

L'Église de scientologie jugée moins sévèrement en appel

LA COUR D'APPEL de Lyon a réduit, dans un arrêt rendu lundi 28 juillet, les peines infligées en première instance aux responsables de la branche lyonnaise de l'Église de scientologie après le suicide d'un adepte en 1988. Jean-Jacques Mazier, fondateur de l'organisation à Lyon, a été condamné à trois ans de prison avec sursis et 500 000 francs d'amende. Plusieurs autres responsables ont vu leurs peines allégées. La cour a reconnu des « manœuvres frauduleuses » mais, suivant la jurisprudence, elle a estimé, « la liberté de croyance étant absolue », que « l'Église de scientologie peut revendiquer le titre de religion » et « développer en toute liberté, dans le cadre des lois, ses activités, y compris missionnaires, voire de prosélytisme ».

Lire page 7 et notre éditorial page 10

Le FMI au secours de la Thaïlande

L'appel de la Thaïlande à un prêt du Fonds monétaire international devrait mettre fin aux spéculations contre les monnaies asiatiques. p. 4

Le temps en photo

L'Observatoire photographique du territoire étudie l'évolution des paysages français ruraux et urbains. p. 15

« Comptes juifs » : la liste n'est pas close

La publication par les banques suisses de 1 872 noms de titulaires de comptes dormant depuis la guerre n'a pas mis fin à la polémique. p. 2

Annonces classées

4 pages d'offres d'emplois. p. 11 à 14

La mort d'André Giraud

L'ancien ministre de l'Industrie et de la défense est décédé dimanche 27 juillet, à soixante-douze ans. p. 8 et 28

Musiques à New York

Le *serious fun* qui régit la programmation du Lincoln Center Festival peut devenir - *Palestrina*, de Pfitzner - ou ravir - *Candide*, de Bernstein. p. 23

Blueberry

La nouvelle de l'attaque du convoi parvient à Tombstone. 14^e épisode de notre BD p. 27

Allemagne, 3 DM ; Antilles-Guyane, 9F ; Autriche, 25 ATS ; Belgique, 45 FB ; Canada, 2,25 \$ CAN ; Côte-d'Ivoire, 850 F CFA ; Danemark, 14 KR ; Espagne, 220 PTA ; Grande-Bretagne, 1 £ ; Grèce, 400 DR ; Irlande, 1,40 E ; Italie, 2900 L ; Luxembourg, 46 FL ; Maroc, 10 DH ; Norvège, 14 KRN ; Pays-Bas, 3 FL ; Portugal CON., 250 PTE ; Réunion, 9 F ; Sénégal, 850 F CFA ; Suède, 15 KRS ; Suisse, 2,10 FS ; Tunisie, 1,2 Din ; USA (NY), 2 \$; USA (others), 2,50 \$.

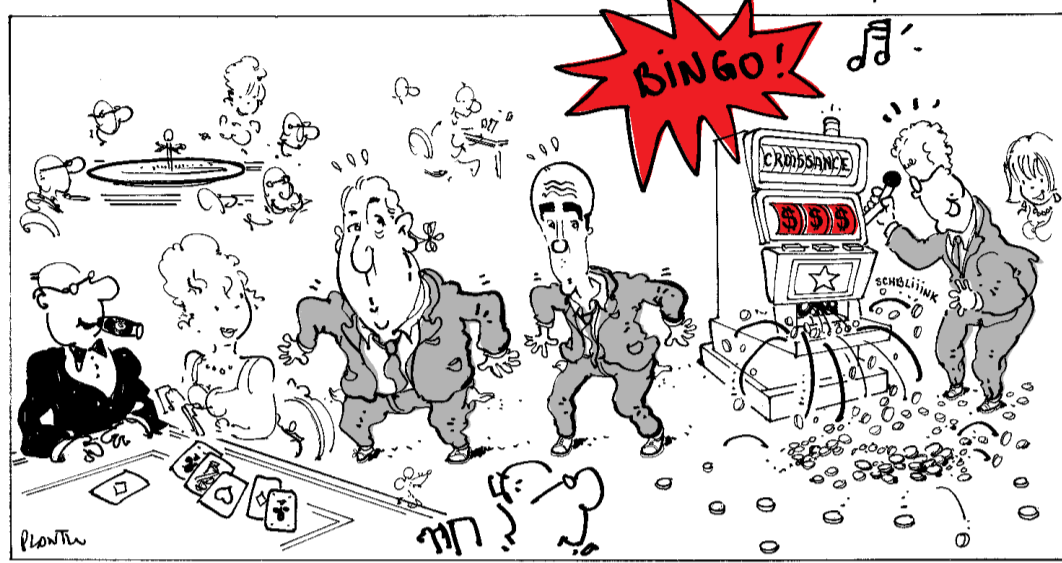
La hausse du dollar offre au gouvernement une conjoncture économique favorable

Une forte demande étrangère soutient les ventes d'automobiles françaises

LA CONSOMMATION des ménages reste faible ; selon les statistiques publiées mardi 29 juillet par l'Insee, les achats de produits manufacturés ont baissé de 2,9 % en juin. Malgré la faiblesse de la demande intérieure, le gouvernement de Lionel Jospin profite d'un environnement économique exceptionnellement favorable.

Avec une appréciation du dollar de plus de 20 % vis-à-vis du franc depuis la mi-novembre 1996, la demande étrangère adressée à la France s'accroît, gonflant encore davantage les excédents commerciaux, qui ont atteint le niveau record de 16,4 milliards de francs en mai. Selon l'Insee, une hausse de 10 % de la monnaie américaine contribue à stimuler la croissance, en France, à hauteur de 0,4 point de la richesse nationale.

Ainsi, dans l'industrie automobile, le pessimisme n'est plus de rigueur. Renault et PSA constatent, l'un et l'autre, une augmentation de la demande sur leurs principaux marchés étranger.



gers. Les marques françaises sont portées par les produits récemment lancés, comme la Scénic, et à venir, comme la 206. Enfin, l'évolution des devises, surtout de la livre, est très favorable aux

constructeurs français : elle leur permettrait d'engranger chacun jusqu'à 2 milliards de francs de bénéfices supplémentaires. Dans ce contexte positif, les analystes financiers accordent dé-

sormais plus de crédit à Renault qu'à PSA, de nombreuses incertitudes entourant les intentions du successeur de Jacques Calvet.

Lire pages 6 et 16

L'irrépressible colère de Djamilia, fille de harki

AU DÉBUT, cela n'était qu'une « histoire drôle », une de ces plaisanteries glauques tout juste calibrées pour déclencher les rires gras de ceux qui ne sont « pas racistes, mais... ». Le plaisantin est administrateur à la Caisse primaire d'assurance-maladie (CPAM) de l'Aude. Ce 21 février 1995, on inaugure le nouveau hall d'accueil à Carcassonne, et les anecdotes vont bon train à l'heure de l'apéritif. Notre humoriste rapporte un cas déjà ancien de familles maghrébines que l'aide sociale ne suffisait pas à tirer de l'ornière. « Que faire ? », lui avait alors demandé un collègue. « Une seule solution : mettre ces gens sur un bateau et tirer une torpille ! », raconte-t-il avoir rétorqué. Puis, son interlocuteur se montrant choqué, il ajoute : « Vous avez raison : ce n'est pas une torpille mais deux que l'on utilisera ! »

A cet instant, Djamilia Bourai, fille de harki, tressaille. « Je n'ai rien répondu : j'étais tétanisée », se souvient la jeune femme. Pour elle, c'était un jour de fête : en même temps que ses vingt-six ans, elle goûtait le plaisir d'être intégrée dans un travail pour lequel elle avait bataillé : assistante de direction à la « Sécu », son premier contrat à durée indéterminée !

Selon elle, l'administrateur aurait ajouté en la regardant : « Et pourtant, je ne suis pas raciste. » Puis, après un temps d'arrêt : « Quoique... » L'intéressé n'a pas reconnu avoir tenu ces ultimes propos. Mais, fait rarissime dans les dossiers judiciaires ouverts pour racisme, il a revendiqué l'histoire des torpilles, précisant même qu'il l'avait déjà racontée souvent et qu'elle n'avait jamais choqué personne.

La « vanne » de la CPAM de l'Aude a donné lieu à une plainte pour provocation à la haine raciale et diffamation. Depuis lors, Djamilia Bourai a perdu son travail, et il n'est pas impossible que son manque d'humour en soit la cause. Plus sa hiérarchie tentait de minimiser l'incident et de l'enterrer, plus sa rage grossissait. « On m'a demandé de me taire, de ne pas en parler aux syndicats. Je n'ai pas supporté l'humiliation. » Se déclenche alors l'engrenage de la hargne et de la colère. Un mois après le cocktail amer, la direction signifie à l'employée que sa période d'essai est prolongée. La dépression et le congé-maladie succèdent à la révolte. On la traite de « parano ». En mai, Djamilia Bourai reçoit sa lettre de li-

ciencement. On lui reproche de « profondes lacunes » dans le travail et un « caractère ombrageux envers certains collaborateurs ». La commission de discipline a beau unanimement rejeter la cause « réelle et sérieuse » du licenciement, la décision est maintenue.

Chômeuse, elle porte plainte. Deux ans plus tard, l'information judiciaire est terminée, mais l'affaire n'a toujours pas été renvoyée devant le tribunal. Dans l'esprit de la jeune femme, la blague vaseuse a dégénéré en drame identitaire. Ses parents ont pleuré en apprenant ce qui la tourmente : « C'est notre faute, nous avons choisi la France et nos enfants sont rejetés. » Djamilia plonge alors dans l'histoire. Elle découvre l'itinéraire de son père, chassé d'Algérie pour cause de fidélité à la France. Elle se jette sur tous les livres racontant le drame des harkis qu'elle surligne rageusement au feutre fluorescent. Elle en est convaincue : « L'histoire de mes parents éclaire la mienne : ils n'ont pas su se défendre, alors, on s'attaque à moi. Voilà pourquoi je ne lâcherai pas. »

Philippe Bernard

Lire page 9

Le tribunal de commerce de Nanterre aux prises avec la justice

L'INFORMATION OUVERTE à Nanterre sur les conditions de la reprise par l'industriel Michel Coencas d'une de ses propres sociétés met en lumière les pratiques contestables autour des tribunaux de commerce.

Outre Michel Coencas, PDG du groupe Valois (équipement automobile), un administrateur judiciaire, l'ancienne secrétaire générale du tribunal de commerce de Nanterre et son mari, ainsi que l'homme d'affaires Didier Calmels, ont été mis en examen dans ce dossier. Le bras droit de Michel Coencas a confirmé l'existence d'un contrat liant le groupe Valois à l'écrivain Paul-Loup Sulitzer, aux termes duquel ce dernier aurait perçu quelque 5 millions de francs, en contrepartie de certaines « interventions ».

Lire page 28

Trafics d'art au Niger

C'EST EN LABOURANT son champ, à 150 kilomètres de Niamey, sur la rive droite du fleuve Niger, qu'un jeune agriculteur a détéré d'étonnantes statuettes et des jarres de diverses formes. Une course au trésor s'est alors engagée dans toute la région, attirant des archéologues mais aussi des antiquaires. Les prix ont monté. Mais les vraies transactions se font à Lomé, la capitale du Togo voisin, comme l'ont constaté Roland-Pierre Paringaux et Emmanuel de Roux dans leur enquête sur le trafic des objets d'art à travers le monde. Les marchands se fournissent aussi au Nigeria, où le travail de prospection est l'œuvre de mineurs professionnels.

Lire page 9

Compagnons et camarades à la portion congrue

OÙ EST LE TEMPS où Malraux pouvait dire, avec son assurance coutumière : « Aujourd'hui en France, il y a les communistes, nous [les gaullistes] et rien » ? Chaque jour, on mesure un peu mieux le déclin des deux grandes familles politiques dont la rivalité a paralysé la IV^e République et assuré pendant un quart de siècle, sous la V^e, la domination de la droite. Le paradoxe veut certes que, pour la première fois depuis 1946, « compagnons » et « camarades » se trouvent en même temps associés au pouvoir. D'une part, Jacques Chirac est toujours à l'Élysée, d'où il s'est permis le 14 juillet non seulement de critiquer le gouvernement, mais d'assurer qu'il gardait le dernier mot. D'autre part, la gauche n'aurait pu l'emporter sans le concours du PCF, dont trois membres sont aujourd'hui ministres. Reste que, de ce pouvoir, communistes et gaullistes ne détiennent pour le moment que la portion congrue.

Le Parti communiste a beau conserver quelques solides forteresses, il n'a pas atteint son modeste objectif de 10 % des suffrages, alors que le pays est touché de plein fouet par le chômage, et que s'est lourdement creusée la

« fracture sociale » : aux élections de novembre 1946, il y a donc cinquante ans, il en avait obtenu 28,6 %, ce qui, la proportionnelle aidant, lui avait valu 180 députés ! Le débonnaire Robert Hue est tout fier d'en avoir aujourd'hui 36. Et il lui a fallu batailler dur pour faire approuver la participation au cabinet Jospin par la majorité des militants, désormais divisés en courants comme de vulgaires sociaux-démocrates. Sans doute viennent-ils de la manière dont François Mitterrand les avait bernés, en juin 1981, en leur confiant quatre portefeuilles ministériels.

Ronald Reagan, apprenant la nouvelle, avait avalé de travers et envoyé à Paris son vice-président et futur successeur George Bush. Le nouvel hôte de l'Élysée s'était fait un plaisir de lui expliquer ses raisons : « Avec la présence de quatre communistes au gouvernement, à des ministères sans importance, ils seront de force associés à ma politique économique et seront donc dans l'impossibilité de susciter des remous sur le plan social... »

André Fontaine

Lire la suite page 10

Nouritures marines



PAUL MINCHELLI

LA NOUVELLE ÉCOLE des chefs cuisiniers sait qu'il ne convient pas de prendre de force les hôtes des mers. Maintenant installé boulevard Latour-Maubourg, à Paris, Paul Minchelli offre aux « successeurs d'arêtes », selon l'expression de notre chroniqueur gastronomique Jean-Pierre Quélin, le plaisir de déguster la panoplie des poissons de la marée.

Lire page 21

International.....	2	Finances/marchés...	17
France.....	6	Aujourd'hui.....	19
Société.....	7	Jeux.....	21
Carnet.....	8	Météorologie.....	22
Horizons.....	9	Culture.....	23
Annonces classées..	11	Guide culturel.....	25
Régions.....	15	Radio-Télévision.....	26
Entreprises.....	16	Abonnements.....	28



EUREKO

EUREKO est le 7ème groupe d'assurances européen.

Fondé en 1992 avec l'objectif de constituer un groupe d'assurances fortement implanté dans tous les pays européens, EUREKO regroupe aujourd'hui six compagnies parmi les leaders sur leurs marchés respectifs : Allemagne, Benelux, Danemark, Grande Bretagne, Portugal, Suède.

EUREKO a l'ambition de poursuivre sa stratégie en s'alliant à un partenaire français auquel sera offert l'opportunité de :

- maintenir sa marque, sa culture et son autonomie au sein d'un puissant groupe européen ;
- renforcer sa présence internationale pour mieux répondre aux besoins de sa clientèle ;
- se développer et accroître sa compétitivité grâce aux synergies financières et commerciales rendues possibles par l'Union Économique et Monétaire dans les domaines de la gestion d'actifs, des risques industriels et de la réassurance ;
- préserver l'intégrité et les intérêts de son personnel et de ses réseaux.



