



**À L'ÉTRANGER**  
Heurs et malheurs  
des jeunes Français  
à Hongkong  
page IV

# Le Monde

des

## INITIATIVES

**ENQUÊTE**  
Des milliers  
de jeunes exclus  
de toute couverture  
sociale  
page V

**ANNONCES  
CLASSÉES**  
page III  
et de VI à XVIII

JEUDI 13 NOVEMBRE 1997

**EMPLOI**

# La longue marche des thésards vers l'emploi

**Dossier.** ▼ Des milliers de titulaires d'un doctorat ont du mal à trouver du travail ▼ Les différentes passerelles entre universités et entreprises manquent d'efficacité ▼ Les étrangers sont les plus pénalisés

**C**omme une mauvaise rumeur, il court les pires informations sur le sort des doctorants, ces universitaires qui sont allés jusqu'au bout de leurs recherches, ont soutenu une thèse et obtenu le titre envié de docteur. Non sans fondement, il se dit que nombre d'entre eux ne trouvent pas facilement d'emploi, ou alors déqualifié ou précaire, et qu'ils traînent dans des stages « post-doc » avec l'espoir, souvent vain, d'être enfin embauchés par le laboratoire où ils ont fini leurs études. Fine fleur de l'enseignement supérieur, consacrés par la plus haute distinction qui soit, ils connaîtraient, paradoxalement, des difficultés d'intégration dans le monde du travail qui, selon les plus pessimistes, seraient à peu près équivalentes à celles des jeunes les moins formés. A cette différence près qu'on leur reproche, à eux, d'être trop spécialisés ou d'avoir des compétences tellement pointues qu'elles ne seraient pas utilisables par l'entreprise... Au comble de l'absurde, il y a les cas pathétiques de ces jeunes docteurs étrangers, qui représentent un tiers des neuf mille cinq cents thésards annuels, environ, et qui sont les premières victimes d'une forme d'ostracisme. Plus au chômage que les autres, plus précaires aussi, ils ne peuvent accéder à des postes publics en raison de leur nationalité et, aberration, n'ont guère plus de chances d'être recrutés dans leur propre pays où les postes sont encore plus rares. Quand ils existent.

Si le constat était aussi simple à formuler, il conviendrait alors de

s'offusquer, dans un mouvement de saine réprobation. Car il serait évidemment intolérable que l'éducation nationale, qui se distingue déjà par sa faculté à fabriquer des exclus sans diplôme aucun, se singularise aussi par sa capacité à en produire parmi les plus diplômés. Mais, par bonheur, et sans qu'on puisse parler de psychose collective à ce propos, les horreurs ainsi colportées ne sont pas totalement étayées ou, plutôt, doivent être sérieusement nuancées. Dernier bilan en date, le Cereq (Centre d'études et de recherches sur les qualifications) estime, par exemple, que, trente-trois mois après leur sortie de l'enseignement supérieur, le taux de chômage des docteurs est inférieur à celui des autres diplômés. En mars 1997, il était de 7,9 % pour les premiers et de 9,3 % pour l'ensemble, les DEA et les DESS dépassant les 10 %.

Qui faut-il alors croire ? Tout le monde et personne, serait-on tenté de répondre, les indications chiffrées venant contredire les im-

pressions de terrain, relayées par les observateurs et, surtout, par les responsables universitaires. Car chacun a, partiellement, raison. Quand, sur le plateau de Saclay, haut lieu de concentration de la recherche où sont menées des centaines de thèses par an, on estime que de mille à deux mille doctorants sont à la recherche d'un premier emploi, l'observation est forcément juste. A l'inverse, on peut également admettre que cette situation évolue avec le temps et que, par suite, les mêmes docteurs finissent par occuper un emploi stable dans des proportions très honorables. Il ne serait d'ailleurs pas illogique, s'agissant de formations aussi précises, que l'adéquation avec un poste de travail soit pour eux fatalement plus lente que pour d'autres.

Il faut également comprendre que la longue marche vers la thèse et le doctorat marque les comportements de son empreinte. Préoccupé par sa recherche, l'universitaire s'éloigne de la réalité

quotidienne et ne se soucie pas de sa future insertion professionnelle, s'il ne la voit pas dans la poursuite de ses travaux. Intentionnellement ou pas, le corps professoral entretient ce climat, y compris parce qu'il y trouve sa justification, le soutien pour ses propres recherches et, pourquoi ne pas le reconnaître ?, une main-d'œuvre consciencieuse. De part et d'autre, des illusions sont donc entretenues, parfois au mépris de la réalité et des débouchés professionnels possibles.

