROGENIA S.A

recherche

Consultants Systèmes d'information des Marchés de capitaux

Société de conseil, filiale de SEMA Group, PROGENIA S.A est spécialisée dans le domaine des marchés de capitaux.

Notre équipe, constituée d'une vingtaine d'experts des systèmes d'information et des marchés financiers, réalise pour ses clients (banques, institutions financières, institutionnels) des missions de conseil, d'organisation, d'audit et de mise en oeuvre de systèmes d'information. Nous recherchons :

Consultants confirmés

Votre connaissance des marchés de capitaux et votre expertise des progiciels et systèmes salles de marché vous permettront de prendre en charge ou d'encadrer des missions à forte valeur ajoutée.

Consultants juniors

Diplômé d'une grande école ou d'une grande université européenne, vous avez acquis, au sein d'un établissement financier, d'une société de conseil ou d'un éditeur de logiciels, une première expérience des systèmes d'information des marchés de capitaux en front-office, back-office ou middle-office. Une personnalité affirmée, ainsi qu'une bonne aptitude à communiquer, vous permettront de mettre en oeuvre vos compétences et d'intégrer une équipe exigeante et performante. Expériences client/serveur, SGBD relationnels et technologie objet appréciées.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, cv et niveau de rémunération) à :

PROGENIA S.A.
36, rue de Laborde 75008 PARIS



CORPORATE VALUE ASSOCIATES

International strategy consulting firm with offices in Europe, USA, Asia and Australia is looking to recruit

SENIOR STRATEGY CONSULTANTS

CVA is an international strategy consulting firm founded in 1987. The firm focuses on developing its own methodologies to address strategy development and associated topics. Around 60 % of CVA's work comes from applying proprietary methodologies to a select number of large international groups, while the remainder of the work is more typical of the other leading strategy firms.

The firm does not specialise by industry, and all consultants are generalists. We seek to help each client create competitive advantage within its sector, and in doing so we commit to working for just one client within that sector. We have experience in over 40 industries.

In order to support our high international growth, we are aiming to recruit talented and highly motivated professionals for senior positions in our Paris office.

Candidates will have a minimum of three years experience in a consulting environment (or in a strategy development role with a major corporation). In addition, they will hold a degree or an MBA from a leading business or engineering school (X, Centrale, HEC, INSEAD, Oxford, Cambridge, Bocconi,...).

CVs should be sent to : Joanne Matcham
CORPORATE VALUE ASSOCIATES
70 Conduit Street
London W1R 9FD
ENGLAND

AMSTERDAM • BOSTON • LONDON • MELBOURNE • MUMBAI • PARIS • SHANGAI • SINGAPORE

MILÈS/IMES

Conseil

Nous sommes un cabinet de 110 consultants, indépendant depuis 1995 et en forte croissance (recrutement de 30 consultants prévu en 1997). Nous appartenons au réseau international **The European Independents** (1 800 consultants). Nous conseillons nos clients dans leurs grands projets d'organisation et de systèmes d'information, et les accompagnons dans la conduite du changement. Notre atout : une relation de proximité et de confiance avec nos clients.

Consultants juniors

Débutants ou 2-3 ans d'expérience, X, Centrale, Ponts, Agro, HEC, ESSEC, ESCP...

Vous êtes avant tout curieux et enthousiaste.

Vous savez faire preuve en toutes circonstances de bon sens et de pragmatisme.

Vous comprenez rapidement les environnements nouveaux dans lesquels vous travaillez.

Vous privilégiez le travail en équipe tout en faisant preuve d'autonomie.

Vous avez le goût du contact et de l'écoute.

Nous vous proposons de participer à des missions très variées, dans de grandes entreprises de tous secteurs (banque, industrie, services, etc.).

Vous recevrez une formation approfondie et régulière ; vous progresserez dans une structure jeune et à taille humaine, vous évoluerez rapidement vers des responsabilités importantes.

Merci d'adresser votre lettre manuscrite et CV à Catherine Bocquet, Orgaconseil, 64 rue du Ranelagh, 75016 Paris.

ORGACONSEIL

Partners of
THE EUROPEAN
INDEPENDENTS
The International
Group of Leading
Consulting Companies

Responsable du département
Audit Interne

Rattaché à la Direction Financière, le département Audit Interne intervient sur la branche européenne et la branche américaine Mack Trucks. Par une méthodologie forte et des outils appropriés, notre département apporte son aide au management afin d'améliorer son efficacité et rendre notre entreprise plus performante.

Membre du Comité de Direction Financier, vous encadrez une équipe d'une dizaine d'auditeurs, tant en France qu'aux États-Unis et animez la fonction Audit dans son ensemble. Vous proposez un programme d'intervention à la Direction Générale et lui rendez compte annuellement. Vous coordonnez les missions et présentez les recommandations aux Directions auditées. Vous développez les procédures internes au département et proposez de nouveaux outils de pilotage en liaison avec la Direction de l'Audit de Renault S.A. Diplômé d'une Grande Ecole Supérieure de Commerce ou d'Ingénieur, vous justifiez, à 35 ans environ, d'une expérience réussie et significative de 8 à 10 ans. Celle-ci se situe soit dans un cabinet d'Audit (sur des missions principalement industrielles), soit dans une société industrielle (au sein de son département Audit). Dans les deux cas, vous avez animé des équipes.