HORIZONS

ENQUÊTE

LA savane clairsemée, piquetée d'acacias, se déroule à perte de vue. Nous sommes à quelque 150 kilomètres de Niamey, sur la rive droite du fleuve Niger. En ce début de mai, la saison sèche va s'achever. Il fait une chaleur accablante. Le thermomètre avoisine les 50 degrés à l'ombre. De maigres villages se serrent sous les feuillages des jujubiers, dont la présence trahit un point d'eau ou un oued à sec. A Bourra, un hameau de 200 familles, on vit de quelques troupeaux de chèvres, de moutons étiques et de la culture du mil, l'aliment de base. Depuis deux ans, une autre denrée vient améliorer l'ordinaire des paysans : la vente de statuette de terre cuite.

RAZZIA SUR LES OBJETS D'ART

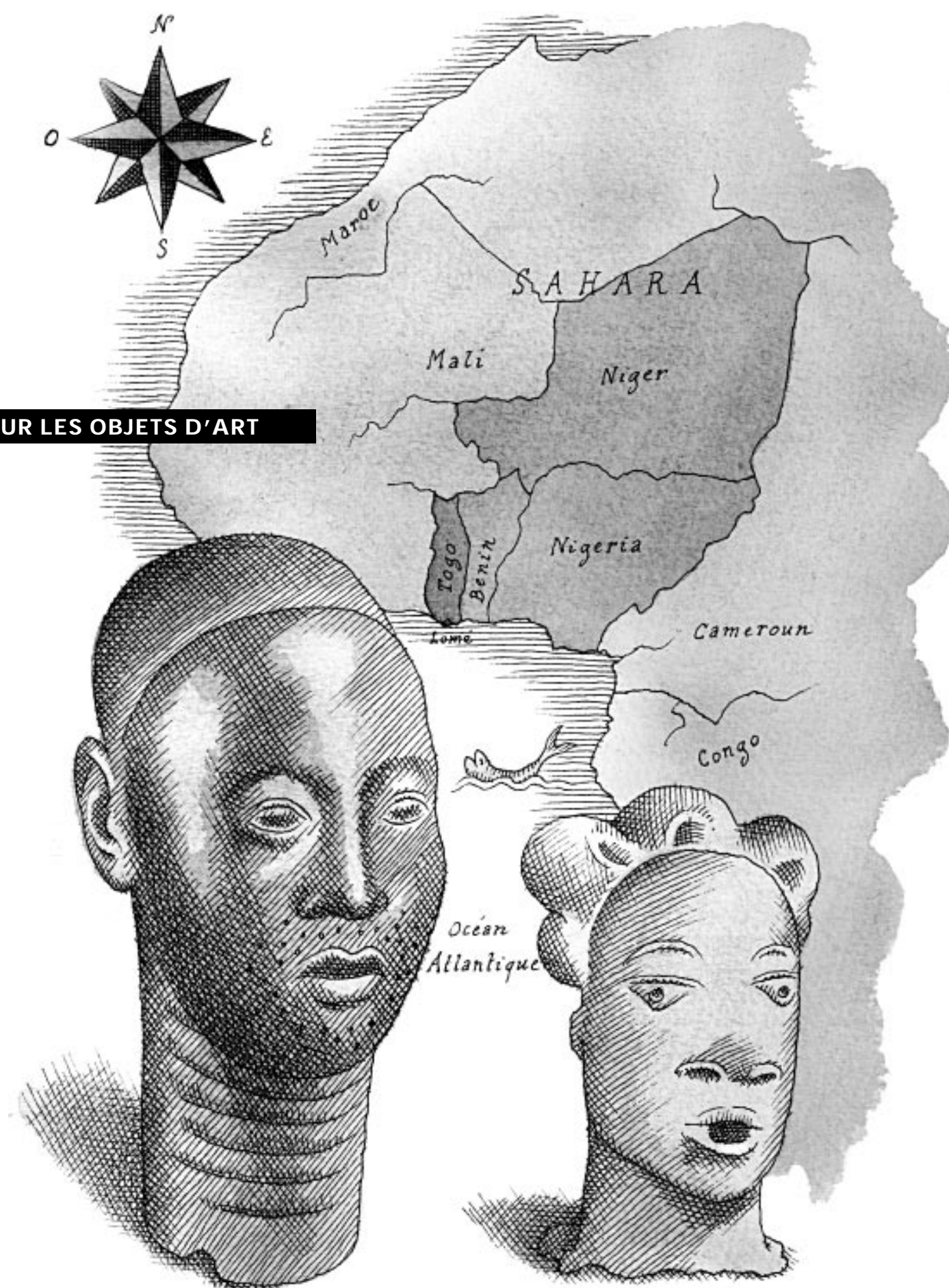
C'est ici, en labourant son champ avec une araire, que Tobbo, un jeune agriculteur, a déterré sa première pièce. En creusant un peu, à 30 centimètres de la surface, il en trouve une deuxième. Du coup, il a abandonné le mil pour retourner son terrain de fond en comble. En trois mois, la récolte a été bonne : une centaine de pièces. Aujourd'hui son demi-hectare ressemble à un champ de mines. Le sol sablonneux est jonché de tessons de céramique.

Seules les statuette intéressent les apprentis chercheurs, et les jarres qui les accompagnent sont systématiquement cassées. Tobbo montre quatre ou cinq excavations plus profondes : elles ont été faites deux jours auparavant par des inconnus, venus d'un autre village. « La chasse aux statues est devenue une drogue pour les villageois, mais ils ne se rendent pas compte qu'ils tuent la poule et que les œufs sont comptés », commente Boubé Gado, l'archéologue qui, bien malgré lui, a donné le coup d'envoi de cette course au trésor. Tout a commencé en 1979 au moment de la saison des pluies. Un agriculteur de Bourra ramène deux têtes de terre cuite ramassées dans son champ. Il les donne à ses enfants comme jouet. Dans cette région du Niger, la vague de sécheresse, installée depuis dix ans, a fini par ronger le tapis végétal et les intempéries décapent le sol : les fragments de statue sont nombreux à émerger.

Il se trouve que Dulla, le chauffeur de l'Institut de recherche en sciences humaines (IRSH) dont Boubé Gado est le responsable, est originaire de ce village. En janvier 1983, il parle de ces découvertes à son patron. Ce dernier, de passage à Bourra, examine une pièce : elle ne ressemble à rien de ce qu'il connaît. Intrigué, il décide de faire un sondage dans le champ d'où elle vient. Et là, à moins de 1 mètre de profondeur, il tombe sur une série de grandes poteries. « On ne pouvait plus s'arrêter de creuser tant on était fasciné », se souvient-il.

A l'époque, l'IRSH a un peu d'argent, la coopération française fournit le complément et les fouilles peuvent commencer dans les règles sur 700 mètres carrés. Des séries de poteries apparaissent : sphériques, ovales, tubulaires, de tailles diverses ; presque toutes sont surmontées d'une figurine humaine, féminine ou masculine, personnage entier ou réduit à un buste, à une tête. Parfois le torse fait corps avec la poterie, qui, dans presque tous les cas, est ornée d'une décoration complexe. Certaines figurines sont grossières, d'autres d'un raffinement extrême. Elles hésitent entre la quasi-abstraction et le réalisme le plus méticuleux. Les jarres sont elles-mêmes décorées de pictogrammes ou Boubé Gado voit la reproduction des scarifications traditionnelles. Les plus élaborées sont surmontées d'un cavalier avec sa monture, son équipement et ses bijoux, bracelets ou colliers, que l'on retrouve souvent, en bronze, à proximité de la jarre avec des vestiges d'ossements humains.

« Il s'agit là de nécropoles, les figurines ont vraisemblablement un lien direct avec la personne inhumée », précise l'archéologue. Dans quelques cas, les poteries ornées sont remplacées par des pierres taillées, sortes d'idoles cycladiques très frustes. « On n'en sait pas beaucoup plus : les sites où ces pierres se trouvent n'ont jamais été fouillés complètement », affirme le patron de l'IRSH, qui, en quelques mois, met au jour 490 jarres. Qui étaient ces gens inhumés avec un tel soin ?



Les cavaliers du Niger

3

Mystère. On sait, d'après les datations, que les plus anciennes de ces nécropoles remontent au deuxième siècle de notre ère et que les plus récentes sont du douzième siècle. Une civilisation inconnue a donc enseveli ses morts pendant dix siècles. Ce qui explique l'enchevêtrement des poteries et des vestiges humains, quand les sites ont été réutilisés au cours des âges. Les villageois employés pour ces fouilles n'aiment guère ce travail : il n'est jamais bon de déranger les morts. En tout cas, les terres cuites n'intéressent guère ces populations islamisées, qui méprisent souverainement les « idoles ». Les travaux archéologiques se sont poursuivis en 1984 et 1985. Ensuite, la situation financière du pays, de plus en plus dramatique, a interdit toute nouvelle campagne. Boubé Gado doit se contenter d'opérer ici ou là quelques sondages, qui confirment l'existence d'autres nécropoles. Les résultats de ces recherches ne sont connus que d'un milieu de spécialistes. En 1994, une grande exposition, « Vallée du Ni-

ger », organisée à Paris, recense toutes les civilisations qui se sont épanouies le long du grand fleuve africain. La découverte de Bourra, quasi inédite, est mise en valeur : la couverture du catalogue s'orne donc d'un splendide cavalier nigérien. L'inauguration de cette manifestation fait grand bruit au sud du Sahara. Les radios et les télévisions s'en emparent, d'autant que l'exposition doit être présentée dans chacun des pays riverains du Niger. Les médias de Niamey évoquent longuement le « cavalier » désormais fameux. Du coup, certains prennent conscience de la valeur de ce patrimoine. Quelques notables de Bando, la ville-marché dont dépend Bourra, récoltent une trentaine de têtes - en négligeant les supports de poterie, - qu'ils tentent de vendre à l'IRSH. L'institut est sans le sou. Ils vont donc les céder aux antiquaires de Niamey. Ces derniers apprennent vite le chemin de Bourra, et la chasse au trésor se propage à toute vitesse dans la région.

« Avant, quand les bergers trou-

vaient une tête, explique Tobbo, le jeune agriculteur, ils la cassaient. On pensait que c'était l'œuvre du diable. Aujourd'hui, on sait que ça a de la valeur. On les vend. » A qui ? « A des gens qui passent dans les villages. » Combien ? « Au début, on les cédait pour 250 ou 300 francs CFA [100 CFA = 1 franc], maintenant, une tête vaut entre 2 000 CFA et 4 000 CFA - 5 000 francs CFA pour les cavaliers. Mais les prix montent sans cesse, car on en trouve moins. » Effectivement, dans les villages, les prix oscillent entre 10 000 CFA et 20 000 CFA. A titre de comparaison, d'après Yves Delacroix, directeur du Centre culturel franco-nigérien, « un sac de 100 kilos de mil qui peut faire vivre une famille nombreuse pendant trois semaines coûte [en mai 1997] 14 500 CFA ».

Les marchands ont également conseillé aux paysans d'exhumer leurs trésors avec plus de précautions, pour sortir la poterie entière. A 10 kilomètres de Bourra, à Dougoulou, un pot tubulaire complet avec un cavalier entier a été vendu

autour du deuxième siècle avant Jésus-Christ. On ne sait pas grand-chose d'elle. Les premières statues ont été extraites à la veille de la seconde guerre mondiale, sur le chantier d'une mine d'étain. L'archéologue William Fagg a étudié les premières pièces exhumées, déposées par la société minière dans les musées nigériens. Ces « nok » étaient des objets mythiques, pratiquement impossibles à trouver sur le marché. Elles sont désormais courantes chez certains grands marchands de Paris, Bruxelles ou Francfort. Têtes de terre cuite qui se négocient autour de 60 000 francs, mais aussi statues entières, parfois magnifiques, comme celle que l'on pouvait voir, au printemps 1997, chez un spécialiste parisien, haute de plus de 1 mètre, ornée de plusieurs personnages et d'un masque de ceinture, en vente pour 600 000 francs.

La prospection de ces pièces n'est pas, comme au Niger, abandonnée aux amateurs : « Ce sont des mineurs professionnels qui font ce travail, explique Sylla K., l'un des plus gros antiquaires de Lomé. Ils creusent jusqu'à 8 ou 10 mètres, avec beaucoup de minutie. Les statues sont en effet souvent éclatées en plusieurs morceaux, avec des racines végétales qui poussent dedans. Les moindres fragments de la pièce sont soigneusement recueillis. »

L y a un an encore, 4 000 à 5 000 hommes creusaient entre Jos et Sokoto. En présence de l'armée nigérienne, qui est là pour assurer la loi et l'ordre de cette nouvelle ruée vers l'or. Elle assure également une partie du transport. Le tout moyennant finances, bien entendu. Samuel Sidibé, directeur du musée de Bamako, au Mali, admet que « l'administration nigérienne est particulièrement corrompue » et que « le laisser-aller du Nigeria est un mauvais exemple pour toute l'Afrique ».

Les antiquaires installés à Lomé sont souvent d'origine haoussa, l'ethnie majoritaire au nord du Nigeria comme au sud du Niger, et très implantée dans l'armée nigérienne. Ils passent la frontière pour choisir leur marchandise. « Il faut rémunérer l'armée, les douanes, les notables et quelques fonctionnaires des musées avant de pouvoir recevoir les pièces à Lomé », précise Sylla K. Certaines valises diplomatiques servent volontiers de relais.

Il existe aussi un axe Lagos-Lomé-Accra, plutôt entre les mains de la communauté malienne. Dans chaque capitale ces antiquaires ont une antenne, petite boutique de souvenirs à l'usage des touristes, à proximité des grands hôtels, le véritable stock étant déposé à leur domicile. Une effigie nok accrochée - à qui il manque un bras - se négocie chez Sylla K. à partir de 4,5 millions de CFA. Il la laissera à 2,5 millions, à condition que le collectionneur se porte acquéreur d'une seconde pièce. Ce dernier n'aura que l'embaras du choix. Il devra cependant se méfier des faux - comme cette tête d'Ifé, qui ne porte guère les six cents ans d'âge qui lui sont généreusement attribués - ou des pièces composites fabriquées à partir de morceaux d'origine différente.

Chez Mama S., le choix est plus limité, mais une très belle tête nok de terre rouge, au profil presque égyptien, est proposée, après un court marchandage, pour 700 000 CFA. L'achat conclu, l'exportation de ces pièces hors du Togo ne pose aucun problème. Elle est parfaitement légale. L'antiquaire assure le conditionnement et l'expédition de la statue. Il délivrera un reçu et la douane un visa de sortie régulier. L'objet débarquera en France, en Belgique ou en Allemagne avec des papiers en règle.