Tout cela ne prépare vraiment pas à l'insertion et les déconvenues sont d'autant plus grandes que, parvenus à ces niveaux, les doctorants acceptent mal d'éprouver des difficultés ou d'avoir à subir des périodes de chômage. Leur ego en souffre, mais cela se complique encore du fait qu'ils ont le plus souvent misé soit sur l'enseignement, soit sur la recherche publique, pour assurer leur avenir et qu'ils découvrent ne pas y avoir leurs chances. Car si l'essentiel des entrées dans la vie active se fait bien par cette filière, deux mille à deux mille cinq cents rejoignant chaque année des postes de maîtres de conférences ou de chercheurs et si, encore, il existe

### Un thésard sur deux en situation précaire

UN AN APRÈS LEUR THÈSE, LE DEVENIR DES DOCTEURS 1995

POST-DOC (Séjour dans un laboratoire)	1 738
ENSEIGNEMENT SECONDAIRE	414
ATER (Attaché temporaire d'enseignement et de recherche)	984
ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (Hors ATER)	906
ORGANISMES DE RECHERCHE	525
ENTREPRISES	1 042
ADMINISTRATION	315
SERVICE NATIONAL	114
SANS EMPLOI	1 052
ÉTRANGERS RETOURNÉS AU PAYS	1 089

Source : ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche

bien un stock de quatorze mille postes pour les moins de trente ans, contre seize mille il y a peu, il n'en reste pas moins que ces opportunités sont insuffisantes pour répondre aux besoins.

La solution consisterait alors à se tourner vers l'entreprise, elle-même hésitante mais plus intéressée qu'il ne semble a priori. Actuellement à la recherche des ingénieurs qui lui manquent, elle embauche d'ailleurs des docteurs en sciences qui font très bien l'affaire. Seulement voilà, les deux parties manifestent une égale appréhension devant cette hypothèse, pourtant naturelle. Les employeurs, surtout de PME, envisagent mal d'avoir des collaborateurs d'un tel gabarit et veulent garder leurs distances avec des purs produits de la recherche fondamentale, par exemple. De leur côté, les docteurs imaginent rarement de se diriger vers l'industrie et le secteur privé qu'ils ignorent superbement. En conséquence, ils acceptent peu de franchir le pas mais, et les études du Cereq le prouvent, ceux qui se risquent à

la découverte réussissent généralement très bien.

Ce sempiternel obstacle, préoccupant s'il en est, se maintient au fil du temps. Par le passé, de multiples dispositifs ont déjà tenté de résorber ce fossé avec plus ou moins de succès. Mais les blocages demeurent, spécifiques à la France. Depuis deux ans, maintenant, à Rennes comme dans d'autres villes universitaires, s'organisent des « doctoriales », des rencontres qui tentent de réaliser des rapprochements autour de projets et d'innovations, dans l'idée d'ajouter une motivation réciproque à une démarche pragmatique. Dans le même ordre d'idées, la direction générale des enseignements supérieurs vient de lancer un appel à propositions aux universités pour qu'elles accompagnent les étudiants porteurs d'un projet de création d'activité ou d'entreprise. Parce que ce qui vaut pour les doctorants vaut également pour beaucoup d'étudiants qui n'ont pas eu l'occasion d'entendre l'appel du large.

Alain Lebaube

## Saclay ou le paradis perdu

**L**e plateau de Saclay, au sud-ouest de Paris, pourrait être le paradis des thésards. Dans ce qui se veut la Silicon Valley à la française, plus de six mille étudiants suivent des formations de troisième cycle scientifique à l'université Paris-Sud ou dans les différentes écoles d'ingénieurs : Ecole polytechnique, Supélec, Sup'optique, Ecole nationale supérieure des techniques avancées... « Chaque année, l'université d'Orsay enregistre à elle seule entre quatre et cinq cents thèses », explique Hubert Coudane, président de l'université Paris Sud d'Orsay de 1983 à 1989, aujourd'hui directeur général d'Ile-de-Science, un pôle scientifique regroupant vingt établissements du sud-ouest de Paris. Les futurs thésards travaillent avec les chercheurs des laboratoires de ces établissements, auxquels s'ajoutent ceux de Thomson, du CEA, du

CNRS, attirés sur le plateau par ce qui est sans aucun doute l'une des plus fortes concentrations de personnel scientifique dans l'Hexagone.