Vous êtes véritablement reconnu en tant qu'expert technique de ce métier et bénéficiez d'une forte crédibilité sur le plan du management des hommes. Homme de stratégie et d'action, de concept et de résultat, vous alliez dynamisme et réflexion, aisance relationnelle et fermeté.

Votre expression écrite et orale est de très grande qualité. Vous maîtrisez parfaitement l'anglais, (la pratique de l'allemand serait un plus), et êtes disponible pour des déplacements tant en France qu'à l'étranger.

Le poste est basé à Lyon.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous la réf. T339 D, à Sabine Brunin-Tripodi, OC CONSEIL, 3 rue E.&A. Peugeot, Tour Corosa, 92500 Rueil-Malmaison.



RENAULT V.I.

MEDIA SYSTEM

Coopers & Lybrand

CONSEIL PME/PMI

COOPERS & LYBRAND DÉVELOPPEMENT, membre de l'un des tout premiers réseaux mondiaux d'Audit et de Conseil, intervient plus particulièrement dans le conseil en management auprès des PME-PMI sur l'ensemble du territoire.

Consultant confirmé

De formation supérieure, vous bénéficiez d'une double expérience en entreprise et en cabinet conseil dans des responsabilités de gestion ou de développement (finance, organisation, production, ressources humaines, commercial, ...). Vous êtes intéressé par les activités de conseil dans un

environnement pluridisciplinaire, pour accompagner les chefs d'entreprise de PME/PMI dans leur gestion et leur stratégie. Nous vous offrons de rejoindre notre équipe à Paris ou en province et d'y prendre des responsabilités de développement et de réalisation de missions.

Merci d'adresser votre dossier de candidature en précisant votre rémunération actuelle sous réf. 0501 à Coopers & Lybrand Développement - BP 165 - 06903 SOPHIA ANTIPOLIS cedex.

CURRICULUM

Pour mieux vous accueillir,

Jean-Marc Olivier et l'équipe
d'Onoma - Courtaud & Associés

ont le plaisir de vous faire part de leurs nouvelles coordonnées sur Nantes :

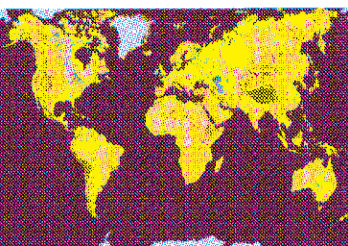
15 quai Ernest Renaud - BP 70319 - 44103 Nantes Cedex 4
Tél. 02 40 73 21 87 - Fax. 02 40 73 62 24

Onoma

GRUPE COURTAUD



Audit



L'Ouverture Ernst & Young

Accompagner les entreprises dans l'amélioration de leurs performances, le reengineering des processus et la conduite du changement, en les faisant bénéficier de toute la ressource d'innovation et d'expertise de son réseau mondial (70 000 personnes, 130 pays), c'est la vocation d'Ernst & Young, leader mondial de l'Audit et du Conseil. Le très fort développement de nos activités de conseil dans la BANQUE nous conduit à rechercher des :

Senior Consultants

Expérimentés dans les domaines suivants :

- Gestion de grands projets bancaires
- Organisation et systèmes d'information de back et de middle-office
- Progiciels et systèmes de salles de marché

■ A 27/30 ans environ, diplômé d'une Grande Ecole de Commerce ou d'Ingénieurs, vous avez démontré vos compétences en conduite de grands projets (passage à l'euro, reengineering de process, stratégie commerciale...), en organisation d'activités de marché ou en choix et mise en place de systèmes progiciels/spécifiques pour ces activités, au sein de Banques, de SSII bancaires et/ou de Cabinets de Conseil ou d'Ingénierie.

■ Autonome et enthousiaste, vous avez exercé des responsabilités d'organisation et appliqué des approches de gestion de projet. Votre rigueur et votre excellente capacité de communication, écrite et orale, vous permettront de vous imposer progressivement auprès des comités de direction et des consultants.

Pour ces postes basés à **PARIS**, très vite parlons de votre avenir au sein d'Ernst & Young. Merci d'adresser sans tarder votre dossier de candidature : lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle sous la réf. EY990/M à Monique HERBET - ERNST & YOUNG CONSEIL - Tour Manhattan - Cedex 21 - 92095 Paris-La Défense 2.

ERNST & YOUNG CONSEIL

■ Vous participerez au développement et à la réalisation de missions de conseil auprès de banques et d'établissements financiers nationaux et internationaux notamment dans les domaines suivants :

- Gestion de projets euro,
- Schémas directeurs de systèmes d'information,
- Reengineering de processus du front au back office,
- Audit et contrôle des activités de marché,
- Choix de progiciels pour activités de marché,
- Conduite du changement,

■ Nous vous offrons de réelles perspectives d'évolution ainsi que la possibilité de découvrir des techniques nouvelles, des outils et des méthodologies développées par Ernst & Young au niveau international. Bien sûr, vous maîtrisez parfaitement l'anglais.