Que faire pour arrêter cette hémorragie ? Les protections légales sont insuffisantes, les discours moralistes stigmatisant les collectionneurs inopérants, quand ils ne sont pas hypocrites. « C'est à travers la coopération internationale qu'il faut trouver un remède », soutient Boubé Gado, qui ajoute : « Si l'archéologie n'a pas de retombée économique immédiate dans les régions menacées, si elle ne crée pas d'emplois dans la population, alors il n'y aura pas de solution. De toute manière, je préfère que les morts soient pillés, plutôt que de voir crever les vivants. »

Roland-Pierre Paringaux et Emmanuel de Roux

Dessin : Pierre Le Tan

PROCHAIN ARTICLE

La mise à mort du Musée de Kaboul

Carrières Internationales

**CADRES
ONLINE**

RETROUVEZ TOUTES LES ANNONCES DU MONDE SUR :

INTERNET <http://www.cadronline.com> MINITEL 3615 cadronline (2,23 F/mn) MINITEL 3615 LEMONDE (2,23 F/mn) INTERNET <http://www.lemonde.fr/emploi>

Il y a un moment où Andersen Consulting s'impose...

Pour répondre aux besoins de ses clients, Andersen Consulting a étendu le concept d'externalisation bien au-delà de l'informatique, c'est-à-dire à d'autres fonctions essentielles de l'entreprise, telles que l'administration et la finance, la gestion des achats/approvisionnements, la logistique et l'administration commerciale. Cette offre d'externalisation est un véritable enjeu stratégique pour la croissance de notre Cabinet. Nous complétons aujourd'hui les équipes qui participent, pour la France et la Belgique, au développement de cette activité.

Responsable du développement commercial

Acteur majeur de l'équipe, vous avez pour principale mission de prospecter et remporter de nouveaux marchés. Vous avez pour rôle de :

- développer des contacts clients et d'identifier ainsi des opportunités d'externalisation ;
- collaborer étroitement avec les membres de l'équipe européenne afin de participer et contribuer à l'élaboration de la stratégie commerciale.

Âgé de 30/35 ans, vous justifiez d'une expérience de 5 années minimum dans une fonction commerciale (idéalement dans l'externalisation d'activité). Vous faites preuve d'une grande aisance dans les négociations de haut niveau et votre finesse d'esprit, alliée à une bonne culture générale, est votre principal atout. Ce poste nécessite de fréquents déplacements en Europe de l'Ouest. **Réf. RDC**

Responsable de l'élaboration des offres

Pour toute nouvelle opération d'externalisation, vous avez la complète responsabilité de l'analyse financière, la détermination des prix et la négociation contractuelle. Vous avez pour rôle de :

- définir l'offre de service en collaboration avec les équipes commerciales et suivre la mise en œuvre jusqu'à la réalisation des services ;
- garantir la rentabilité commerciale du projet et en analyser les risques ;
- élaborer les contrats en relation avec notre service juridique ;
- conduire les négociations et animer l'équipe de négociation.

Âgé d'au moins 30 ans, vous disposez d'une expérience de 5 années minimum soit dans une fonction commerciale (acquise dans une entreprise de services), soit en qualité de chef de projet (dans un rôle de soutien aux ventes). Votre facilité à communiquer et à persuader vous a permis de mener des négociations contractuelles de haut niveau. Enfin, vous êtes reconnu pour votre esprit analytique et votre aptitude à superviser et à motiver une équipe. **Réf. REO**

Ces postes nécessitent un bon niveau d'anglais. Merci d'adresser votre candidature (CV, photo et lettre de motivation) en mentionnant la référence RDC ou REO.

- Pour la France, à Marcella Le Blanc, Andersen Consulting, 55 avenue George V, 75379 Paris Cedex 08.
- Pour la Belgique, à Rudy Vande Velde, Andersen Consulting, rue Royale 145, 1000 Bruxelles.

<http://www.ac.com>

« Cette annonce est la traduction de celle parue le 5 mars 1997. Elle l'annule et la remplace. »

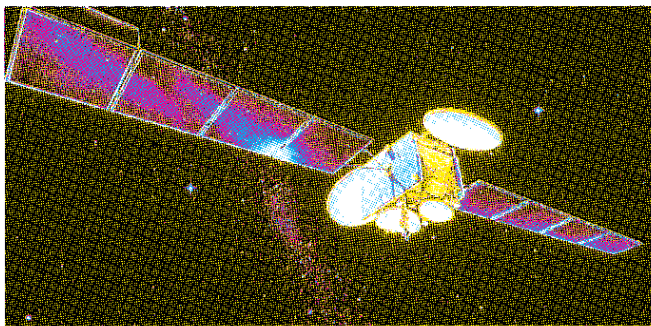


© R. Depardon - Magnum Photos

Andersen Consulting est le leader mondial du conseil avec plus de 44 000 collaborateurs dans 47 pays. La très forte croissance que nous prévoyons dans les cinq prochaines années nous amène à recruter de nouveaux collaborateurs.

**ANDERSEN
CONSULTING**

Come and join the prime contractors for the major european space projects



MATRA MARCONI SPACE is Europe's premier manufacturer of space technology, employing 4800 people in the UK and France with sales in excess of \$ 1,5 billion. We cover the entire field of space engineering activities including Mission and Systems analysis, Design, Development and Manufacture of spacecraft and equipment and the Integration and Operation of spacecraft and ground segment activities. As part of the LAGARDERE recruitment plan, we are seeking **new graduates** to contribute to our expansion in the following areas :

YOUNG ENGINEERS

ELECTRONICS

- 4 Digital/low frequency electronics Engineers
- 4 Microwave/high frequency electronics Engineers
- 1 Software Engineer (digital signal processing - radar)

MANUFACTURING

- 1 Mechanical Engineer
- 1 Electrical Engineer

Requirements : fluent in English - Strong communication skills - Team spirit.

To apply for any of these opportunities based in **UNITED KINGDOM** («CDI» local contract), please address your application form, in French and English, with salary claim, specifying the post for which you are applying and indicating reference SL/UK on the envelope to :
Magali Imparato - MATRA MARCONI SPACE - 31 avenue des Cosmonautes - 31402 Toulouse cedex 04 - France.

SOFTWARE

- 2 Software Engineers (Unix/VMS - C++ - TCP/IP - X11 Motif)
- 1 On board real time software development Engineer (Hood, Ada, C, C++)

CONTRACTS OFFICER JUNIOR

- 1 International lawyer for commercial contracts

MATRA MARCONI SPACE

R É U N I R L E S H O M M E S D E T A L E N T



INTERNATIONAL POSITION as CHIEF OF ARCHITECTURE BRANCH IN THE COMMUNICATIONS SYSTEMS DIVISION at the NATO C3 AGENCY THE HAGUE, THE NETHERLANDS

This NATO scientific and technical establishment expects the incumbent to lead a highly skilled and motivated team of 12 scientists and engineers, defining the communications architecture for NATO's strategic communications. The team produces standards, and "proof of concept" demonstrators for key aspects of the new communications architecture which provides the communications for NATO command and control across the complete NATO theatre of operations, including deployed operations capability.

The work includes support for the development of the NATO core network, which is based on ISDN, and internet technology based data services, the provision of deployable modular communications for out of area operations, the development of standards and prototype of a strategic tactical communications gateway, and the evaluation of ATM for military communications purposes.

Technical support deriving from this work, primarily targeted to assist NATO's operational commanders, is provided to standards bodies within NATO and to the procurement element of the NC3A, and to the nations.

The candidate for this post should have a university degree in a communications related scientific or engineering discipline, preferably equivalent to a Master's, and supplemented by relevant postgraduate qualifications and at least ten years experience. A good knowledge of modern communications techniques, technologies and standards is required, and the proven ability to lead a team. Good liaison skills with other NATO groups and nations are essential. The NATO official languages are English and French; excellent knowledge of one is required and some knowledge of the other is desirable. Work in these posts is conducted in English.

The NATO C3 Agency offers :

- A pleasant, challenging, working atmosphere in an international community.
- An opportunity to work with highly qualified staff from all NATO nations in modern facilities, well equipped laboratories and access to the latest state-of-the-art equipment.
- Excellent contacts/collaboration with top national research/development institutes and industry for modern system design, test/evaluation activities.
- Excellent tax-free salary, including (where appropriate) expatriation, household and children's allowances, and additional privileges for expatriate staff.
- Education allowance for children, where appropriate, and excellent private health insurance scheme.
- Generous annual leave and home leave.
- A three-year contract which may be renewed by mutual consent.

Candidates, who must be NATO nationals, are requested to forward their resume (quoting Reference A5-CSD-1138) in English or French, to arrive not later than 15 August 1997 to :

Personnel Officer
NATO C3 Agency
PO Box 174, 2501 CD The Hague
The Netherlands

Pour insérer votre annonce dans
Le Monde Économie et Le Monde des Initiatives

Appelez Le Monde Publicité au
01-42-17-39-33 – Fax : 01-42-17-39-38



RETROUVEZ TOUTES LES ANNONCES DU MONDE SUR :

INTERNET <http://www.cadresonline.com> MINITEL 3615 cadresonline (2,23 F/mn) MINITEL 3615 LEMONDE (2,23 F/mn) INTERNET <http://www.lemonde.fr/emploi>

Le Monde des Cadres

Consultants SAP - Rejoignez l'ELITE

Excellente rémunération

Vous vous considérez comme un spécialiste SAP hors pair. Etes-vous pleinement satisfait des projets sur lesquels vous travaillez. Quelles sont les perspectives à long terme dans votre entreprise?

Notre client, l'un des premiers cabinets de conseil du monde, a créé une équipe d'élite composée de consultants stratégiques et de spécialistes de la mise en place de systèmes qui est rapidement en train de s'imposer comme le numéro un des solutions globales pour l'entreprise.

Cette équipe vous offre l'opportunité de travailler sur les projets de reengineering et de mise en place de progiciels les plus ambitieux et les plus intéressants du moment. Sont actuellement en cours une énorme quantité de contrats SAP, mais

également d'importants projets consacrés à BAAN, aux applications ORACLE et à Peoplesoft.

Diplômé d'études supérieures, vous avez une grande expérience de la mise en place de l'un des progiciels ci-dessus, souhaitez apporter une valeur ajoutée aux activités du client et êtes disposé à voyager. Pour tous les postes, l'anglais courant est indispensable et une troisième langue est souhaitable.

Notre client offre de véritables opportunités à long terme, une formation approfondie, la chance de développer ou de perfectionner vos compétences en matière de conseil, une excellente rémunération et des primes de performance.

Les entretiens se tiendront à Paris et les réponses seront communiquées rapidement.

Postes basés à Paris

Pour en savoir plus, prière d'appeler les conseillers de Harvey Nash à Londres au 00 44 171 333 1834. En dehors des heures de bureau, vous pouvez appeler le 00 44 802 957952 par GSM.

Adressez votre CV à Harvey Nash plc, 13 Bruton Street, London W1X 7AH. Fax: 00 44 171 333 0032. Vous pouvez aussi poser votre candidature par Internet (http://taps.com/Harvey_Nash) ou par mail (harveynash@compuserve.com).

Citez la référence HN2838fr.



HARVEY NASH



Pour faire face à son fort développement en Europe, ROBERT HALF INTERNATIONAL, Leader mondial du recrutement financier depuis 1948, renforce sa position en ouvrant un nouveau bureau à la City - Londres, spécialisé sur les activités bancaires :

RHI BANQUE ET ASSURANCE

39 avenue Pierre 1er de Serbie - 75008 Paris
tél : 01 47 23 85 85 - fax : 01 47 23 85 84



RHI BANQUE & ASSURANCE
GROUPE ROBERT HALF

PARIS - LONDRES - NEW-YORK - BRUXELLES - AMSTERDAM

LEADER MONDIAL DU RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ DEPUIS 1948

Chef des Ventes

Filiale Midi-Pyrénées
d'un important groupe
américain, spécialisée
dans le domaine de
l'électronique
professionnelle,
recherche un

pour effectuer la **prospection commerciale et développer les ventes des produits avioniques embarqués.**

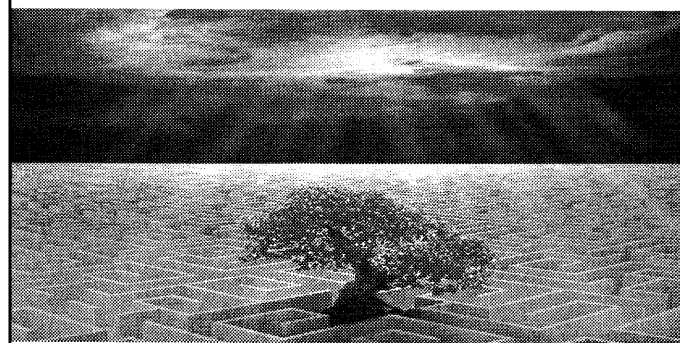
De formation Ingénieur Grande Ecole, vous avez une expérience de 8 à 10 ans dans le domaine de l'avionique et une bonne connaissance des avionneurs européens. Anglais courant indispensable.

Le poste est basé en région Toulousaine.

Rémunération : 320/ 380 KF en fonction de l'expérience + voiture.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite + CV) à ORC - réf. CV/R - 3, rue Jean d'Alembert - 31270 Cugnaux, qui transmettra.

Soyez visionnaire. Soyez créatif. Soyez sélectif.



Très peu d'entreprises peuvent offrir le cadre favorable au développement personnel et professionnel que peut vous proposer Hewlett-Packard.

Nous avons la réputation de créer de nouvelles méthodes de travail, d'introduire des technologies de pointe sur le marché et d'offrir un excellent service clientèle en développant la qualité et les compétences de notre personnel.

Ces nouvelles fonctions font partie d'une équipe "virtuelle" innovatrice répartie dans toute l'Organisation européenne des services clientèle dans le cadre de "l'externalisation sélective".

Cette équipe dirigera les forces de vente locales de différents pays, dans le but de remporter les plus grandes victoires commerciales. Ce défi est d'autant plus passionnant que les objectifs commerciaux sont ambitieux.

Nous recherchons donc des professionnels hautement qualifiés et expérimentés afin qu'ils nous rejoignent, qu'ils s'attaquent de front à ce défi et gagnent. Toutes les opportunités ont en commun un vaste ensemble de responsabilités qui comprend le conseil préalable à la vente et la planification de solutions, définition

et proposition de solutions appropriées, puis leur exécution, mise en œuvre, réexamen et amélioration.

Un sens aigu des affaires, de la planification et des finances est par conséquent d'une importance vitale, de même que vos qualités relationnelles et vos capacités techniques. Une maîtrise parfaite d'au moins deux langues européennes, dont l'anglais est essentielle.

Les compétences nécessaires de façon spécifique à chaque fonction sont:

Conseillers en conception de solutions Ref. LM-0677
(Conseillers en conception confirmés)

- (SAP/R3) & BAAN
- Internet/Applications de commerce électronique
- Gestion d'entreprise assistée par ordinateur

Ces fonctions exigent toutes une expérience technique adaptée et prouvée, des compétences en prestation de services, ainsi que des compétences solides en présentation, communication, conseil et gestion de projet. Vous avez le sens des affaires et vous vous concentrez sur les performances.

Directeur de projet confirmé Ref. LM-0676

- Solutions d'externalisation sélective

Vous devez être titulaire d'une licence et pouvoir prouver avoir eu au moins quatre ans d'expérience positive dans ce domaine. Vous devez également avoir une large connaissance des stratégies et des technologies informatiques actuelles. Vous avez le sens des performances, des idées novatrices et de bonnes capacités de gestion et de communication.

Ces fonctions représentent de véritables opportunités paneuropéennes de donner forme à l'avenir d'une nouvelle équipe sur un marché en pleine évolution, et d'en faire autant pour votre propre avenir.