Ici, les employeurs potentiels, publics ou privés, côtoient donc quotidiennement les futurs candidats aux postes qu'ils sont susceptibles d'offrir. Pourtant, selon Hubert Coudane, le plateau de Saclay compterait aujourd'hui « entre mille et deux milles doctorants » à la recherche d'un premier emploi. « D'année en année, le nombre de doctorants s'accroît, mais les débouchés restent rares, explique-t-il. Il faudra encore attendre trois ou quatre ans pour que des postes soient libérés grâce au départ à la retraite des plus anciens. D'ici là, les offres continueront à être distillées au compte-gouttes. »

O. P.

**SOYEZ  
À L'AVANT-GARDE  
DE L'INNOVATION,  
RETROUVEZ-NOUS  
EN RUBRIQUE  
SECTEUR  
DE POINTE.**

The Hi-Speed Company  
recherche  
1 000 candidats Hi-Speed.

Vite en dernière page

\*L'Entreprise de la Haute Vitesse. \*\*Haute Vitesse.



# Le monde des cadres

## 2 RESPONSABLES MARCHÉ

### ITALIE

### ALLEMAGNE

Filiale d'un important groupe international de services professionnels (CA : 10 Milliards de francs), nous sommes spécialisés dans la conception, l'intégration et l'exploitation de systèmes informatiques de gestion de process logistiques pour une clientèle d'industriels, de transporteurs et de distributeurs. La réputation de notre expertise en France comme à l'étranger, nous conduit à une forte croissance et à la création de filiales dans chacun des principaux pays Européens.

Ainsi nous recherchons aujourd'hui 2 Responsables Marché.

Leur mission sera de contribuer au développement de l'entité nationale qui les concerne, en mobilisant les ressources des services centraux de la société en France pour réaliser les prestations qu'elle aura commercialisées. A 30/40 ans environ, de formation supérieure, vous avez une expérience confirmée de la culture professionnelle du pays concerné. Vous avez dirigé des projets de prestations de services complexes, pas nécessairement informatiques, nécessitant l'étude approfondie de la problématique, des contraintes et des attentes des clients. Vous avez un tempérament d'entrepreneur, d'animateur et de facilitateur, ayant la volonté de vous impliquer fortement dans une équipe ambitieuse en matière de croissance et de réussite.

- Français, Anglais et Allemand ou Italien courants impérativement.  
- Lieu de travail : Nantes, Paris et étranger (nombreux déplacements).

AMSTERDAM  
BALTIMORE  
BARCELONA  
DALLAS  
FRANKFURT  
HONG KONG  
LONDON  
LOS ANGELES  
NEW YORK  
PARIS  
SAO PAULO  
SYDNEY

**SCI**

RECRUTEMENT  
A division of  
Stanton Chase  
International

Merci d'adresser votre candidature + photo sous référence 107 I.M.A  
NOTRE CONSEIL: STANTON CHASE INTERNATIONAL  
TOUR GAMMA A - 193 RUE DE BERCY - BP 410 - 75560 PARIS CEDEX 12.

## Documentaliste junior au sein d'un groupe agro-alimentaire

PARIS

Le Service Documentation exerce une mission d'information en interne et en externe sur nos marchés et notre environnement, dans une démarche d'intelligence économique, à partir de bases de données nationales et internationales. Nous recherchons, pour assister notre responsable, un jeune documentaliste qui sélectionnera et diffusera les informations, fera les recherches documentaires et mettra à jour une banque de données interne. Nous souhaitons rencontrer de jeunes diplômés - Maîtrise en documentation et information ou équivalent - avec une expérience réussie en entreprise de 2 à 3 ans dans des fonctions similaires. Rompus aux techniques documentaires et à l'outil informatique, ils maîtrisent l'anglais. Force d'analyse et de synthèse, curiosité intellectuelle, grande disponibilité, aisance relationnelle, talents rédactionnels, autant d'atouts requis pour ce poste.

Merci d'adresser lettre + CV à TAILLANDIER CONSEIL - 34, rue de Ponthieu - 75008 PARIS, sous la référence 9014.