Austria Knight

Mazars & Guérard

Quadrant

D'origine française, Mazars & Guérard est un cabinet d'audit et de conseil indépendant qui a choisi de développer son propre réseau international.

Présent aujourd'hui dans 37 pays, Mazars & Guérard intervient auprès d'entreprises françaises et internationales et de grandes administrations.

Quadrant, le cabinet de Conseil en management et organisation de Mazars & Guérard, renforce ses équipes pour accompagner une croissance forte et soutenir son plan de développement.

Consultants confirmés

Diplômé d'une grande école de commerce ou d'ingénieurs (double formation appréciée), vous avez nécessairement une première expérience de trois à quatre années en cabinet de conseil ou d'audit, et votre anglais est courant. Vous souhaitez vous investir pleinement dans une entreprise qui vous offrira une grande ouverture sur des méthodes, des métiers et des secteurs économiques très variés et qui développera votre savoir-faire dans les techniques modernes de management et de conduite du changement.

La progression rapide de carrière et la rémunération seront à la hauteur de nos exigences en matière d'engagement personnel, d'esprit d'équipe, de rigueur et de mobilité.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre de motivation, rémunération souhaitée, CV et photo), sous référence GR0597, à M^{lle} Henna, Quadrant, Tour Framatome, 92084 Paris-La Défense Cedex.



Créé en 1988, nous sommes aujourd'hui l'un des premiers cabinets de conseil spécialisé dans les systèmes d'information bancaires et financiers. Notre activité d'assistance à maîtrise d'ouvrage est reconnue par les principales banques françaises et étrangères.

Pour accompagner nos clients dans le cadre de leur projet EURO, nous souhaitons, rapidement, renforcer nos équipes en :

- ASSISTANCE AU PILOTAGE DE PROJET
- GESTION DES IMPACTS SUR LES S.I.
- RECETTE ET HOMOLOGATION.

Consultants en systèmes d'information bancaires et financiers

Vous avez au moins 3 années d'expérience comme consultant au sein d'un cabinet conseil, ou comme chef de projet dans une SSII. Vous avez acquis une connaissance approfondie des systèmes d'information bancaires ou financiers.

Nous vous proposons de participer au développement d'une structure qui offre de réelles perspectives d'évolution.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature sous réf. PS/M à DELOG Ph. Samson - 47, avenue de la Grande Armée - 75782 Paris Cedex 16.

DELOG

Conseil en systèmes d'information bancaires.

EURO

Publipanel

Avez-vous ce **plus** qu'attendent nos clients des secteurs banque et assurance ?

Nos professionnels connaissent le métier de nos clients et ont pour mission de faire aboutir leurs projets. Ils possèdent des compétences reconnues en stratégie, gestion, organisation, systèmes d'information, pilotage du changement et s'appuient sur 75 000 collaborateurs dans 142 pays.

Ils accompagnent les projets de transformation des banques, des sociétés d'assurances, des mutuelles et des institutions de retraite et de prévoyance : lancement de nouvelles activités, rapprochement de sociétés, contrôle de gestion et pilotage, réingénierie des structures, apport de nouvelles technologies informatiques, conception de systèmes d'information...

Au-delà de leurs compétences, c'est leur discernement, leur esprit d'équipe et leur enthousiasme qui font la différence.

Diplômé(e) d'une grande école, vous parlez couramment anglais et possédez une expérience de trois à cinq ans dans ce secteur.

Vous avez surtout ce **plus** que nos clients attendent et qui fait la différence entre le bon et l'excellent.

Bénédicte de Durand vous remercie de lui adresser votre candidature, s/réf. 562, à KPMG Peat Marwick Tour Framatome - 1, place de la Coupole - 92084 Paris-La Défense Cedex.

Vous cherchez plus de diversité, plus d'envergure dans vos projets, de réelles perspectives d'évolution en France et à l'étranger. Écrivez-nous : le Conseil avec KPMG Peat Marwick, c'est à peu près ce que vous imaginez, en mieux ■

KPMG Peat Marwick

Existence

Juristes - Ressources Humaines

Groupe industriel d'envergure mondiale (18 000 personnes, C.A. 17 MMF), présent dans plusieurs secteurs de haute technologie, recherche pour son siège social à Paris :

Jeune Cadre Ressources Humaines

**Un bon tremplin
pour évoluer
dans votre métier**

Vous aurez sous votre responsabilité des missions d'études sociales dans l'ensemble des domaines de la fonction Ressources Humaines.

Diplômé de l'enseignement supérieur avec une spécialisation en ressources humaines, vous avez une expérience d'environ trois années dans l'un des domaines de la fonction.

Vos qualités relationnelles et votre bonne faculté de synthèse seront des atouts indispensables pour ce poste. Votre grande curiosité intellectuelle et votre bonne maîtrise de l'anglais vous permettront de réussir parfaitement dans votre mission.

Ce poste vous ouvrira des possibilités d'évolution variées au sein de la fonction.

Merci d'envoyer lettre manuscrite et CV, sous réf. 44712, à Press Emploi, 26 rue Salomon-de-Rothschild, 92150 Suresnes.