Si vous souhaitez en savoir plus, veuillez contacter TSI Resourcing The Columbia Centre, Market Street, Bracknell, Berkshire, RG12 1JG, UK
T: +44 (0)1344 860919
F: +44 (0)1344 860581
E: mailroom@tsi-group.co.uk

Hewlett-Packard valorise positivement la contribution d'un personnel diversifié. Indépendamment de toutes origines raciales, croyances, religieuses et degrés d'inaptitudes physiques, hommes et femmes qualifiés sont encouragés à poser leurs candidatures.



Le Monde

INITIATIVES LOCALES

LES OFFRES D'EMPLOIS CADRES DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Parution le vendredi daté samedi

Le Monde des Cadres

Avec 160 collaborateurs et 15 ans de réussite dans le domaine du service et de l'ingénierie, Acor Informatique axe son développement vers les grandes entreprises nationales et internationales. Aujourd'hui, nous recrutons pour l'un de nos clients leader dans le secteur agro-alimentaire un

chef de projets GPAO - PRIZEM

Ingénieur de formation, vous alliez à vos 5 ans d'expérience minimum une connaissance approfondie du progiciel PRIZEM de MARCAM sur la plate-forme AS400 (CLP - RPG).

Véritable expert, vous souhaitez investir vos talents dans un poste dimensionné qui vous associera directement à la mise en œuvre des applicatifs et du déploiement en usine.

Merci d'adresser vos lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous la référence CP/LM à ACOR INFORMATIQUE, 18 rue Leriche, 75015 PARIS.

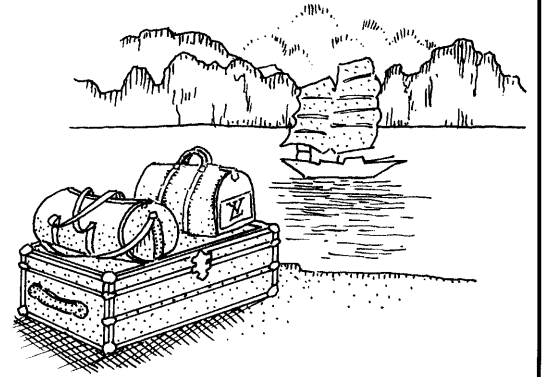


MEDIAPA

LOUIS VUITTON

MALLETIER A PARIS

Créé en 1854 et fondé sur la constance de qualité et d'innovation d'une gamme de bagages et de maroquinerie de luxe, Louis Vuitton s'illustre par un CA de plus de 7 milliards de francs en 1996. Ce chiffre est réalisé pour 92% à l'export avec 4 400 collaborateurs. Nous comptons huit sites de fabrication en France, un en Espagne et un aux Etats-Unis, maîtrisant ainsi notre outil de production. Filiale en très forte croissance de LVMH, premier groupe mondial de produits de prestige, nous recrutons pour l'unité de fabrication d'Asnières le :



RESPONSABLE DU CONTRÔLE DE GESTION INDUSTRIEL

Ce poste recouvre les responsabilités classiques de contrôle de gestion : établir et contrôler les budgets, assurer la comptabilité industrielle, élaborer les tableaux de bord et jouer un véritable rôle de conseil interne dans la marche de notre site industriel d'Asnières (92).

Il comporte également un volet plus opérationnel, puisqu'il englobe la responsabilité de la gestion de production : ordonnancement, lancement, approvisionnement, contrôle et suivi des expéditions.

C'est donc un poste qui demande à la fois recul et implication, d'excellentes capacités de management (équipe de 13 personnes à diriger) et exige beaucoup de rigueur et une grande ouverture au dialogue.

De formation Ecole de Commerce ou Ingénieur, vous avez une expérience de contrôle de gestion industriel de 4 à 5 ans et parlez couramment anglais.

Merci d'adresser un dossier complet de candidature en mentionnant la référence 3502/EDM à notre conseil Elisa Dimitri chez Robert Half France, 39 avenue Pierre 1er de Serbie, 75008 Paris, ou par fax au 01 47 23 38 00, ou par e-mail (format MIME ou BinHex) "robert@half.grolier.fr"

Norman Parsons ROBERT HALF FRANCE.



Le Département Juridique et Fiscal d'un important groupe bancaire international, recherche pour son Service de Prestations Juridiques un(e)

Juriste

Droit Bancaire, Droit des Affaires

Vous désirez approfondir et développer votre expérience de 4 à 5 années déjà acquise auprès d'un établissement financier, dans des fonctions relevant de ces disciplines.

Votre formation (DESS de Droit des Affaires ou de Droit Bancaire) ainsi que votre expertise dans l'approche juridique des produits d'épargne, des services et du marketing bancaires font de vous un conseiller écouté et confirmé auprès d'unités spécialisées.

Vous assisterez le Réseau et les différentes Directions du groupe en fonction des besoins et des solutions juridiques à concevoir et à mettre en œuvre.

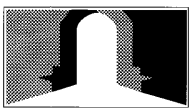
En outre, vous aurez à réaliser les montages juridiques des supports de communication financière, destinés aux professionnels et aux particuliers.

Vous apporterez votre participation tant en ce qui concerne l'analyse et la mise à jour des textes et de la jurisprudence, que dans le montage de dossiers élaborés, relatifs au droit bancaire et à celui de la distribution.

Votre aptitude à communiquer avec des interlocuteurs très différents, et à leur proposer des solutions opérationnelles conditionnera pour une large part votre impact personnel sur ces fonctions.

Ce poste est basé à Paris.

Merci d'adresser votre lettre de motivation + CV + prétentions, sous la référence 240/M, à notre Conseil FINANSEARCH - 48, rue La Fayette - 75009 PARIS.



FINANSEARCH

* EURO RSCG

MEDIAPA

Au sein de BDDP Corporate, premier groupe de communication d'entreprise en Europe, le pôle d'activité Ressources Humaines est spécialisé en communication interne et sociale et en communication pour l'emploi.

directeur de clientèle

Responsable d'un portefeuille existant que vous gérez avec pertinence et développez avec efficacité, vous accompagnez vos clients dans leurs communications Ressources Humaines, interne et externe. A l'écoute de leurs problématiques, vous leur apportez un conseil fin et ciblé. Initiateur d'idées et de stratégies originales, vous savez sortir des sentiers battus pour offrir une vision neuve à votre métier.

Côté pratique, vous coordonnez avec l'aide d'un chef de publicité les actions média, hors média ou multimédia à mettre en œuvre. Le tout, évidemment, dans un enthousiasme totalement contagieux car chez BDDP Corporate, on aime bien les grosses têtes qui justement, ne l'ont pas.

A 28/30 ans, de formation supérieure type Ecole de Commerce, Sciences Po ou 3^{ème} cycle universitaire, votre première expérience en agence ou au sein du département Ressources Humaines d'une grande entreprise vous donne envie d'évoluer vers un poste complet. Ouvert aux nouveaux médias, vous avez de bonnes notions d'internet et d'intranet. Bien sûr, votre anglais est fluide et votre motivation sans limite.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous la référence DC à Communiqué, 50/54 rue de Sully, 92513 Boulogne-Billancourt Cedex.

BDDP Corporate



SV&GM est un cabinet de Conseil développant une approche pluridisciplinaire pour améliorer les performances de l'entreprise dans trois axes :

- management des entreprises
- efficacité des organisations
- évolution des systèmes d'information

Consultants

Systèmes d'information groupe

Parmi les tout premiers cabinets français (104 MF de CA, 120 consultants et un taux de croissance annuel de 20 %), SV&GM intervient dans différents secteurs économiques.

Nous recrutons des consultants spécialisés dans la conception et la mise en œuvre de systèmes d'information groupe, diplômés d'école supérieure de commerce ou d'ingénieurs.

Débutants ou possédant une expérience de 3 à 5 ans acquise en cabinet d'audit ou au sein d'un grand groupe, vous maîtrisez soit les domaines de la consolidation financière et/ou du contrôle de gestion, soit la mise en place de systèmes d'information.

Vous souhaitez intervenir dans des missions de conseil et devenir un consultant spécialisé dans la conception et la mise en œuvre de systèmes d'information groupe (SUIG, systèmes de consolidation, systèmes de reporting, systèmes de pilotage, SIAD, EIS, ...)

Vous développerez votre sens des responsabilités à travers la qualité et la variété de nos missions. Poste basé à Paris 8ème + déplacements.

Réf : 4510

Adressez votre dossier de candidature à SV&GM - Conseil en management - Evelyne LEVY, 15, rue Beaujon 75008 PARIS.

CONSTRUCT

GUILLEME TEL

ILE DE LA
REUNION

Entreprise Générale de Bâtiment (130 pers.), filiale d'un Groupe, recherche

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F

Le Responsable Administratif et Financier prend en charge la comptabilité générale et analytique, le contrôle de gestion, la gestion du Personnel et participe à la politique sociale de la Société. Autonome, il organise et supervise le travail d'une équipe de 3 Collaborateurs. Doté d'une aisance relationnelle, il sera l'interlocuteur privilégié de la Société auprès, notamment, de notre Maison Mère et de nos partenaires extérieurs.

Agé d'environ 35 ans, de formation de type DESCF, vous avez une expérience similaire de plusieurs années dans le secteur du Bâtiment.

Directement opérationnel, le candidat retenu saura s'imposer par ses compétences, ses capacités de dialogue, de négociation, mais également de conviction.

Envoyez lettre manuscrite, CV, photo sous référence 9772 à : FRANCE CONSEIL SELECTION Rés. les Mousquetaires - 28, rue de Bourgogne - 97490 SAINTE-CLOTILDE.



Une idée qui fait bouger

Directeur de la production et des systèmes d'information

Sous l'autorité du Président-Directeur Général, vous serez responsable de l'émission et du remboursement des Chèques-Vacances ainsi que des systèmes d'information de l'agence.

De formation bac + 4 (ingénieur ou universitaire), vous bénéficiez d'une expérience réussie dans un service de traitement de chèques ou TIP pour une banque ou une compagnie d'assurances et vous avez déjà eu en charge la gestion d'un système informatique.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV) à : Chèque-Vacances, Service des Ressources Humaines, 5 rue Gabriel Péri, 92584 Clichy Cedex.

Le Monde des Cadres

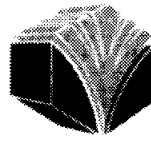
Le Centre National d'Etudes Spatiales recherche pour sa direction des lanceurs à Evry (91)

2 Ingénieurs Etudes et Développement, LANCEURS ARIANE

- Un ingénieur chargé des activités relatives à la « propulsion stockable », spécialisé en **thermodynamique, mécanique, mécanique des fluides** (référence ED/PL/20).
- Un ingénieur chargé des activités relatives aux organes de pilotage, liaisons bord-sol et asservissements, spécialisé en **circuits hydrauliques, pilotage, mécanique et asservissements** (référence ED/PL/21).

Vous êtes de formation ingénieur Grande Ecole avec une première expérience industrielle de deux années environ.

Veuillez adresser lettre, CV, photo et prétentions sous la référence choisie à la Division du Personnel du Centre Spatial d'Evry, Rond-Point de l'Espace, 91023 Evry Cedex.



البنك السعودي الفرنسي
Al Bank Al Saudi Al Fransi

Nous sommes la deuxième Banque Internationale, filiale du Groupe INDOSUEZ

Dans le cadre de la refonte de notre **SYSTEME d'INFORMATION**, nous renforçons nos équipes **ETUDES/DEVELOPPEMENT**.

PROJECT MANAGERS/LEADERS Réf. 402

Rattachés au Directeur des **SYSTEMES d'INFORMATION**, vous prenez en charge :
 • l'ensemble des phases liées à l'implantation du Système à l'aide de Grands Standards : **MVS / CICS / UNIX ...**
 • conception, spécification, planification et encadrement des équipes Développement.
 Responsables de votre budget ainsi que des ressources, vous êtes les **GARANTS** de la conception et la mise en œuvre du **SYSTEME d'INFORMATION**. De formation ingénieur ou équivalent, vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 à 10 ans, dont 3 à 5 ans dans la direction de Grands Projets et/ou développement.
 Vous possédez une bonne connaissance fonctionnelle de l'ensemble des opérations bancaires.

BANKING ANALYSTS Réf. 403

En liaison étroite avec les **PROJECT MANAGERS**, véritables Experts des opérations bancaires, vous êtes chargés de :
 • la Définition des Besoins auprès des utilisateurs afin de concevoir la modélisation, les tests et les spécifications.
 De formation ingénieur ou équivalent, vous possédez une expérience significative d'environ 8 à 10 ans, dont 2 ans dans une fonction de "Banking Analyst". Vous alliez l'expertise des opérations bancaires à d'excellentes connaissances méthodologiques.

METHODOLOGY AND QUALITY ASSURANCE CO-ORDINATORS Réf. 404

Votre mission :
 • Administration des Données : **METHODOLOGIE et QUALITE** • Organisation du support des outils **CASE** • Assurer la cohérence des standards, procédures et méthodes de développement • Prendre en charge les formations auprès des utilisateurs.
 De formation ingénieur, vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 à 10 ans dans une fonction similaire **METHODOLOGIE et/ou QUALITE**. Vous maîtrisez les procédures et standards : • Outils **CASE** - Excelerator, **ADW...** • **MS OFFICE, DATACOM** et bonnes connaissances **ISO 9000**.
 Des compétences en environnement **MAINFRAME - MVS / CICS / UNIX / WINDOWS-NT** sont requises.

Pour l'ensemble de ces postes, l'Anglais courant est impératif. Postes basés en **ARABIE SAOUDITE**.
CONDITIONS et REMUNERATION ATTRACTIVES. POSTES A POURVOIR dans les meilleurs délais.

Nous vous prions d'adresser votre candidature (CV + prétentions), sous la référence **DG / MCI** à notre Conseil, qui vous garantit une stricte confidentialité.

COCEPLAN HIGH TECH 2, rue Louis David - 75116 PARIS

le Shuttle

A L'AUBE DU XXI^e SIECLE, VEZ VIVRE L'UN DES PLUS AMBITIEUX DEFIS EUROPEEN.

La société d'exploitation du tunnel sous la manche recherche pour la Division Achats :



UN ACHETEUR SENIOR

En liaison avec le Responsable des Achats, vous définissez la stratégie et la mise en œuvre de la politique achat des investissements : matériels roulants, équipements fixes ferroviaires. Pour cette famille de produits, vous assurez l'intégralité de la démarche achat. Vous êtes aussi force de proposition auprès de vos clients internes.

De formation ingénieur, complétée idéalement par un MBA achats, vous disposez d'une expérience d'au moins 5 à 7 ans dans cette fonction, de préférence dans l'achat de produits techniques.

Vous parlez couramment l'anglais.

Le poste est basé à COQUELLES (Calais 62).

Merci d'adresser sous réf. **ACH** lettre, CV, photo à **EUROTUNNEL**, Direction des Ressources Humaines à l'attention d'Isabelle RAYNAL - BP 69 - 62331 COQUELLES.