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

PARIS - BORDEAUX - LYON - REIMS - TOULOUSE - CARAIRES



**Entreprise  
de l'Economie  
de la Santé  
(1 500 personnes)  
en pleine  
mutation  
recherche  
pour son siège  
parisien**

Au sein de cette fonction clé, vous superviserez les activités d'assurance maladie, d'action sociale, de caution bancaire et de diffusion des nouveaux produits (Assurance Vie, de biens, Retraite, ...) répartis sur 3 services du siège et 93 établissements.

En véritable manager, vous saurez, par la pertinence de vos propositions, votre sens de l'écoute et de l'analyse, instaurer une solide relation de partenariat avec votre équipe pour la conduite de projets.

De formation supérieure BAC + 5, vous avez acquis une double expérience :

- Gestion de projet (Consulting, développement de nouvelles activités)
- Gestion de services de prestations, de préférence en Assurance Maladie.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et prétentions), sous référence I18373 à EURO RSCG FUTURS - 2 rue de Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

**Responsable  
de la production des prestations**

Leader mondial dans le domaine de l'imagerie de la Terre par satellite, nous commercialisons des produits et services d'information, nous recherchons notre

**SPOT  
IMAGE**



## Responsable du Département Ventes et Distribution (H/F)

France et Export

capable d'impulser une véritable dynamique, vous aurez à :

- conduire un programme ambitieux de développement des ventes,
- participer à l'élaboration de la politique commerciale,
- manager une équipe de 25 personnes,
- optimiser et animer le réseau mondial des distributeurs et agents,
- vous impliquer dans les négociations et le suivi des principaux clients...

De formation Ecole Supérieure de Commerce ou Ingénieur, vous avez une expérience similaire réussie d'au moins 5 ans dans un environnement international.

Anglais indispensable.  
Poste basé à Toulouse. Nombreux déplacements à prévoir.

Si ce challenge vous intéresse, merci d'adresser CV, lettre de motivation, photo et rémunération souhaitée à **SPOT IMAGE** - SRH - BP 4359 - 31030 TOULOUSE cedex 4 ou Email Dge.Srh@spotimage.fr

**Concours  
La Poste**  
13 décembre 1997

**diplômés bac + 3**

**Qui seront  
les  
experts  
de demain ?**

**Des spécialistes  
comme vous.**

**On ira loin ensemble.**

**LA POSTE RECRUTE AU NIVEAU DEPARTEMENTAL**

300 postes de cadres sont offerts par voie de concours dans les domaines suivants : Marketing-Vente, Ressources Humaines-Communication, Informatique, Réseau des bureaux de Poste, Organisation-Méthodes, Contrôle de Gestion-Comptabilité, Maintenance Technique.

- Diplôme requis : BAC +3
- Date de clôture des inscriptions : 20 novembre 1997
- Date des épreuves écrites : 13 décembre 1997

La Direction de La Poste du département où vous souhaitez obtenir un emploi est à votre disposition pour répondre à toutes vos questions.

Vous pouvez également vous adresser au numéro vert :

**N°Vert 0 800 34 05 34**

Les dossiers de candidature sont à retirer dans les bureaux de Poste ou les directions départementales de La Poste.

**LA POSTE**  
On a tous à y gagner

EURO RSCG MEDIA SYSTEM





## Les voyages d'affaires altèrent la santé et augmentent le stress

Management. Les experts médicaux commencent à peine à en prendre la mesure. Une étude de la Banque mondiale souligne l'importance du problème

V isiblement c'est l'ampleur du phénomène qui a surpris. Lorsque la Banque mondiale a décidé de lancer une étude (*Medical Insurance claims associated with international business travel*, Bernhard Liese, Kenneth A. Mundt, Linda D. Dell, Lorraine Nagy, Bernard Demure) sur la manière dont les voyages fréquents à l'étranger pouvaient affecter ses salariés, l'organisation internationale se doutait bien que les itinérants étaient certainement plus exposés que les sédentaires. Mais les résultats qui ont été récemment publiés mettent le doigt sur une dérive importante.