MEDIA SYSTEM

Organisme de très forte notoriété nationale et internationale (600 pers.) expert dans les domaines Recherche, Information, Formation et Assistance en matière de Santé et Sécurité au travail, recherche

RESPONSABLE DE L'ASSISTANCE JURIDIQUE Paris

Réf. 48.5249/LM

Au sein du Centre de Documentation, votre première mission est d'animer la section juridique (6 pers.) dont la vocation est de répondre aux questions des entreprises (SVP juridique - 28.000 consultations en 96), réunir et/ou réaliser les outils de réponse adéquats.

Veille juridique, participation active à la satisfaction des demandeurs, homogénéisation des réponses, rédaction de publications, sont les items de votre fonction qui traduisent vos compétences en Communication. A 30/35 ans (H/F), de formation type DESS Droit Social... vous présentez une expérience professionnelle dans le domaine juridique d'environ 10 ans. Bonne maîtrise de l'anglais requise.

Réactivité, prise d'initiatives, écoute et communication feront votre réussite dans cette fonction.

CHEF DE SERVICE ADMINISTRATION GENERALE Nancy

Réf. 48.5252/LM

Vous apportez un premier niveau de conseil et assistance à la Direction du Centre de Nancy (400 pers.) et aux Chefs de Service en matière de contrats et conventions avec les différents partenaires français et étrangers.

Vous êtes Responsable des Relations Externes (administrations, collectivités territoriales et commissions européennes), vous coordonnez et animez l'équipe "Achats" (6 pers.) en mettant progressivement en place des procédures homogènes.

En relation avec le service comptabilité, vous préparez le budget du Centre et veillez à son exécution.

A 35/40 ans, de formation DESS Droit des Affaires ou équivalent, éventuellement complétée par IAE, ICC... Vous présentez une expérience de 10 ans en entreprise, collectivité ou centre de recherche.

Qualités de communication et négociation, rigueur, organisation, capacité d'anticipation feront votre réussite dans le poste. Bonne maîtrise de l'anglais.

Les possibilités d'évolution de notre structure séduiront des candidats de valeur.

Merci d'adresser lettre, CV, photo et rémunération actuelle à notre Conseil MERCURI URVAL, 14 bis rue Daru, 75378 Paris Cedex 08, en précisant la référence choisie sur lettre et enveloppe.

Mercuri Urval

*Notre groupe industriel
de dimension
internationale (4,5
milliards de francs de
C.A., 5 600 personnes)
appuie son dynamisme
sur un potentiel
technique et humain de
premier plan.*

JURISTE CONTRATS

Au sein de la Direction Financière et Juridique du Groupe, vous participez auprès du Directeur des prises de participation à la rédaction et aux négociations des différents contrats nationaux et internationaux pour les entités du Groupe.

De formation juridique supérieure, vous avez acquis, à 35 ans environ, une expérience en entreprise vous permettant de maîtriser le droit des contrats dans une optique opérationnelle.

Une connaissance des marchés publics et/ou des contrats spécifiques à l'industrie chimique de spécialité serait appréciée.

La pratique courante de l'anglais est nécessaire dans cette fonction.

Pour ce poste basé au siège social à Paris, merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle, sous référence 44748, à Press Emploi, 26 rue Salomon-de-Rothschild, 92150 Suresnes, qui transmettra.

MEDIA SYSTEM

Avec un CA de **3,7 milliards de francs**, réalisé à **45 % à l'international** et **7 800 personnes** réparties dans **150 pays**, nous sommes la référence mondiale dans les métiers de la prévention des risques techniques : classification, certification, inspection, assistance technique, conseil d'expertise, formation, qualité, sécurité... et ceci pour tous les secteurs économiques. **Pour notre siège parisien**, nous recherchons le

RESPONSABLE JURIDIQUE INTERNATIONAL

Vous prendrez la responsabilité de notre activité juridique sur le plan international. Vous assurerez entre autre l'aspect contractuel (contrats spécifiques, contrats types, conditions générales), le suivi des assurances, la coordination des dossiers contentieux. Une mission d'interface avec nos avocats, assureurs, courtiers et nos directions opérationnelles. Vous aurez à identifier et analyser nos risques, mettant en place des actions préventives et correctives : formation et sensibilisation de nos opérationnels, création et mise en œuvre de procédures adaptées...

A 35/40 ans, de formation supérieure en droit des affaires (DEA, DESS, DJCE), vous justifiez déjà d'une expérience de 5 à 10 ans dans un environnement juridique international, de préférence industriel. La très bonne maîtrise de l'anglais est indispensable, celle d'une autre langue européenne serait un plus.

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre manuscrite) s/réf. 11/638 LM à notre conseil KEY MEN, Tour Franklin, 92042 Paris la Défense cedex.