Apax Partners & Cie

Depuis 25 ans parmi les leaders mondiaux du Capital Investissement, nous recherchons pour notre bureau parisien notre

Chargé d'Affaires Spécialiste en Restructurations et Entreprises en Difficulté

Paris

(H/F)

400/500 KF

Directement rattaché aux associés de notre bureau parisien, vous intervenez dans la recherche, l'étude et le suivi des investissements, et spécifiquement au sein d'équipes pluridisciplinaires pour la conduite de missions opérationnelles de restructuration autour de 3 axes :

- Vous participez au diagnostic d'entreprises cibles : études d'opportunité, analyse de l'existant, coordination des experts détachés sur la mission.
- Vous élaborez la méthodologie d'intervention et définissez un plan de reprise : montages financiers des opérations, négociations transactionnelles.
- Mise en place des moyens opérationnels lors de la reprise effective de l'activité : enjeux industriels et commerciaux, systèmes d'information, comptables et financiers.

Agé de 27 à 32 ans et issu des meilleures Ecoles d'ingénieurs ou de commerce, vous avez complété votre parcours par une Business School (MBA...). Vous avez développé une expertise des contextes de crise et de restructuration par 3 à 5 années en cabinet (organisation-stratégie-audit) au sein de cellules spécifiques, ou en entreprise. Votre ouverture internationale, votre maîtrise de l'anglais et votre polyvalence sont vos atouts pour vous affirmer dans la fonction et évoluer au sein de notre partnership.

Si vous êtes intéressé(e), merci d'adresser votre dossier de candidature à **Jean-Marie Lagailardie, Michael Page Finance**, 3 bd Bineau, 92594 Levallois-Perret Cedex ou de **taper votre CV sur 3617 code MPage** ou de vous connecter au <http://www.mppfrance.com> sous la référence **JML17547**.



Michael Page Finance

Le spécialiste du recrutement Financier

BANQUE PRIVÉE À FORT CARACTÈRE INTERNATIONAL RECHERCHE UN(E) :

Responsable Négociation Actions-Obligations

Au sein de la salle des marchés, vous serez responsable de l'équipe de 5 personnes chargée de négocier les ordres en actions et en obligations sur les nombreuses places mondiales (Asie, Europe, Amérique).

Outre une expérience similaire de 4/5 ans à un poste d'encadrement, vous possédez une parfaite maîtrise de l'anglais et la connaissance des ordres étrangers.

Ce poste, basé à Paris, est à pourvoir immédiatement.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et photo) en mentionnant sur lettre et enveloppe la réf. **RN/AO/M** à : Euro RSCG Futurs - 2, rue Marengo - 75001 Paris, qui transmettra.

ORGANISME NATIONAL D'EXPERTISE ET DE CONSEIL AUPRÈS DES COLLECTIVITÉS LOCALES recherche

INGÉNIEUR CHEF DE MISSION diplômé(e) d'une grande école d'ingénieur (Mines, Centrale, ...), âgé(e) de 35 ans environ - Réf. A1

CHEF DE MISSION D'EXPERTISE FINANCIÈRE de formation financière ou comptable supérieure (École de commerce, D.E.S.C.F., ...), âgé(e) de 35 ans environ - Réf. A2

Vous rejoindrez une entité d'une vingtaine de personnes dont l'activité se situe à une charnière stratégique des relations entre les collectivités locales et les grandes entreprises exerçant des activités de gestion de service public (distributeurs d'eau, entreprises de traitement des déchets, ...). Vous aurez à organiser des missions d'expertises pluridisciplinaires auxquelles vous participerez pour évaluer par voie d'audit les résultats obtenus par ces grands opérateurs.

Rigueur, autonomie et aisance relationnelle sont des facteurs importants pour réussir dans ces fonctions. La réalisation de rapports d'expertise requiert aptitude à la rédaction et esprit de synthèse.

Postes basés à Paris. Fréquents déplacements de courte durée à prévoir en France.

Merci d'adresser sous référence choisie CV, lettre manuscrite et dernière rémunération à :

AEC - 14 boulevard Maiesherbes - 75008 PARIS

SOFFAL
SOCIÉTÉ JURIDIQUE & FISCALE FRANCO-ALLEMANDE

recherche pour accompagner son développement des

AVOCATS

parfaitement bilingues allemand-français

Débutant ou expérimenté, vous êtes spécialisé en droit des sociétés, droit fiscal ou procédures.

Vous interviendrez en France dans des structures transnationales.

Ces postes sont basés à Paris 8^{ème}.

De réelles perspectives de carrière vous seront offertes au sein de notre Cabinet.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) en précisant la référence **PB 67477** à **EUROMESSAGES - 78 Bd de la République 92514 BOULOGNE Cedex**, qui transmettra.



Le Service Fiscal du Département Juridique d'un important groupe bancaire international recherche un(e)

Fiscaliste confirmé

Vous participerez à la définition du traitement fiscal de l'Impôt sur les Sociétés du Groupe et de ses filiales, dans le cadre de leur intégration fiscale, en liaison avec le responsable du service.

Vous élaborerez des méthodologies fiscales internes et vous effectuerez les revues fiscales lors des arrêtés de comptes.

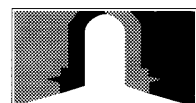
Dans le cadre d'une activité permanente de conseil et d'assistance auprès du Groupe, vous mettrez en œuvre les solutions fiscales, juridiques et financières appropriées, afin d'optimiser les résultats fiscaux, et d'en maîtriser les risques.

Au niveau fiscal, vous pourrez être en charge de l'analyse de faisabilité et de sécurité de projets de financements, ainsi que d'une contribution au suivi d'opérations réalisées avec les participations étrangères du Groupe.

Titulaire d'un DESS de Fiscalité, ou de formation équivalente, et ayant prouvé votre expertise dans cette discipline au sein d'un Cabinet et/ou d'un établissement financier durant cinq à sept ans, vous maîtrisez l'anglais dans votre domaine.

Ce poste est basé à Paris.

Merci d'adresser votre lettre de motivation + CV + prétentions, sous la référence **241/M**, à notre Conseil **FINANSEARCH - 48, rue La Fayette - 75009 PARIS**.



FINANSEARCH

AMÉNAGEMENT L'Observatoire photographique du territoire, né en 1992, répertorie les modifications de l'environnement d'un lieu : ville, littoral, zone agricole... Il s'agit

d'accumuler des informations visuelles pour restituer l'histoire d'un paysage. ● CHAQUE ANNÉE, un photographe est envoyé dans une région donnée dont il ramène des

images documentaires. L'année suivante, les mêmes endroits font l'objet d'une « reprise de vue ». Et ainsi de suite. ● DE GRANDS PHOTOGRAPHES comme Raymond Depar-

don, Thibaut Cuisset ou John Davies ont accepté de se livrer à ce travail. ● QUINZE SITES sont pour l'instant en cours d'exploration, des Côtes-d'Armor à l'Hérault en passant par la

Drôme et l'Indre. ● LES IMAGES traduisent les tendances lourdes : reboisement des campagnes, interventions des services de l'équipement et uniformisation du mobilier urbain.

Le paysage est mis sous observation photographique

L'évolution de l'environnement d'une quinzaine de sites est étudiée par l'Observatoire photographique du territoire. Quelques grandes tendances se dessinent, comme le reboisement des campagnes et l'uniformisation du mobilier urbain

LE PETIT JEU a toujours un gros succès : on photographie un coin de France, une place de village, un carrefour de banlieue, une entrée de ville, un morceau de campagne, et, quelques années après, on prend une image du même site, sous le même angle, à la même saison, et dans les mêmes conditions météo. Pour voir comment les choses ont tourné. On peut pimenter l'expérience en utilisant, comme référence, une carte postale du début du siècle. Les spectaculaires changements de décors déclenchent des torrents de nostalgie.

La revue *Séquences/Paysages* (Ministère de l'environnement/Hazan éd., 112 p., 160 F.), qui vient de publier son premier numéro, dresse l'état des travaux de l'Observatoire photographique du paysage, dans un recueil qui fourmille de photographies bien imprimées, en noir et blanc et en couleur, analysées, disséquées, comparées dans un texte

français-anglais. L'observatoire utilise largement la méthode « avant-après », mais sans faire de sentiment. Il se contente d'enregistrer les transformations de l'environnement – villes, villages, zones périurbaines et agricoles, côtes, plages, etc. Il s'écarte de la « série catastrophe » et note que les transformations sont parfois des améliorations. Cet organisme, né en 1992 et rattaché au ministère de l'environnement, a pour mission d'accumuler des constats scientifiques, riches en informations.

L'Observatoire envoie chaque année un photographe dans une région donnée, suivant une méthode préétablie. L'auteur doit être chevronné, adepte du style documentaire et de la photographie de paysage : Raymond Depardon, Sophie Ristelhueber, Thibaut Cuisset, John Davies... Des itinéraires précis sont définis en fonction de l'intérêt des acteurs et partenaires locaux :

élus, architectes, ingénieurs de l'équipement. Une quarantaine d'images sont retenues. L'année suivante, le même photographe, ou un autre, fera les « reprises de vue », en adoptant le matériel et les indications de celui qui a défriché le site.

ARCHIVES TOUFFUES

Une équipe de trois personnes tient à bout de bras un observatoire jugé fort utile mais qui a eu du mal à trouver sa place au sein du ministère de l'environnement : la directrice et paysagiste Caroline Mollie-Stefulesco, Daniel Quesney, qui travaille à la Cité des sciences et fait le lien avec les photographes, et Véronique Ristelhueber, documentaliste chargée, notamment, de dénicher les archives de ministères qui serviront de repères historiques.

Tous trois citent en référence la Mission photographique de la Datar, qui, dans les années 80, a dyna-

misé un genre alors moribond. Quinze sites sont en cours d'exploration, des Côtes-d'Armor à l'Hérault, en passant par la Drôme et l'Indre. « Depardon a ouvert la voie, explique Caroline Mollie-Stefulesco. Son rôle a été déterminant car il a accepté qu'un autre auteur revienne sur ses pas. Cette continuité n'allait pas de soi, mais, depuis, est acceptée par tous. » L'observatoire forge patiemment un outil destiné à enregistrer les modifications du paysage et, accessoirement, identifie les acteurs de ce changement. C'est ainsi que, dans les Côtes-d'Armor, l'œil de Thibaut Cuisset a pointé le développement des stations balnéaires, l'extension des zones agricoles consacrées aux primaires et à l'élevage des porcs hors sol, l'accès aux plages et l'incidence du Conservatoire du littoral et du paysage.

La grille d'analyse des images est en cours d'élaboration, mais plu-

sieurs constats s'imposent : le reboisement spectaculaire des campagnes, la mainmise des services de l'Équipement sur le paysage – omniprésence des ronds-points, éclairages surdimensionnés, panneaux de signalisation pléthoriques – et le manque d'imagination des collectivités locales qui passent commande du même mobilier urbain – des revêtements de sol aux bacs à fleurs en passant par les réverbères et les bancs.

AMÉNAGEURS DU TERRITOIRE

Les images traduisent aussi l'absence de dialogue entre les différents intervenants sur un même site. « Chacun suit une logique propre sans se préoccuper de son voisin », note Caroline Mollie-Stefulesco. L'espace s'encombre de signes chaque année plus nombreux, émanant des propriétaires privés, des municipalités, des agents de la direction de l'équipement ou des services

publics comme l'EDF ou les Télécoms. On a l'impression qu'il n'y a pas de relation entre le projet défini sur la feuille blanche ou sur l'écran et sa réalisation en trois dimensions pour un lieu donné. »

L'observatoire souhaite donc que les constats puissent servir aux aménageurs du territoire. Avec le rêve de voir s'ébaucher des « projets globaux ». Ce ne sera pas chose facile. « En France, la nostalgie du paysage ancien, plus ou moins mythifié, va de pair avec une absence de regard sur la fabrication du paysage quotidien », constate Daniel Quesney. Ces matériaux accumulés seront également exposés à La Villette, en 2001. Reste à savoir si, d'ici là, les services du ministère de l'équipement en auront pris connaissance. Et en tiendront compte.

Michel Guerrin et Emmanuel de Roux



PHOTO D.R.



JOHN DAVIES



DANIEL QUESNEY



JOHN DAVIES

Aurel avalé par la végétation

Le village d'Aurel (Drôme) fait face au massif du Vercors. Il a été photographié une première fois, en 1900, par les services de restauration des terrains de montagne (RTM) chargés du reboisement de la région (*photo du haut*). A cette date, les maisons du bourg, perchées sur une éminence, sont serrées les unes contre les autres. On remarque néanmoins quelques bâtiments ruinés, signes d'un début d'exode rural. L'activité, essentiellement agricole, est organisée autour de la polyculture. Chaque espace est utilisé par des labours ou des pâtures. La campagne est parsemée d'arbres fruitiers, en particulier de mûriers, perceptibles au premier plan. Sur les pentes les moins raides de la montagne, en arrière-plan, le reboisement est entamé.

En 1995, la photographie prise par Daniel Quesney et analysée par Christian Maisonneuve et Olivier Comte indique les changements considérables du paysage. Le reboisement a porté ses fruits : la montagne sèche est devenue verte. Les anciennes pâtures sont passées à l'état de friches boisées, les pentes qui mènent à l'ancien village sont couvertes d'arbres et la végétation a gagné une partie des rues et des maisons, qui, elles, ont carrément disparu. L'habitat, étroitement concentré, s'est atomisé. Les mûriers ont été arrachés et la polyculture a été remplacée par une monoculture, celle de la vigne – on est ici dans le domaine de la clairette de Die. Des essais d'élevage avicole ont laissé des traces : quatre poulaillers abandonnés au pied du village en témoignent.

E. de R.

Chaillac gagné par la circulation

Depuis trois ans, le photographe britannique John Davies témoigne de l'évolution de la place de l'église de Chaillac (Indre), 1 260 habitants. Ces deux images ont été prises en mai 1995 et mai 1997. La transformation s'est faite en deux temps : fin 1995, le monument aux morts, érigé en 1928, a été déplacé ; durant le premier semestre 1997, la place a été rénovée : le terrain de boules, les bosquets de haies basses, la cabine téléphonique, la pelouse, le luminaire ont été remplacés par des parkings, un terre-plein en enrobé ocre et un autre en stabilisé pour jouer aux boules. La route a été élargie et un virage en angle droit a été arrondi. Sur une autre partie – ici invisible – de la place, le parvis de l'église a été rénové, un bosquet et des terrasses de café ont été aménagés.

Selon la mairie de Chaillac, l'augmentation spectaculaire de la circulation, notamment de poids lourds – phénomène que l'on retrouve dans nombre de villages – a motivé cette rénovation. Le monument était caché par des véhicules et les habitants n'arrivaient plus à entendre le discours du maire, ni la musique, lors des cérémonies officielles. Les enfants jouant autour du monument étaient en danger. Ce déplacement a d'abord provoqué un grand émoi dans le bourg avant d'être bien accepté. John Davies voit, dans cette évolution, la chute d'une tradition rurale, et l'influence du trafic – une pâtisserie à un angle de rues a fermé – et des zones commerciales sur l'aspect des villages. Il a constaté notamment que le monument aux morts est aujourd'hui proche d'un supermarché.

M. G.

RÈGLEMENT MENSUEL

MARDI 29 JUILLET

Liquidation : 22 août

Taux de report : 3,38

Cours relevés à 10h15



-0,02% CAC 40 : 3021,56

Table of French stock market values (VALEURS FRANÇAISES) with columns for Cours précéd., Derniers cours, % +/-, and Montant coupon (1).