Les experts de la Banque mondiale se sont penchés sur le cas de plus de 10 000 de leurs employés (consultants, chargés de mission...) qui se sont régulièrement rendus ces dernières années à l'étranger pour leur travail. Du tout venant pour une institution dont le siège est à Washington et qui organise chaque année quelque 18 000 missions internationales. Conclusion: les employés (hommes) qui voyagent beaucoup font 80 % de plus de demandes de remboursements médicaux que les autres. Pour les femmes, le différentiel n'est que de 18 %. Autre diagnostic défavorable, la mobilité provoque davantage de stress et de tensions psychologiques et les salariés-voyageurs consultent deux fois plus en ce sens que leurs collègues.

Ces chiffres vont bien au-delà des répercussions classiques associées depuis longtemps par le corps médical aux pathologies du voyage. Les changements de climat et d'environnement, le décalage horaire, les angoisses liées aux objectifs à tenir au cours de la mission

fragilisent un individu qui doit aussi faire face aux maladies infectieuses et endémiques. Parmi les risques les plus courants identifiés par le rapport de la Banque mondiale, on trouve donc naturellement ceux liés à des parasites ou à des régimes alimentaires fantaisistes, les problèmes de dos provoqués par l'immobilité, les ennuis vasculaires et les infections respiratoires causées par le recyclage de l'air en avion.

Et tout cela va en empirant en fonction du nombre et de la fréquence des déplacements. Les consultations médicales aug-

mentent alors particulièrement pour des blessures au dos, des entorses, des foulures, des claquages musculaires ainsi que pour des conjonctivites ou encore des maladies de peau.

Les médecins de la Banque mondiale ont été particulièrement surpris par les résultats liés à l'impact

psychologique des voyages d'affaires. L'augmentation du stress s'explique de différentes façons: s'exprimer dans une langue étrangère en permanence, des négociations financières ou commerciales qui peuvent durer des heures et bien évidemment la séparation d'avec les amis et la famille qui renforce le sentiment d'isolement.

Les auteurs du rapport ont essayé de comprendre concrètement comment les demandes de remboursements médicaux variaient néanmoins autant. Ils avancent plusieurs explications « plau-

### Un marché mondial de 3 500 milliards de francs

Les voyages d'affaires représentent fréquemment le troisième poste de dépenses de l'entreprise derrière les achats et les frais de personnel. Selon Havas (*Le Monde* du samedi 14 juin 1997), à l'échelle mondiale, le marché est évalué à 3 500 milliards de francs dont 650 milliards chacun pour le Japon et les Etats-Unis et 700 milliards pour l'Europe dont 120, environ pour la France. Après les difficultés rencontrées, notamment en 1992 et 1993, les années suivantes ont été nettement plus favorables avec un taux de croissance de l'ordre de 3,5 % par an. Les déplacements augmentent, donc, avec des prix tirés à la baisse par les professionnels.

Dans l'Hexagone, les sociétés privées consacrent en moyenne 6 000 francs par salarié aux déplacements internationaux et légèrement moins dans les entreprises publiques.

Dans les grands groupes, il est fréquent que ce budget représente plus de 100 millions de francs chaque année. Face à l'importance des dépenses en jeu, Total a ainsi nommé en 1996 un « Monsieur Voyage d'affaires » afin de rationaliser au mieux les pratiques existantes.

mentent alors particulièrement pour des blessures au dos, des entorses, des foulures, des claquages musculaires ainsi que pour des conjonctivites ou encore des maladies de peau.

Les médecins de la Banque mondiale ont été particulièrement surpris par les résultats liés à l'impact

sibles » sans qu'elles parviennent pour autant à saisir l'ensemble du phénomène. D'abord, notent-ils, il est naturel que les préposés aux voyages consultent un médecin préventivement afin de constater la validité de leur immunisation, demander des conseils sur les règles nécessaires d'hygiène et d'alimen-

tation et s'assurer, enfin, de ne pas couvrir une maladie délicate à soigner dans des pays où l'infrastructure hospitalière laisse souvent à désirer.

De même, admet l'étude, à leur retour, ils se montreront sensibles à la moindre alerte physique, aussi minime soit-elle, et iront voir un praticien pour vérifier si aucune maladie dangereuse n'a été contractée au cours du séjour. « Mais tout ceci, convient le rapport, ne permet pas de tout exclure. Et ce "vide" constitue en soi l'un des apports les plus importants de l'étude. »

La Banque mondiale prévoit donc de mener une recherche supplémentaire qui s'intéresserait plus précisément aux questions de la nationalité des voyageurs, des destinations des missions, de leur but ainsi qu'à l'importance du décalage horaire. L'objectif étant de croiser l'ensemble de ces critères.