KEY MEN

MEMBRE DE SYNTHEC

MEMBRE DE SYNTHEC

CHARGE(E) DE RECHERCHES

Recrutement de cadres et dirigeants

Neully - Leader mondial du conseil en management et en technologie, PA Consulting Group (2000 personnes, 20 pays, 50 bureaux) a bâti et développé sa renommée en France sur le conseil en recrutement, l'évaluation et le management du changement. Dans le cadre d'un **CDD de 6 mois** (vacances en août garanties), nous souhaitons intégrer aujourd'hui un(e) chargé(e) de recherches pour notre activité de conseil en recrutement de cadres et dirigeants. Travaillant en étroite collaboration avec les consultants, il/elle sera directement impliqué(e) dans la conduite des missions, depuis l'élaboration du profil du poste à pouvoir jusqu'à l'identification des candidats potentiels et les interviews téléphoniques. Ce poste s'adresse à un(e) jeune diplômé(e) de l'enseignement supérieur, ayant déjà exercé des responsabilités similaires et possédant de réelles qualités d'autonomie, de rigueur, de contact ainsi qu'une grande aisance au téléphone. Ecrire à Jean-Pierre ROUGIER en précisant la référence R/CRPM - PA Consulting Group - 114, avenue Charles de Gaulle - 92522 NEUILLY Cedex - Tél. 01.40.88.79.70.



Fiscaliste confirmé

Vous aurez pour mission la rédaction de consultations (notamment en matière de droits d'enregistrement et de fiscalité immobilière).

Vous serez également chargé de répondre aux questions téléphoniques des Notaires.

Une expérience juridique de plusieurs années est exigée.

Esprit d'initiative, qualités d'écoute, d'analyse et de synthèse, ainsi qu'un bon sens relationnel sont nécessaires.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à
CRIDON LYON
10 place d'Helvetie
69452 LYON cedex 06

Etablissement spécialisé dans le financement de l'immobilier, nous souhaitons intégrer au sein de notre Direction Contentieux un

Juriste d'Affaires

Sous le contrôle du Responsable du Département des affaires spéciales, vous traiterez les opérations sensibles liées à la promotion immobilière, l'immobilier d'entreprise et des collectivités. Vous travaillez en relation étroite avec les équipes opérationnelles.

Autonome, rigoureux, disponible, vous possédez de réelles qualités d'analyse et de négociation. Diplômé de l'enseignement supérieur, à 34/38 ans, vous justifiez d'une expérience significative dans le contentieux et le secteur de l'immobilier.

REPO

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous la référence EC3296 à EUROMESSAGES 78 Bd de la République - 92514 cedex qui transmettra.

REPO

Le Monde des Cadres

**CADRES
ONLINE**

RETROUVEZ TOUTES LES ANNONCES DU MONDE SUR :

INTERNET <http://www.cadronline.com> MINITEL 3615 cadronline (2,23 F/mn) MINITEL 3615 LEMONDE (2,23 F/mn) INTERNET <http://www.lemonde.fr/emploi>

**AU CŒUR
DE L'ÉCONOMIE
TOUT UN
UNIVERS DE
MÉTIER**

**ADJOINT
DU RESPONSABLE
DE LA COLLECTE ET
DE LA DIFFUSION
DE L'INFORMATION
ÉCONOMIQUE**

La Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris représente, conseille et informe les 277 000 entreprises de Paris, des Hauts de Seine, de la Seine-Saint-Denis et du Val de Marne. Elle participe à l'aménagement et à l'équipement de Paris et de sa région. Chaque année, 12 000 étudiants et 40 000 adultes suivent des formations dans ses établissements d'enseignement. De ces multiples activités au cœur de l'économie découle tout un univers de métiers qu'elle vous propose de partager !

La Direction de l'Information Economique (110 personnes) gère les systèmes d'information économique générale de la CCIIP, production de banques de données, commercialisation des prestations de services documentaires, publications...

Dans le cadre de la conception et de la mise en place d'une infomédiathèque, vous assistez le Responsable de la production et de la diffusion de l'information économique dans l'encadrement de l'équipe en place (50 collaborateurs).

De formation supérieure (3ème cycle) vous avez une expérience confirmée dans la gestion d'un centre de documentation, de la chaîne de fabrication et de diffusion des produits documentaires.

Vous êtes véritablement reconnu en tant qu'expert du marché des banques de données (plan national et international) et des technologies nouvelles. Vous avez des aptitudes avérées à l'encadrement d'équipe.

Vous bénéficiez d'une forte crédibilité et notoriété dans le milieu.

L'environnement international implique une bonne connaissance de la langue anglaise.

Merci d'adresser lettre, CV et rémunération souhaitée sous la référence AF105577 à la C.C.I.P. - D.R.H. - Melle Sophie DELON - Service Recrutement/Mobilité - 8, rue Chateaubriand - 75008 PARIS.



CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS
PARIS - HAUTS-DE-SEINE - SEINE-SAINT-DENIS - VAL DE MARNE

**ETABLISSEMENT FINANCIER
DE PREMIER PLAN**

Notre stratégie de développement nous conduit à intégrer pour des projets informatiques d'envergure des :

**Analystes
Concepteurs**
débutants ou première expérience

De formation Ingénieur ou Universitaire (Maîtrise, Maitrise), avec une spécialisation en informatique, vous avez acquis lors de stages significatifs une première expérience du développement d'applications, de préférence sur grands systèmes IBM.