Table of international and foreign stock market values (VALEURS ÉTRANGÈRES) with columns for Cours précéd., Derniers cours, % +/-, and Montant coupon (1).

COMPTANT

Une sélection Cours relevés à 10h15

MARDI 29 JUILLET

Table of bond values (OBLIGATIONS) with columns for % du nom., % du coupon, and Cours précéd.

Table of French stock market values (ACTIONS FRANÇAISES) with columns for Cours précéd., Derniers cours, and Montant coupon (1).

SECOND MARCHÉ

Une sélection Cours relevés à 10h15

MARDI 29 JUILLET

Table of foreign stock market values (VALEURS) with columns for Cours précéd., Derniers cours, and Montant coupon (1).

Table of international and foreign stock market values (ACTIONS ÉTRANGÈRES) with columns for Cours précéd., Derniers cours, and Montant coupon (1).

SICAV et FCP

Une sélection Cours de clôture le 28 juillet

Table of SICAV and FCP values with columns for Émission Frais incl., Rachat net, and Cours.

Advertisement for BRED BANQUE POPULAIRE, CREDIT LYONNAIS, and other financial institutions, including sections for 'Fonds communs de placements' and 'SOCIÉTÉ GÉNÉRALE ASSET MANAGEMENT'.

ABRÉVIATIONS

B = Bordeaux; Li = Lille; Ly = Lyon; M = Marseille; Ny = Nancy; Ns = Nantes.

SYMBOLES

1 ou 2 = catégories de cotation - sans indication catégorie 3; ● coupon détaché; ○ droit détaché.

DERNIÈRE COLONNE (1) :

Lundi daté mardi : % variation 31/12

Mardi daté mercredi : montant du coupon

Mercredi daté jeudi : paiement dernier coupon

Jeudi daté vendredi : compensation

Vendredi daté samedi : nominal

ABRÉVIATIONS

B = Bordeaux; Li = Lille; Ly = Lyon; M = Marseille; Ny = Nancy; Ns = Nantes.

SYMBOLES

1 ou 2 = catégories de cotation - sans indication catégorie 3; ● coupon détaché; ○ droit détaché; o = offert; d = demandé; ↑ offre réduite; ↓ demande réduite; # contrat d'animation.

ABRÉVIATIONS

B = Bordeaux; Li = Lille; Ly = Lyon; M = Marseille; Ny = Nancy; Ns = Nantes.

SYMBOLES

1 ou 2 = catégories de cotation - sans indication catégorie 3; ● cours précédent; ■ coupon détaché; ○ droit détaché; o = offert; d = demandé; ↑ offre réduite; ↓ demande réduite; # contrat d'animation.

ESCRIME Avec sept médailles, dont trois titres, la France a dominé les championnats du monde d'escrime, qui ont eu lieu du 14 au 19 juillet au Cap, en Afrique du Sud.

● **OUTRE** la performance des fleurettistes masculins, médaille d'or par équipes, pour la première fois depuis vingt-deux ans, l'exploit a été réalisé par les sabreurs. ● **JA-**

MAIS la France n'avait conquis le titre par équipes. Autrefois loin derrière les Russes et les Hongrois, maîtres incontestés du sabre, les Tricolores se sont hissés au plus haut

niveau grâce à une révolution des mentalités et des méthodes d'entraînement dans cette arme. ● **À L'ÉPÉE**, Eric Srecki avait ouvert la voie dès le premier jour en rempor-

tant son deuxième titre mondial consécutif. ● **SEULE DÉCEPTION**, le maigre bilan des épéistes françaises, qui ont dû se contenter d'une médaille de bronze par équipes.

L'assaut victorieux des sabreurs français

Les Tricolores sont devenus champions du monde de sabre par équipes pour la première fois de leur histoire, en venant à bout des spécialistes russes. Un titre qui réhabilite une arme longtemps considérée comme le parent pauvre de la discipline

TOUS les escrimeurs tricolores en rêvaient. Pour la première fois, la France est devenue championne du monde de sabre par équipes, samedi 19 juillet, au Cap, en Afrique du Sud. Quelques minutes après la touche victorieuse portée par Damien Touya sur le Russe Pozdniakov, dans le camp français on lâche à l'entraîneur national du sabre, Christian Bauer : « *Franchement, je pensais que ton équipe était bancale. Je ne pensais pas que c'était possible.* »

Au-delà de la boutade, la remarque est révélatrice. Le sabre en France a longtemps été considéré comme le parent pauvre de l'escrime. Il y a quinze ans, l'arme était dominée sans partage par la Hongrie et la Russie. Il était alors impensable que la France rivalise un jour avec ces deux pays. Au prix d'une révolution prodigieuse, elle est aujourd'hui la meilleure nation du monde, avec un collectif

homogène et de fortes individualités, comme Damien Touya, médaillé de bronze en individuel.

Lefebvre, dans les années 50, puis Arabo, médaillé d'argent aux Jeux olympiques de Tokyo, en 1964, avaient écrit les riches heures du sabre français. Et puis, ensuite, le noir complet, le néant. Les Français n'avaient pas su prendre le train conduit par les Hongrois et les Russes, au début des années 70, qui avaient inventé un sabre moderne, plus mobile et donc plus tactique. Les Français sont vite distancés.

« *L'arme est tout à coup devenue plus complexe, parce que très technique*, explique Christian Bauer. *Désormais, il fallait une petite dizaine d'années pour former un sabreur là où il en faut moitié moins pour faire un bon fleurettiste ou un épéiste.* »

Dans ces conditions, les clubs, découragés, ne se sont pas donné

les moyens de se consacrer à cet apprentissage fastidieux. A l'exception de quelques clubs comme Tarbes, où le maître Geuna persiste, le sabre est délaissé. Difficile dans ces conditions d'espérer « sortir » des champions.

Une petite dizaine d'années pour former un sabreur, là où il en faut moitié moins pour faire un bon fleurettiste ou un épéiste

Le sabre touchera le fond en 1980 avec les Jeux olympiques de Moscou. Malgré le boycott des pays occidentaux, la France décide d'envoyer une délégation. Mais elle sera réduite au strict minimum. En ce qui concerne l'escrime, c'est le sabre qui en fera les frais. Jean-François Lamour sera le seul représentant français à

cette arme. Aucun entraîneur ne l'accompagnera. Comme il lui faut quand même un partenaire d'échauffement, on concède qu'Hervé Granger-Veyron soit du voyage... mais en tant que cuisinier de la délégation. A l'époque,

les sabreurs sont un peu les marginaux de l'escrime française, plus enclins à se faire remarquer pendant les « troisièmes mi-temps » que sur la piste.

Une reprise en main devient incontournable. Les Hongrois sont les maîtres incontestés du sabre ? Qu'à cela ne tienne. La Fédération française d'escrime (FFE) décide

de faire appel à un entraîneur magyar, Laszlo Szepezi. Le déclic est immédiat. Szepezi arrive à construire un groupe d'élite qui trouvera sa consécration avec la médaille d'or de Jean-François Lamour aux Jeux olympiques de Los Angeles, en 1984. Durant les années 80, Jean-François sera une locomotive pour toute une génération d'escrimeurs.

Le retournement est spectaculaire, mais le sabre n'est pas pour autant tiré d'affaire. Des tiraillements se font jour entre la fédération et le « magicien » hongrois, auquel il est reproché une politique d'entraînement exclusivement tournée vers l'élite. Szepezi claqué la porte. Dans l'ombre, Christian Bauer prend conscience qu'il faut reconstruire des structures plus solides. En 1992, il prend les rênes du sabre français.

« *Dès le départ, j'ai voulu resser-*

rer les liens avec la base, c'est-à-dire les clubs, affirme-t-il. *Il était essentiel de garder notre patrimoine, mais en le faisant évoluer. Ce sont les pays qui, à la base, ont une culture d'escrime qui durent.* » Au début des années 80, on ne dénombrerait pas plus de six clubs essentiellement tournés vers le sabre. Il y en a aujourd'hui près de quatre-vingts. Résultat : le réservoir de futurs champions n'a jamais été aussi riche. A tel point que, pour les Universiades, au mois de septembre, Christian Bauer va se permettre d'aligner une équipe uniquement composée d'espoirs, comme Galvez, Pillet ou Semmartin, qui ont à peine la vingtaine.

Si Jean-François Lamour a été un révélateur, les Français ont su par la suite creuser le sillon. Les complexes se sont peu à peu estompés. « *Avant, face aux Russes, on essayait surtout de mettre des touches*, confesse Jean-Philippe Daurelle, l'un des membres de l'équipe championne du monde. *C'est le gros changement par rapport à aujourd'hui. L'équipe est composée de jeunes* [Mathieu Gourdain, Damien et Gaël Touya], *qui n'ont pas connu cette époque. Depuis Lamour, ils ont toujours tiré en baignant dans une dynamique de victoire. Maintenant, quand un Français rentre sur la piste, c'est pour la victoire.* »

Le pari du renouvellement a donc été gagné. C'est ce qui donne toute sa force au titre mondial remporté par Matthieu Gourdain, Jean-Philippe Daurelle, Damien et Gaël Touya. La France dispose désormais d'une école de sabre. L'époque où les sabreurs étaient considérés comme les « voyous » de l'escrime française est révolue. Les mentalités et les profils ont évolué.

Même si les sabreurs ne sont plus ces mauvais élèves qu'on montrait du doigt, l'esprit rebelle n'a pas totalement disparu. Christian Bauer tient à le conserver. Après la victoire du Cap, par solidarité, il a imité ses tireurs en teignant ses cheveux en blond platine pour fêter l'or si chèrement acquis.

S. L.

Stéphane Lauer

La fédération perd encore un partenaire

C'est paradoxalement au moment où l'escrime française obtient les meilleurs résultats de son histoire qu'elle perd ses sponsors. Juste avant les Jeux olympiques d'Atlanta, en 1996, la BNP avait décidé de mettre fin à son partenariat. C'est maintenant au tour de la compagnie d'assurance UAP, rachetée en 1996 par AXA, de cesser de soutenir financièrement la Fédération française d'escrime (FFE). « *Hormis nos partenaires fidèles, comme Adidas, le ministre des sports est désormais notre principal soutien financier* », a expliqué le président de la fédération, Pierre Abric, après les championnats du monde du Cap.

En 1990, la FFE avait déjà perdu l'appui des apéritifs Martini, en raison de la loi Evin, interdisant le partenariat des marques d'alcool. Fabergé avait ensuite annoncé son retrait en 1995. Cette succession de défections intervient malgré les efforts de la fédération internationale pour rendre la discipline plus médiatique.

Eric Srecki, le « Suédois », au sommet de son art

193 centimètres, il affiche désormais l'un des plus beaux palmarès de l'escrime française : champion du monde individuel (en 1995 et 1997) et par équipes (1994), champion olympique individuel (1992) et par équipes (1988).

Mais mettre en avant cette accumulation de titres l'agace : « *On ne peut pas comparer des palmarès à plusieurs générations d'intervalle ; me mettre sur un pied d'égalité avec Philippe Riboud ou Philippe Boisse, c'est flatteur, mais ça ne veut pas dire grand-chose. C'était un autre contexte.* »

UN GOÛT D'INACHEVÉ

A trente-quatre ans et malgré ce palmarès, les victoires font toujours courir Eric Srecki. D'ailleurs, le fait de n'avoir pas décroché de médailles par équipes au Cap lui laisse un goût d'inachevé. Le titre mondial par équipes fait d'ailleurs partie des priorités de la prochaine saison. La dernière ? Après les Jeux olympiques d'Atlanta (1996), l'épéiste avait décidé de continuer encore deux ans, jusqu'aux championnats du monde de La Chaux-de-Fonds (Suisse), en novembre 1998. A leur terme, l'épéiste doit prendre une décision définitive. « *Je n'envisage pas de continuer le haut niveau indéfiniment. Au bout d'un moment, ça n'est pas raisonnable sur le plan physique. Et puis on doit avoir d'autres priorités, familiale et professionnelle.* »

Sur le plan professionnel, Eric Srecki a pris un virage déterminant à la fin de 1996. Il a quitté son poste à la BNP, où il bénéficiait d'un sta-

tut d'athlète de haut niveau lui permettant de disposer d'horaires aménagés. « *Je ne me voyais pas bosser à la banque pour les vingt ans à venir, explique-t-il, ma sensibilité sportive est restée la plus forte.* » Aussi a-t-il décidé de tenter le concours de professorat de sport, qu'il doit passer en 1998.

Dans la vie comme sur la piste, avec Eric, tout est réfléchi, calculé au millimètre, à l'image de son escrime, qualifiée par ses adversaires de « chirurgicale ». A tel point qu'on lui attribue souvent l'image de quelqu'un de froid, de peu expansif. « *Des escrimeurs comme Robert Leroux [NDR, médaille de bronze au Cap], estime le champion, ont besoin de faire monter la mayonnaise, de gueuler, de contester, ça lui permet de se motiver. Moi, je maîtrise les situations en donnant l'impression d'être imperturbable.* »

Mais Eric n'aime pas les étiquettes. C'est pourquoi, lors de la finale des championnats du monde du Cap, il a voulu casser cette image de type qui ne bronche pas. Après la touche victorieuse, il s'est amusé à faire un peu de cinéma en embrassant le sol, comme s'il était arrivé en Terre sainte. Mais on ne va pas contre sa nature. D'ailleurs, tous ses copains l'appellent le « Suédois ». Sa taille et sa blondeur nordique n'y sont pas pour rien. « *Mais, concède-t-il, c'est aussi un surnom qui convient bien à mon tempérament.* »

Sept médailles pour la France

Le bilan des championnats du monde du Cap (Afrique du Sud) est flatteur pour l'escrime tricolore, qui a installé sa domination mondiale en gagnant sept médailles. Seules déceptions : l'épée dames individuelle, l'épée messieurs par équipes et le fleuret dames, maillon faible de la discipline.

● **Epée messieurs** (mardi 15 et jeudi 17 juillet) : Eric Srecki est entré dans la légende en conservant son titre de champion du monde acquis en 1995. En finale, le Français a battu le Russe Kolobkov au terme d'un suspense époustoufflant : les deux tireurs étaient à égalité à la fin du temps réglementaire, Eric Srecki ne l'emportant qu'au terme d'une « mort subite ». Autre satisfaction en individuel, la troisième place de Robert Leroux. En revanche, grosse déception pour l'équipe (Srecki, Leroux, Di Martino et Obry), qui ne termine que quatrième d'une compétition remportée par les Cubains.

● **Epée dames** (jeudi 17 et samedi 19 juillet) : c'est incontestablement le plus grand regret de ces championnats du monde. Laura Flessel et Valérie Barlois, respectivement médaillée d'or et médaillée d'argent à Atlanta (1996), ont été éliminées prématurément. Par équipes, associées à Sophie Moresée-Pichot et Elsa Girardot, les fines lames olympiques ont tout de même trouvé les ressources nécessaires pour arracher une médaille de bronze.

● **Sabre** (mercredi 16 et samedi

19 juillet) : Jean-Philippe Daurelle, Matthieu Gourdain, Damien Touya et son frère ont réalisé une performance en apportant à la France son premier titre mondial par équipes. Les quatre sabreurs ont battu en finale les redoutables Russes. En individuel, Damien Touya, vingt-deux ans, a confirmé qu'il était un des meilleurs sabreurs du moment en décrochant la médaille de bronze.