Car cet état des lieux n'est évidemment pas sans conséquence sur la qualité du travail fourni par les salariés-voyageurs. Une étude réalisée, cette fois, par la chaîne des hôtels Hyatt auprès de 500 hommes d'affaires, montre que 75 % d'entre eux se plaignent du retard accumulé dans leur travail suite à leurs nombreux déplacements. Ils ont besoin de temps pour traiter les dossiers qui s'empilent sans oublier les problèmes à régler dans leur vie privée et la disponibilité nécessaire pour y faire face. Ces difficultés de retour se conjuguent avec celles liées au déplacement en lui-même, renforçant leur vulnérabilité physique et psychologique.

Marie-Béatrice Baudet

## Elargir sa recherche d'emploi à l'Allemagne

Europe. Une association aide des cadres à trouver du travail outre-Rhin

E t si, plutôt que de limiter leurs recherches au territoire hexagonal, les cadres français au chômage allaient passer quelques mois en mission professionnelle outre-Rhin afin de mettre leur savoir-faire au service des PME ? C'est, en tout cas, ce que propose depuis l'an dernier l'association Sesam (Stages européens en alternance dans les métiers), présidée par l'économiste britannique Chris W. Brooks. Face au succès rencontré, l'opération Tandem-Entreprises Europe est non seulement renouvelée pour la saison 1997-98 mais elle bénéficiera également à une douzaine de cadres allemands à la recherche d'un emploi qui viendront à leur tour en mission en France. « En attendant de pouvoir élargir le dispositif à d'autres pays européens, à commencer par la Grande-Bretagne, l'Espagne ou l'Italie », annonce Marion Vogel, chef de projet à Sesam.

### PREMIÈRE SÉLECTION

Concrètement, Tandem-Entreprises Europe se déroule en deux phases. Sélectionnés le 21 octobre dernier parmi une cinquantaine de candidatures, quatorze cadres français confirmés mais au chômage, parlant allemand évidemment, sont partis, début novembre, pour une session de formation de huit semaines organisée par la chambre de commerce et d'industrie de Karlsruhe. Au programme: perfectionnement linguistique en allemand (technico-commercial, juridique...), bilan professionnel, présentation du mode d'organisation et de fonctionnement des entreprises outre-Rhin ainsi que de leur environnement réglementaire, commercial et juridique, mais aussi recherche et finalisation de la mission professionnelle à réaliser. « Dès cette phase, il s'agit de définir précisément la mission dans un cahier des charges établissant un budget prévisionnel jusqu'à la signature de la convention quadripartite entre le cadre, l'entreprise, la chambre de commerce de Karlsruhe et Sesam », explique Marion Vogel.

C'est au début janvier que les cadres français partiront en mission en Allemagne pour quatre mois pendant lesquels ils continueront à percevoir leurs indemnités Assedic. Qu'elle soit effectuée dans une société allemande ou française ayant un projet de développement portant en principe sur le marché franco-allemand (au besoin, un bureau peut être mis à disposition à la chambre de commerce de Karlsruhe), la mission professionnelle (étude de marché, recherche de partenariats, de financements...) n'est facturée que 3 500 francs par mois à l'entreprise. Sesam bénéficie en outre d'une subvention de l'ordre de 300 000 francs de la direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Rhône-Alpes pour financer le dispositif.

Pour la première fois en 1998, Tandem-Entreprises Europe fonctionnera donc également dans l'autre sens, à peu près sur les mêmes principes: dès janvier, une douzaine de cadres allemands au chômage partiront six semaines en formation à Karlsruhe. « Il n'a malheureusement pas été possible d'organiser cette préparation en France car l'Arbeitsamt, l'équivalent de l'ANPE en Allemagne, n'autorise pas les demandeurs d'emploi indemnisés à quitter le pays plus de trois mois. Cette rigidité administrative est très regrettable pour notre projet car nous savons qu'effectuer la phase de formation à

*l'étranger est un facteur indéniable de succès qui permet de s'imprégner davantage de la culture du pays »,* regrette Marion Vogel. Résultat: en mars prochain, les Allemands ne partiront que trois mois en mission en France au cours desquels, comme leurs homologues français, ils percevront leurs indemnités chômage. Il leur appartiendra alors de mettre au service de l'entreprise qui les accueille leur expertise professionnelle pour mener à bien un projet de développement concernant le marché franco-allemand.