Dans le cadre d'importants projets, vous participerez à la rédaction des cahiers des charges ainsi qu'aux phases de conception et de recette fonctionnelles en liaison avec nos équipes de réalisation.

Votre potentiel, votre implication et votre esprit d'équipe vous permettront d'évoluer, à terme, vers des fonctions de chef de projet.

Pour ces postes basés à Paris, nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo) sous référence ACJ0597 à notre conseil EUROSERV, 121 bd Diderot, 75012 Paris.

EuroServ

Groupe des Écoles des Télécommunications
**L'École Nationale Supérieure
des Télécommunications de Bretagne**

recrute:

3 enseignants-chercheurs (site de Brest)

Profils souhaités :

Département Économie : double compétence d'ingénieur et d'économiste pour participer aux enseignements et renforcer l'expertise en économie et marketing des services. Capacité à encadrer des thèses et/ou recherches sur contrats.

Département Électronique : bonne connaissance de la conception des circuits numériques ou analogiques, expérience de la CAO et de l'enseignement, pour participer aux enseignements généraux d'électronique, contribuer aux activités de recherche du département et encadrer des stages et/ou thèses.

Département Image et Traitement de l'Information : solide culture mathématique (analyse numérique, optimisation, probabilités, statistiques...) pour concevoir et assurer des enseignements généraux ou spécialisés et participer à des recherches en traitement de l'image et de l'information.

Titres, travaux et expériences requis sont analogues à ceux des Maîtres de Conférences des Universités. Les fiches de postes détaillées sont disponibles sur demande.

**TELECOM
BRETAGNE**

Merci d'adresser C.V. et lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur de l'ENST de Bretagne
B.P. 832 - 29285 Brest Cedex

Le bureau français d'une Organisation Non-Gouvernementale

internationale recherche son

DIRECTEUR DE CAMPAGNES

Paris

Rattaché(e) au Directeur Général, vous définissez les objectifs, élaborer et mettez en oeuvre les stratégies de campagnes.

Vous justifiez d'une expérience préalable de plusieurs années dans le milieu des ONG. Vous avez une excellente connaissance des dossiers de l'environnement, idéalement une spécialisation dans le domaine énergétique.

Vous alliez à vos qualités de communication et de management une forte sensibilité aux problèmes de l'environnement qui vous permet de vous investir pleinement.

Vous parlez anglais couramment.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions (sous réf. 9762) à :

LE MONDE Publicité - 21 bis, rue Claude-Bernard - BP 218 - 75226 PARIS Cedex 05, qui transmettra.

ATTACHEE DE RECHERCHE

ANTHOS S.A., Conseil en Ressources Humaines, développe ses activités de conseil auprès des grands groupes industriels et commerciaux dans 3 domaines : la recherche et l'évaluation de dirigeants et de cadres, la formation à la gestion des ressources humaines et la mobilité.

Intégrée au service recherche et documentation, elle aura pour principales missions de participer à la définition des postes avec les clients et les consultants, d'établir, selon les profils recherchés, un plan de recherche exhaustif utilisant l'ensemble des outils et supports de communication, puis de le mettre en oeuvre en procédant à tous les contacts nécessaires.

Nous souhaitons rencontrer une attachée de recherche ayant une très bonne communication personnelle et justifiant d'environ 2/3 ans d'expérience. Mobile et disponible (amplitude horaire), elle a une bonne maîtrise des outils bureautiques et elle a une pratique correcte de la langue anglaise.

Nous remercions les candidates intéressées d'adresser leur CV et une lettre manuscrite de motivation précisant la rémunération souhaitée, sous la référence ABM/01, à ANTHOS - 62 boulevard Malesherbes - 75008 PARIS.

ANTHOS
RESSOURCES HUMAINES

**Que faire... 5 ans après
une grande école ?**

Les 500 consultants de notre Groupe international de conseil (d'origine suédoise) ont pour seul objectif L'OPTIMISATION DES RESULTATS de leurs clients à travers LA COMPOSANTE HUMAINE : recrutement, évaluation des potentiels, organisation des entreprises. Nos objectifs de développement très ambitieux en France nous conduisent à renforcer nos différents bureaux.

**DEVENEZ
CONSULTANT...
REJOIGNEZ
MERCURI URVAL**

• Paris • Lyon • Lille • Strasbourg • Rennes

A 30 ans environ, de formation Bac + 5 (Grande Ecole/Université), vous souhaitez valoriser une expérience réussie et très opérationnelle en entreprise : manager, commercial grands comptes, ingénieur d'affaires, chef de projets, auditeur... Vous recherchez aujourd'hui une OUVERTURE : des contacts à haut niveau, plus de diversité, d'autonomie, une totale responsabilité de fonction... tout en conservant une forte dimension opérationnelle et commerciale.

Nous sommes volontairement ouverts et recherchons avant tout des personnalités : fort engagement dans l'action, tempérament "d'homme d'affaires", sens du résultat, esprit de décision, curiosité et souplesse d'esprit, humour...

Nous vous proposons : • une formation approfondie à LA METHODE MERCURI URVAL • un métier complet et passionnant • une excellente ambiance de travail, ouverte et conviviale • une structure souple et peu hiérarchisée (45 consultants en France), entièrement tournée vers l'efficacité et la réussite de nos clients.