● **Fleuret messieurs** (mercredi 16 et vendredi 18 juillet) : c'est avec la médaille d'or de Srecki et celle du sabre par équipes, l'exploit de ces championnats du monde. Vingt-deux ans après le dernier titre de la France à cette arme, Lionel Plumenail, Franck Boidin, Patrice Lhotellier et Olivier Lambert sont devenus champions du monde face à Cuba. En individuel, Lionel Plumenail a remporté la médaille de bronze après sa défaite en demi-finales sur le futur vainqueur, l'Ukrainien Sergei Golubitski.

● **Fleuret dames** (mardi 15 et vendredi 18 juillet) : c'est encore, en ce moment, le point faible de l'escrime française. Le groupe est jeune et en devenir. Par équipes, Camille Couzi, Françoise Darchicourt, Clotilde Magnan et Adeline Wuillemme ont rempli leur contrat en terminant quatrièmes.

● **Au tableau des médailles**, la France termine première, avec sept médailles (trois d'or, quatre de bronze), devant Cuba (quatre médailles : deux d'or et deux d'argent) et l'Italie (six médailles : deux d'or, une d'argent et trois de bronze).



L'épéiste tricolore a mis le monde à sa botte

LE RUSSE Pavel Kolobkov (à droite), adversaire en finale d'Eric Srecki, n'était pas n'importe qui : un double champion du monde, farci de l'expérience qui rend les « vieux » sabreurs encore plus redoutables. De son propre avis, le Français n'était pas « au mieux »

pour confirmer son titre mondial de 1995. Mais il sait serrer le jeu, se servir de la crainte qu'il inspire désormais à tous ses adversaires, au terme d'une saison qui l'a vu écraser le classement de la Coupe du monde. Au point de porter la dernière touche, celle de la « mort subite », qui ne porte pas mieux son nom que dans ces simulacres de combats individuels.



Altitude 5 000 m ; vitesse : 250 km/h, température : de + 40 °C à - 20 °C...

SPORTSCHROME/TEMPSPORT

Le vol à voile, sport de glisse en trois dimensions

ICARE, de nos jours, s'il avait appris à faire des compromis, aurait pu pratiquer le vol à voile. Non pas que cette activité l'eût forcément préservé de son destin épique – malgré l'évolution des matériaux composant les planeurs, il arrive encore que le ciel convoque définitivement un pilote, en condamnant l'appareil à s'échouer au sol –, mais le vol à voile est le sport aérien le plus authentique, le plus proche du vol de l'oiseau, car sans assistance. Le seul râlement de moteur provient des remorqueurs, qui tirent les planeurs au départ comme on court pour hisser un cerf-volant. Ensuite, il faut comprendre le vent.

« Un bon pilote a une machine à calculer dans la tête », explique le directeur technique national, Jean-Paul Lauga. Il doit calculer sa trajectoire en fonction de sa vitesse et du temps qu'il met à descendre. » A bord de son planeur, le pilote enregistre les données météorologiques à l'extérieur de l'appareil, tout en lisant les indications des outils électroniques de plus en plus précis dont il dispose à bord. Le variomètre, qui indique la vitesse verticale, et les calculateurs fournissent des informations précieuses sur les paramètres de vol. De nos jours,

elles sont même communiquées grâce à un simple signal : un son aigu alerte d'une montée, un son grave d'une descente.

Le pilote doit « vivre l'ascension », selon le mot de Jean-Paul Lauga. Le vent est capricieux, voire atrabilaire ; il faut le côtoyer depuis longtemps pour en deviner les humeurs. Épouser la bonne colonne d'air, qui fera remonter le planeur de plusieurs centaines de mètres, est une réussite fragile. L'ascension, cylindrique et continue est un idéal ; le plus souvent, elle ressemble à un parcours de montagnes russes, avec montées et descentes parfois brutales.

En compétition, les planeurs sont groupés en trois catégories, en fonction de leur envergure (de 15 m à près de 30 m). Il faut parcourir le plus vite possible, en vol plané, un circuit triangulaire d'une longueur variable (environ 500 km). A 150 km/h de moyenne, avec des pointes à 280, les pilotes passent à grande vitesse d'un courant d'air à l'autre et doivent immédiatement « décoder » le ciel. Allongés et sanglés dans un siège-baquet sous une bulle de Plexiglas, ils subissent de violents changements de température selon l'altitude, de - 20 °C à + 40 °C.

Dès 3 500 m d'altitude, les pilotes ont besoin du masque à oxygène. Il est aussi indispensable de se ravitailler et de boire régulièrement. Une épreuve dure parfois de six à sept heures : une déshydratation peut brouiller les facultés d'analyse et mettre le pilote en danger.

CONCENTRATION ÉNORME

Le vol à voile n'est pas une épreuve physiquement dure, puisque le pilote est quasi immobile ; en revanche, elle est épuisante nerveusement, exigeant une concentration énorme, qui n'est pas sans évoquer celle des joueurs d'échecs.

En vol à voile, sport de glisse en trois dimensions, les têtes brûlées sont châtiées. Alors qu'en compéti-

tion les pilotes flirtent avec les 5 000 m, certains illuminés croient que l'Olympe des champions se situe au-delà du raisonnable, et grimpent jusqu'à près de 15 000 m. Ils entrent alors dans une zone où leur appareil n'est plus fiable. Pourtant, les améliorations dans la construction des planeurs sont permanentes : on est passé du bois et de la toile au plastique et au carbone, tandis que les profils des ailes sont étudiés en soufflerie.

En compétition, les participants s'élançant lorsque les conditions météorologiques leur paraissent optimales ; à cet instant, l'heure du départ est enregistrée grâce au système GPS ou une photographie. Depuis deux ans, les boîtes noires embarquées enregistrent les trajectoires des appareils pendant la

course. Celles-ci opposent le pilote à chronomètre. Les autres concurrents jouent néanmoins un rôle essentiel, puisqu'ils sillonnent le ciel au même moment.

Dans le concert aérien, il y a les explorateurs audacieux et les suiveurs. Lorsque les meilleurs tracent leur route, les autres empruntent leur trajectoire au plus près. « Aux derniers championnats du monde, beaucoup de pilotes n'ont fait que "sucrer la queue" des planeurs français, témoigne Jean-Paul Lauga. Derrière les hommes de tête, on voyait une spirale d'engins s'enroulant et se défaisant comme une bobine de fil. »

Le vol à voile ressemble parfois à un jeu de dupes et de malins, où les ruses permettent d'aller plus vite ou de ralentir les autres. On peut, par exemple, rechercher les faux départs, afin que les autres concurrents partent devant et deviennent des lièvres de luxe, comme en athlétisme. On peut également voler au ralenti, pour retarder les poursuivants et permettre à un coéquipier, devant, de prendre ses aises. Le peloton du ciel n'a alors rien à envier à celui du Tour de France cycliste.

P. Sm.

La France a survolé les championnats du monde

Les Français ont brillé aux championnats du monde, qu'ils organisaient sur le site de Saint-Auban/Château-Arnoux, dans les Alpes-de-Haute-Provence, du 22 juin au 13 juillet. Vainqueurs de deux des trois titres individuels, ils se sont également imposés au classement par équipes. Avec cinq médailles, ils améliorent leur performance des précédents championnats du monde, organisés en Nouvelle-Zélande en 1995 (trois médailles, dont une d'or), à la grande satisfaction du directeur technique national, Jean-Paul Lauga.

Michel Carrega, le vétéran comblé du ball-trap, ne tire plus que pour la détente

MEGÈVE (Haute-Savoie)
de notre envoyé spécial

Son tour est venu. Comme tous les participants de ces Championnats du monde de ball-trap, disputés à Megève (Haute-Savoie) du 3 au 6 juillet, Michel Carrega ignore d'où va surgir le plateau d'argile. Du stand où il a pris place, on n'aperçoit pas les cinq lanceurs, capotules mécaniques à la partition imprévisible. Le vétéran français fixe la pente devant lui et met en joue. « Pull ! » Un coup suffit. La cible volante, surgie de la gauche, explose en plein vol. Ses débris blancs tournoient et s'échouent plus bas, avalés par les feuillages, dans le cimetière verdoyant des pigeons d'argile.

Michel Carrega le sait : son tir n'est plus aussi précis qu'à la grande époque. Le 25/25, score parfait indiquant que tous les plateaux d'une série ont été touchés, se fait rare. Score final : 184/200, là où le meilleur obtient 197. L'oeil

n'est plus infaillible, les mains moins précises. Mais quelle importance ? La gibecière pleine de titres à ras bord et l'orgueil repu depuis longtemps, le Corse, âgé de soixante-deux ans, est venu à Megève pour le plaisir. Histoire de dérouiller son fusil dans la catégorie vétéran.

PALMARÈS IMPRESSIONNANT

Aujourd'hui, il peut tirer pour la détente ; avant, il était trop occupé à gagner. A son palmarès, quatre titres de champion du monde, autant de champion d'Europe, vingt et un titres nationaux. Et les Jeux olympiques ? Quatre participations de 1972 à 1984, et une médaille d'argent à Munich. En fait, les Jeux motivaient moins Michel Carrega que les Championnats du monde, « beaucoup plus relevés car tous les tireurs sont présents ».

Battre les meilleurs dans des conditions difficiles l'excitait. Cette perspective justifiait également la

discipline impitoyable qui régenta sa vie de sportif. Diététique, préparation psychologique (« Je lisais des livres de sophrologie »), pratique d'arts martiaux : le souci du détail n'avait d'égal que sa gourmandise pour les coupes et les médailles. « Je mangeais des gâteaux aux myrtilles et je buvais du jus de carottes parce que c'est bon pour la vue. » Et Michel Carrega ne s'autorise à regarder la télévision que depuis quelques années... Aussi exigeant avec les autres qu'il le fut avec lui-même, le quadruple champion du monde juge avec sévérité la nouvelle génération des tireurs français. « Nos jeunes ne sont pas prêts à faire tous les sacrifices. En plus, je déplore qu'ils fument. Quelqu'un qui fume ne peut pas être mon ami. Je ne lui en veut pas, mais je m'éloigne au maximum. »

Ce fils d'un Parisien croupier et d'une Corse chorégraphe sort de l'ordinaire des tireurs. Alors que la majorité des pratiquants de ball-

trap sont des chasseurs frustrés se défoulant sur des pigeons d'argile, lui s'est réservé pour son sport. « Je tirais déjà 30 000 cartouches par an, ce n'était pas pour avoir un fusil à l'épaule pendant mes loisirs. » D'autant plus que, malgré la minuite malade de sa préparation, Michel Carrega n'a jamais été monomaniac.

PÊCHE AU CORAIL

Ses deux autres passions, la plongée sous-marine et la musique, ont également occupé une place importante dans son parcours professionnel. Dans les années 50, il travaille comme pianiste dans des cabarets en Corse, en Suisse et en Allemagne. Il découvre le ball-trap vers 1958 grâce à un voisin, armurier et pratiquant. A l'époque, il se consacre à la pêche au corail au large de l'île de Beauté. En 1967, plusieurs drames le détournent de cette activité moins lucrative qu'exigeante et risquée :

trois amis plongeurs meurent, en l'espace de six mois. « Je me suis alors aperçu que j'avais peur. »

Michel Carrega entre alors au ministère des sports, où il occupera différents postes tout en menant une carrière de tireur de haut niveau. Dans les années 70, il est à la fois sélectionneur et membre de l'équipe de France, soutenu par deux fabricants de cartouches et de fusils, « sans lesquels je n'aurais jamais pu faire carrière ». Le ball-trap est un sport très coûteux, cibles et munitions étant des denrées périssables. « J'ai dû dépenser plus de 150 000 francs par an en frais divers, déplacements compris. »

Ironie des sports confidentiels : bien qu'en possession d'un palmarès énorme, Michel Carrega n'obtient la reconnaissance publique qu'en participant, en 1973, à « La Tête et les Jambes », émission télévisée animée par Pierre Bellemare. Il est « les jambes », chargé de rattraper par sa performance sportive les erreurs d'une « tête » interrogée sur l'aéronautique.

Le manque de considération pour son sport ne surprend pas du tout Michel Carrega, conscient des handicaps majeurs qui plombent le ball trap. « On est nuisant, bruyant et polluant », résume-t-il de façon abrupte, avant d'insister sur les efforts des fabricants pour inventer des fusils plus silencieux et des produits bio-dégradables.

Le 25 septembre 1999, Michel Carrega partira à la retraite. Il pourra alors profiter du chalutier qu'il va bientôt acquérir et consacrer plus de temps à la pêche et à la musique. De temps en temps, il pointera son fusil vers des pigeons d'argile, sans devoir abuser au préalable de tarte aux myrtilles. De toute façon, comme il dit en souriant, « en loisir, vous tirez bien, vous êtes content ; vous tirez mal vous êtes content quand même. »

Vincent Durupt

Piotr Smolar

Maître suisse contre prodige italien

L'élite mondiale des tireurs s'est rassemblée à Megève (Haute-Savoie), du 3 au 6 juillet, pour participer aux 15^{es} championnats du monde de ball-trap en fosse universelle (différente de l'épreuve olympique). Dans cette discipline, les plateaux d'argile sont propulsés par cinq lanceurs, selon une vitesse et des angles inconnus des tireurs. Après quatre jours de compétition serrée, sous une pluie persistante, le Suisse Xavier Bouvier n'a devancé Massimo Fabbrizi qu'à l'issue d'un barrage. Mais, suivant le règlement, l'âge de l'italien ne l'autorise qu'à devenir champion du monde juniors. Du coup, deux Français, Jean-Charles Devant et Bruno Valetteau, occupent les deux autres marches du podium.

Pas d'heures supplémentaires pour le rameur solitaire

BREST
de notre correspondant

L'affaire ne manque pas de sel par son prolongement terrestre : le 24 septembre 1995, Joseph Le Guen coupait le 5^e méridien au large de l'île d'Yeu, réalisant en 103 jours la traversée d'est en ouest de l'océan Atlantique à la rame. Il était parti des Etats-Unis le 13 juin, seul dans une yole de huit mètres de long construite pour la tentative et baptisée *Pour les sauveteurs en mer*.

La traversée avait duré un mois de plus que celle de Gérard d'Aboville, mais l'aventure était saluée comme un authentique exploit. Le marin, âgé alors de quarante-huit ans, était fêté à Molène, son île natale, et accueilli ensuite par plusieurs centaines de Brestois à son arrivée dans le port du Ponant.

Mais les relations se sont gâtées entre Joseph Le Guen et son financier-employeur, la société brestoise Genev. A tel point que le marin l'a assignée devant le conseil des prud'hommes de Brest. Le litige portait notamment sur son contrat de travail à durée déterminée. Pendant le temps qu'a duré la traversée, ce contrat a été suspendu selon une clause contenue dans un protocole d'accord et a été prolongé à l'arrivée pour une même période.

Par la bouche de son avocat, Joseph Le Guen a estimé que ce congé sans solde était illicite et a tiré ensuite les conséquences pécuniaires en tablant sur une durée du travail obligatoirement particulière quand on est maître à bord vingt-quatre heures sur vingt-quatre. Ce qui a amené les prud'hommes à se pencher sur une facture proportionnelle au temps passé en mer, comprenant 824 heures normales, à raison de huit heures de navigation quotidienne, mais aussi 1 648 heures supplémentaires, majorées de 25 % et 50 %, et 1 171 heures de repos compensateur représentant 440 000 francs environ.