Merci d'adresser lettre, CV, photo en précisant votre rémunération actuelle à MERCURI URVAL, 14 bis rue Daru, 75378 Paris Cedex 08, sous la référence 43MU/LM, portée sur lettre et enveloppe.

Mercuri Urval

Nicole MARICHEZ

rejoint comme Consultante Associée

le Cabinet HENRI PHILIPPE, Conseil en Ressources Humaines.

Spécialiste de la recherche de Cadres et Dirigeants, elle exerçait auparavant au sein des Cabinet ROSSIGNOL TOD et Associés,

puis de COOPERS & LYBRAND Consultants.

CHP

Cabinet Henri PHILIPPE
2 bis, rue Michelet - 92441 Issy-les-Moulineaux Cedex
Tél. : 01 46 48 96 96
Fax : 01 46 48 01 81

B ienvenue • Welcome • Bienvenido

Anne COUSIN GIARD rejoint la Société DROUOT-L'HERMINE CONSULTANTS. Après une première expérience professionnelle aux Etats-Unis, elle a acquis une expérience de 12 ans de conseil en recherche de cadres et dirigeants pour le compte de sociétés françaises, européennes et américaines.

Son arrivée s'inscrit dans le cadre du renforcement de l'activité internationale de Drouot-L'Hermine Consultants, membre fondateur du réseau INAC. Ce réseau, en développement constant, est déjà présent dans les principaux pays européens, en Pologne, aux Etats-Unis et en Afrique du Sud.

**DROUOT-L'HERMINE
CONSULTANTS**

Cape Town • Cologne • Lisbon • London • Madrid • Orleans • Paris • Philadelphia • Warsaw



RETROUVEZ TOUTES LES ANNONCES DU MONDE SUR :

INTERNET <http://www.cadresonline.com> MINITEL 3615 cadresonline (2,23 F/mn) MINITEL 3615 LEMONDE (2,23 F/mn) INTERNET <http://www.lemonde.fr/emploi>

Carrières Internationales

VISA Head of Off-line Payment Products

GOING BEYOND CONVENTIONAL WISDOM

Excellent salary and benefits

Based: London

Visa is a leading provider of card-based financial services, with a worldwide reputation and a prominent market position throughout Europe. Continually challenging traditional thinking, the company is introducing innovations in the way its cards are processed - so allowing issuers to reach a wide range of new consumers. Significant scope exists in the sphere of off-line or floor-limit Debit products, where they are now seeking to make an influential senior appointment.

As Head of Off-Line Products, you will be responsible for establishing and maintaining a position of market leadership across the European market place: measured against all criteria from cards issued and POS/ATM sales volume to acceptance at key merchants. Your broad brief will encompass researching and analysing the needs of Member banks, designing packages in consultation with other Visa departments, developing strategies to meet targets, and marketing solutions both within the company and to Board-level contacts in retail banking.

Applications are invited from graduate/MBA business-to-business marketing professionals with the initiative and presence to negotiate at senior levels. A track record

of 8-10 years in product management and marketing communications will ideally have given you a breadth of exposure in retail banking, payment cards and FMCG disciplines - particularly in an international context. Equally, you might have built up an understanding of the potential of new technology in card-based financial services via an IT marketing/consultancy background. In all cases a second language - especially German or French - will be advantageous.

For a highly credible and ambitious individual with excellent planning, leadership and interpersonal abilities, an outstanding senior level remuneration package will fully reflect your contribution to the continuing success of Visa throughout Europe.

Please apply in English, quoting ref PF/LEM/3 by 14th May 1997 to: Europool, 10 Heath Villas, The Vale of Health, London, NW3 1AW, United Kingdom. Fax +44 171 435 3369.



The Source of Young Europeans in Business

AMÉLIORATION DE LA PRODUCTIVITÉ

- ANALYSTS
- CHIEFS OF OPERATIONS
- PROJECT MANAGERS
- TRAINERS

Notre client est un leader international dans le domaine du conseil en productivité.

Sa croissance exceptionnelle l'amène à rechercher des professionnels expérimentés pour les postes cités ci-dessus.

Seuls devront faire acte de candidature les professionnels possédant une expérience significative dans le conseil en productivité désirant améliorer leurs perspectives et augmenter leur potentiel de revenus.

Une maîtrise complète de la langue anglaise est essentielle et la connaissance d'autres langues européennes serait un plus. Les déplacements seront nombreux mais aucun déménagement ne sera nécessaire.

Pour ceux qui sauront atteindre leurs objectifs, les résultats seront extraordinaires.

Tous les dossiers de candidature seront traités dans la plus stricte confidentialité, veuillez envoyer votre curriculum vitae en anglais à :

Réf. exp/lm/1097, LITCHFIELD ASSOCIATES N.V.,
KRUISWEG 825A
2132 NG HOOFFDORP, PAYS-BAS,
fax : (31) 23 5626737

Formation Professionnelle



UNIVERSITÉ DE PARIS-DAUPHINE
MÉTIER DE LA FORMATION
MANAGEMENT D'UNE FONCTION STRATÉGIQUE

DIPLÔME UNIVERSITAIRE DE FORMATEUR D'ADULTES (DUFA)

Un objectif : former ou perfectionner des professionnels capables de maîtriser, en lien avec les autres fonctions, l'ensemble des enjeux et des outils de la formation au service de la stratégie de l'organisation, au niveau français et européen.

Deux modalités :

Le DUFA à temps plein

* mention « Responsable de Formation et Consultant » (7 mois)

Conditions : Diplôme de 2^e cycle + expérience professionnelle d'au moins 3 ans

* mention « Expert Européen en Formation » (7 mois)

Conditions : Diplôme de 2^e cycle + expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans le champ de la formation d'adultes + 2 langues européennes, dont l'anglais.

Le DUFA à temps partiel dans le cadre de l'une ou l'autre mention
Conditions : Diplôme de 2^e cycle + 3 années d'expérience professionnelle + occuper une fonction dans le champ de la formation d'adultes + 2 langues européennes pour la mention 2.

Ces cycles sont réalisés avec le concours financier du Conseil Régional d'Ile-de-France (sous réserve de conventionnement). Dans ce cadre, des rémunérations, pour des stagiaires demandeurs d'emploi, pourront être prises en charge.

Renseignements et retrait des dossiers :

DÉPARTEMENT D'ÉDUCATION PERMANENTE
Université de Paris-Dauphine, place du Maréchal-de-Lattre-de-Tassigny
75775 PARIS CEDEX 16 - Tél. : 01-44-05-42-46

DÉVELOPPEMENT EUROPÉEN ET INTERNATIONAL DE L'ENTREPRISE

Une formation diplômante de l'Université, à temps plein permettant de maîtriser les aspects commerciaux, financiers, administratifs et économiques de l'activité internationale des entreprises. Ce stage est réalisé avec le concours financier du Conseil Régional d'Ile-de-France.

Public concerné : Bac + 2 et 3 ans d'expérience professionnelle, deux langues dont l'anglais souhaitées.
- Salariés en plan ou en congé individuel de formation ;
- Demandeurs d'emploi : rémunération du Conseil Régional d'Ile-de-France possible.

Période de formation : 13 octobre 1997 - 8 mai 1998.

Inscription immédiate aux tests de sélection qui auront lieu la deuxième quinzaine de juin.

Téléphone : 01.44.05.44.76

DEP - Place du Maréchal de Lattre de Tassigny
75775 Paris Cedex 16



UNIVERSITÉ PARIS
DAUPHINE
Département d'Éducation Permanente

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

Marketing-vente

INSTITUT COMMERCIAL DES ARTS ET MÉTIERS

■ Cadre commercial, vous souhaitez valoriser et valider votre compétence professionnelle par un diplôme.

Diplôme BAC+2 tertiaire, vous désirez acquérir une spécialisation pointue en marketing vente. Diplôme d'études supérieures, vous recherchez une double compétence technique et commerciale.

L'ICSV - CNAM vous propose une formation qualifiante sanctionnée par :

UN DIPLÔME BAC+4

(Homologué niveau 2) en deux ans, en cours du soir ou en regroupements mensuels (selon les villes).

UN DESS

préparé en cours du soir prolonge cette formation, et est également accessible à des diplômés de 2^e cycle

■ Commercial ou technicien, vous souhaitez maîtriser les langages fondamentaux de la gestion commerciale.

L'ANNÉE FONDAMENTALE

vous permet d'accéder en 1 an à des compétences opérationnelles, d'intégrer l'ICSV - CNAM et de préparer ses diplômes.

ICSV



AMIENS	03 22 89 16 24
ANNÉCY	04 50 09 22 53
BELFORT	03 84 58 18 01
BEZIERS	04 67 62 11 59
BORDEAUX	05 56 91 44 11
LILLE	03 20 29 86 67
LYON	04 78 61 06 04
NANTES	02 40 16 10 12
PARIS	01 40 27 25 15
ST ETIENNE	04 77 43 26 90
STRASBOURG	03 88 67 63 00
TOULOUSE	05 62 24 21 52
VERSAILLES	01 39 07 13 14

TOURISME
RURAL
EUROPEEN
AFRAT

• Pour occuper des fonctions d'encadrement du Tourisme en milieu rural (français et européen).

• Deux options :
A) - Animer et Développer
B) - Développer et commercialiser

• BAC + 3 ou exp. prof. + culture rurale
• Journée de sélection : 24 juin 1997.

Info dossier : AFRAT 38880 Autrans
Tél : 04.76.95.35.08 - Fax : 04.76.95.71.42

Université de Provence
DESS

Analyse Pluridisciplinaire
des Situations de Travail

• Objectifs : analyse du travail et GRH

• Public : salariés ou DE, Bac+4 et/ou validation acquis

• Contact : 04.42.95.33.29/33.30

Chaque semaine, retrouvez la rubrique "FORMATION PROFESSIONNELLE"

Pour vos annonces contactez Michèle FERNANDEZ au

☎ 01.42.17.39.31 - (Fax : 01.42.17.39.38)