Le conseil, qui a rendu sa décision le mardi 24 juin, ne l'a pas suivi sur ce terrain, estimant que le contrat de travail ne valait que dans la phase de préparation de l'événement, et non une fois le marin en mer. Alors que ce dernier demandait au total près de 900 000 francs, considérant notamment que le contrat de travail devait être requalifié en durée indéterminée, le conseil des prud'hommes ne lui a accordé que 14 500 francs correspondant à un solde de salaire. Et depuis, le rameur galère.

L'ÉTÉ FESTIVAL

Aux vacances américaines, on demande souvent de l'exotisme : l'Ouest, les canyons... A New York, pourtant, John Rockwell, pour la deuxième année, a décidé de proposer, avec le Lincoln Center Festival, une manière de « s'amuser dans le plus grand sérieux » : le théâtre sud-africain voisin avec Ornette Coleman, la musique de chambre avec l'opéra, et, morceau de choix, on présente le très raffiné « Candide » de Leonard Bernstein. Trop complexe, trop « décalé », ce spectacle ne fera sans doute pas les beaux jours du box-office. Pour ceux qui n'ont pas traversé l'Atlantique, le parcours des festivals est toujours aussi riche. Avignon encore, Bergerac et les cent ans de « Cyrano », Beaune et la musique baroque. Au programme du week-end du 1^{er} août, Pergolèse et Haendel.

LA PHOTOGRAPHIE DE GÉRARD RONDEAU

Baroque

Les Hospices de Beaune sont une fondation charitable du XV^e siècle. Durant 520 ans, de 1451 à 1971, l'Hôtel-Dieu a abrité des malades. Par la beauté de son architecture et la disposition de ses tuiles vernissées, il évoque pourtant plus le luxe d'un palais gothique que la simplicité d'un hospice. Pendant l'été, Beaune accueille le Festival international de musique baroque avec Xerxès, de Haendel, le 2 août.



Au Lincoln Center, s'amuser dans le plus grand sérieux

New York/Musique. Dans une programmation qui se veut éclectique, le « Palestrina » de Pfitzner dégage, malheureusement, un certain ennui

POUR LA DEUXIÈME édition du Lincoln Center Festival de New York, qui se termine le 27 juillet, John Rockwell, son directeur, auquel revient la rude tâche d'animer l'été un centre musical qui débordait de musique à longueur d'année, s'est placé sous la bannière du « *serious fun* ». Selon ses propres mots, son but est donc d'amuser dans le plus grand sérieux. Le théâtre sud-africain de l'après-apartheid y voisine avec la musique d'Ornette Coleman jouée par le New York Philharmonic, le ténor Christoph Homberger joue les Anna Russell (qui racontait et chantait le *Ring* de Wagner en moins d'un quart d'heure ; lui délire à capella à propos de *La Flûte enchantée* de Mozart) entre des performances vidéographiques.

Rockwell invite Covent Garden à danser et se paie le luxe de présenter le *Palestrina* de Hans Pfitzner (1869-1949) au Met, voire de jeter un coup d'oreille sur sa musique de chambre.

Et puisque dans *Palestrina*, il est question du mythe Palestrina et de la musique de Palestrina comme recours « pur » contre la « débandade » polyphonique de l'avant-concile de Trente, Rockwell revient à l'original en lui consacrant deux programmes donnés en ouverture et en clôture du festival par l'ensemble Pommerium. L'an passé, on

était rentré comblé d'une manifestation où John Eliot Gardiner opposait sa manière beethovenienne à celle de Kurt Masur, où Morton Feldman avait eu droit à quelques mémorables concerts anthologiques. Pas question de renoncer, cette année encore, aux moiteurs estivales de « la ville qui ne dort jamais ».

A vrai dire, on aura lutté contre l'assoupissement, pendant le *Palestrina* de Pfitzner, « légende musicale » aux longueurs wagnériennes mais nettement moins enivrantes. Sur le papier, l'idée « sonnait » bien : comment un compositeur opposé à la « *décadence de la culture allemande* » saisis-il la figure légendaire d'un Palestrina « sauvant » la musique polyphonique des rigueurs papales comme de la tentation moderniste, au moment du concile de Trente, sans pour autant se mouiller dans les intrigues du pouvoir religieux ? Le traitement de l'icône palestrinienne, chez Pfitzner, plonge sans vergogne dans le kitsch, l'antihistoricité la plus débridée (le pompon étant décroché à la fin du premier acte, quand le fantôme de Josquin Des Prés vient le soutenir dans son dur choix : collaborer ou ne pas collaborer, telle est la question) et dans des sentiments assez proches de ceux exprimés par l'extrême droite française actuelle, récupérant Jeanne d'Arc à des fins similaires.

On ne s'étonnera donc pas d'apprendre que Pfitzner allait trouver l'écho idéal à ses convictions « pures » et antisémites dans l'univers nazi dont il partagera trop mollement les thèses pour être gravement inquiété au soir de sa vie, à l'issue de la deuxième guerre mondiale.

C'est dire l'audace de John Rockwell que d'avoir imposé cette figure

l'on ose dire, de cette musique ?

On ne saurait l'affirmer. Mais, avec toute la meilleure volonté du monde et dans la mesure où il est possible d'oublier le fatras idéologique réactionnaire de Pfitzner, il est difficile de reconnaître des qualités réelles à ce qu'on a entendu. Le final du *Quintette pour piano et cordes op. 23* (1908) ou celui de la *Sonate pour violoncelle et piano op. 1* (1890)

Le théâtre sud-africain de l'après-apartheid joué par le New York Philharmonic, le ténor Christoph Homberger joue les Anna Russell entre des performances vidéographiques

controversée à New York, quand la communauté juive mélomane de la ville avait vidé les salles lors des débuts américains d'Herbert von Karajan... La salle du Metropolitan Opera, ce 24 juillet, est étonnamment clairsemée, comme l'était, la veille, celle de l'Alice Tully Hall, où était présentée de manière substantielle la musique de chambre de Pfitzner. Sont-ce les mêmes motifs qui expliquent l'absence de public, ou la réputation d'« étouffe-chrétien », si

sont d'une indigence et d'une vulgarité indicibles. Dans le *Sextuor pour violon, alto, violoncelle, contrebasse, clarinette et piano op. 55* (1945), l'idée du gâtisme en musique s'illustre comme nulle part ailleurs. Quand la musique semble tenir debout, c'est qu'elle pille effrontément Brahms ou Mahler (le *Lied Wanderers Nachtlied*, chanté magnifiquement par Catherine Wyn-Rogers mais joué comme un déchiffrement par les solistes de l'orchestre de

Covent Garden). *Palestrina* (représenté en 1917) amplifie ces défauts, mais intéresse par la manière dont Pfitzner fait sonner le mythe palestrinien, en intégrant assez savamment la musique de son héros/hérait. (On renverra le lecteur curieux au très intéressant volume d'*Ostinato rigore* n° 4 (revue internationale d'études musicales, Jean-Michel Place, 1994), et plus particulièrement à l'article de Guy Gosselin « *Le Palestrina* de Hans Pfitzner : la légende du mythe ».) On peut reconnaître au deuxième volet de l'opéra des qualités de contraste avec le premier acte, approchant les deux heures : l'assemblée d'ecclésiastiques est décrite avec suffisamment d'ironie pour réveiller l'attention de l'auditeur hébété. Le début du troisième acte ne manque pas d'un certain lyrisme, mais il retrouve vite le territoire familier de la pompe, pour ne pas dire du pompier.

La distribution est luxueuse (Thomas Moser dans le rôle-titre, entouré de Randi Stene, Ruth Ziesak, Anthony Rolfe Johnson, Thomas Allen, Robert Tear...), l'orchestre (de la Royal Opera House, Covent Garden) d'abord très médiocre susceptible, le chef (Christian Thielemann, opération marketing en cours, rayon « chef d'orchestre », chez Deutsche Grammophon) aussi concerné qu'on peut l'être, semble-

t-il. Après l'autopsie, *Palestrina* est réenterré, sans aucun doute une bonne fois pour toutes à New York.

Après ces récupérations pfitzneriennes lourdement délétères, on se réjouissait de réentendre le modèle original, lors du second programme, « *Palestrina* et ses contemporains », donné en clôture de festival (le 27 juillet) par l'ensemble vocal américain Pommerium (opération marketing en cours, rayon « ensemble de musique ancienne », chez Deutsche Grammophon/Archiv Produktion).

DIRECTION TERNE

Un récent disque du groupe (consacré à Dufay) nous avait laissé indifférent, quoique admiratif d'une technique rappelant celle, académique mais efficace, des Tallis Scholars britanniques. Mais, comparés à Pommerium, les chanteurs anglais semblent des braseros, ce qui n'est pas peu dire lorsqu'on sait les qualités imperturbablement marmorées du groupe de Peter Phillips. En direct (au fond de l'Alice Tully Hall, rang X, siège 112, où l'on nous avait placé), le son est mat, plat, la prononciation molle. Surtout, la direction d'Alexander Blachly est d'une tristesse, d'un terne, d'un ennui rédhibitoires. Sa gestique est sèche, les attaques le sont aussi. Les sopranos peinent dans l'aigu, manquent d'homogénéité. La justesse d'ensemble n'est pas impeccable.

Notre confrère du *New York Times*, Bernard Holland, écrivait assez drôlement, le 22 juillet : « *Pommerium chante Palestrina dimanche à l'Alice Tully Hall. Appréciez Pfitzner pendant la semaine, mais laissez-le à la maison quand vous viendrez.* » Mais Palestrina est resté lui aussi au placard. A ce compte-là, il ne restait plus du « *serious fun* » cher à John Rockwell qu'un trop-plein de sérieux. Le « *fun* » devait être ailleurs.

Renaud Machart

Un « Candide » raffiné et le bonheur de retrouver Bernstein

CANDIDE, de Leonard Bernstein (musique), Hugh Wheeler (livret), Richard Wilbur, Stephen Sondheim, John Latouche (paroles), Eric Stern (direction), Patricia Birch (chorégraphie), Harold Prince (mise en scène), Jim Dale (Voltaire), Jason Danieley (Candide), Harolyn Blackwell (Cunégonde), Brent Barrett (Maximilien), Andrea Martin (la Vieille Dame), Gershwin Theatre, 222, West 51st Street, New York, le 25 juillet.

John Rockwell, directeur du Lincoln Center Festival, a ces mots pour décrire sa programmation : *serious fun*. Pendant toute son existence, Leonard Bernstein aura pratiqué, pour son plaisir et pour sa gloire, le *serious fun*. Chacun convient aujourd'hui qu'on retiendra de cette figure de la musique nord-américaine contemporaine sa pièce maîtresse, *West Side Story*, dont les magnifiques airs, le duo du balcon et les ensembles

aux rythmes afro-cubains, sont sur les lèvres de chacun. Bernstein était fier de cette musique (qu'il réenregistra à la fin de sa vie, pour Deutsche Grammophon, avec des chanteurs lyriques, ces « stars » qu'il affectionnait tant), il était fier de *Candide*, une « opérette comique », ni vraiment opéra ni vraiment faite pour Broadway ; mais il souhaitait avant toute chose que l'on retint comme fondamentale l'une de ses œuvres « classiques » et « sérieuses ». Il y a à l'admiration dans la *Troisième Symphonie*, dans les *Trois Méditations pour violoncelle*, extraites de *Mass*, dans *Songfest*, sans doute aucune. Mais rien n'empêchera *West Side Story* d'être pour toujours à Bernstein ce que l'*Adagio pour cordes* est à son compatriote Samuel Barber. Un succès mérité mais encombrant.

Candide n'a jamais été un véritable succès populaire. L'ouvrage a toujours sonné trop complexe, trop raffiné, trop « décalé » pour le grand public de Broadway.

Pourtant, la salle rit beaucoup, ce 25 juillet. Mais elle rit plus des pitreries irrésistibles des acteurs-chanteurs qu'elle ne savoure les subtilités du texte, pourtant très remanié (et pourvu d'accompagnements musicaux de John Mauceri, ancien assistant de Bernstein, qui remplissent là un vide qui ferait trop peur au public, faut-il imaginer...).

La musique est éblouissante. La culture, le répertoire et l'humour particulier de Bernstein lui donnent une couleur inimitable, faite d'allusions et de lieux communs (un air « des bijoux » à vocalise, un chœur à la Gilbert & Sullivan, un « Tango juif » marqué, selon les termes de Bernstein, « *moderato hassidicamente* », typique de la comédie musicale juive new-yorkaise). Les rythmes sont asymétriques, la mise en place redoutable. *Candide* n'est pas *Les Misérables*, qui fêtent leur dixième année de présence à l'affiche de Times Square. Il est à craindre que les exigences du box-

office ne rendent bientôt sa liberté à *Candide* et ne le mènent dans une nouvelle galère dont lequel un le sortira volontiers dans quelques années, à Broadway ou ailleurs.

HISTOIRE ABRACADABRANTE

Cette production vise l'*entertainment*. Les décors, les costumes, façon carnaval et farces et attrapes, ne donnent pas dans le raffinement. Mais cette histoire abracadabrante, où tout doit aller vite (à y songer, *Les Noces de Figaro* paraissent en comparaison d'un *timing* d'une folie toute relative), n'en demande pas moins. La distribution est d'une drôlerie, d'une efficacité remarquables. A l'exception du jeune interprète de Candide, tous sont des stars. Harolyn Blackwell a interrompu sa carrière pendant quelques mois le rôle de Cunégonde, qui demande les moyens d'une vraie colorature. Elle est ébouriffante d'aise vocale et scénique. Elle bouge avec un

naturel confondant. Le rôle de la *Old Lady* demande plus d'abattage que de voix. Andrea Martin fait crouler la salle de rire par son accent yiddish, ses déhanchements boiteux (sa composition dans le tango *I Am Easily Assimilated* laisse pantois) et ses œillades assassines. Elle n'a plus vingt ans mais elle lève la jambe, bouge, court avec infiniment plus de prestance que les divas du lyrique.

Jim Dale a l'assurance des vieux routiers. Il amuse avec un rien. Il ne cabotine pas ; il *sait*. Son dernier monologue avait des relents shakespeariens. Le chic absolu. Signe des temps : les orchestres de fosse diminuent, l'amplification augmente. Ce son n'est en rien fidèle à ce qu'on pouvait entendre voilà trente ans dans les petites salles de Broadway. Cette électrification sommaire donne une couleur laide à l'ultraprécision de la direction d'Eric Stern. C'est bien le seul hic d'un spectacle qui est un bonheur absolu.

R. Ma.

SUR MINITEL

Vous recherchez un article publié dans le Monde depuis janvier 1990

3617 LMDOC
recherche de références

36 29 04 56
recherche et lecture en texte intégral

Blueberry « Ombres sur Tombstone »

par Giraud

● **Résumé.** - Suite du récit de Blueberry : sur la diligence emmenant le révérend Younger vers l'Ouest, Blueberry se remet de sa saoulerie, en trinquant avec le cocher sur le banc avant de la diligence, soulevant la réprobation éccurée de l'homme d'Église. La nuit venue, les hommes installent le bivouac au son lancinant des tambours indiens.