A l'arrivée, les chances d'insertion professionnelles sont bien réelles: pour preuve, parmi les douze cadres français (huit hommes et quatre femmes, dont la moyenne d'âge était de quarante-deux ans) ayant bénéficié du dispositif en 1996-97, huit ont reçu, à l'issue de leur mission, une proposition d'embauche (quatre en CDI, quatre en CDD) dans l'entreprise ou l'une de ses filiales. Mieux, huit mois plus tard, neuf d'entre eux exercent une activité professionnelle salariée (cinq en CDI, quatre en CDD) et un dixième a créé sa propre entreprise. Un autre a même décliné une proposition de CDI en Allemagne pour convenances personnelles, à en croire Marion Vogel, qui se félicite des résultats de l'opération: « Même s'ils ne poursuivent pas toujours leur travail dans la société où ils ont accompli leur mission, Tandem-Entreprises Europe constitue un tremplin pour les cadres qui en font l'expérience. »

### CHANGEMENT DE CAP

Certains en profitent même pour changer de secteur d'activité, à l'instar d'Emmanuel Koladé, trente-trois ans, ex-cadre dans une société informatique: après trois mois passés au chômage, il a bénéficié du dispositif Tandem-Entreprises Europe et s'est vu confier par Bosch Telecom, à Francfort, une mission d'« analyse du marché américain des télécommunications afin de mettre en place une stratégie d'internationalisation des produits Bosch aux Etats-Unis ». L'homme a finalement remis un dossier sur le sujet qui lui a valu de mettre définitivement le pied dans l'univers des télécommunications. Il a été embauché en juillet dernier par la société Mobil System International, où il est chargé de superviser les ventes de systèmes de communication mobiles dans les pays africains. « Sesam m'a donné un profil international que je n'avais pas », estime-t-il aujourd'hui.

Ex-directeur administratif et financier d'un grand office d'IBM, Hubert Camier, cinquante-deux ans, s'avoue lui aussi très satisfait du dispositif, même s'il estime que la phase de préparation, à Karlsruhe, était « trop théorique, notamment le cours d'initiation à la vie économique allemande ». Initialement chargé d'une double mission par la société allemande Hirschmann (électronique) – étude des perspectives de développement du marché français des réceptions par parabole et par réseau câblé, d'une part, amélioration des relations entre la maison mère et la filiale française de Sarcelles, d'autre part –, il a été embauché le 10 mars comme directeur administratif et financier de ladite filiale. Une réussite exemplaire, surtout après deux ans de chômage, qui tient aussi beaucoup, selon lui, à sa passion pour les langues: « J'ai profité de ma période d'inactivité pour reprendre des cours d'anglais et d'allemand. »

Philippe Baverel

## Des agents d'EDF mettent leurs savoir-faire au service du tiers monde

Solidarité. Au sein du réseau Codev, ils ont engagé une cinquantaine de projets depuis dix ans

D epuis plus de dix ans des salariés d'EDF s'investissent dans des actions de solidarité internationale. L'idée, à l'origine, a été portée par un petit noyau d'agents de la direction des Etudes et recherches, cédétistes pour la plupart. Interpellés par la sécheresse qui sévit alors au Sahel, ces militants en quête d'une implication plus directe que le don d'argent s'interrogent: pourquoi ne pas mettre leurs savoir-faire professionnels au service des pays en voie de développement? Le premier club Codev, Coopération Développement, voit ainsi le jour en 1986.

Aujourd'hui Codev est un réseau regroupant une vingtaine d'associations et plus de trois cents personnes. Réhabilitation de pompes hydrauliques en zones rurales, électrification par panneaux solaires d'un centre de santé, construction d'une digue de retenue d'eau dans un hameau... En dix ans, une cinquantaine de projets ont été engagés dans quelque vingt-deux pays d'Asie, d'Afrique, d'Europe de l'Est et d'Amérique latine.

Si c'est au nom de leurs compétences techniques que les salariés s'investissent, les clubs Codev agissent néanmoins en toute indépendance vis à vis de la stratégie internationale de l'entreprise. « Nos actions s'adressent à une population exclue du marché de l'électricité en réseau et qui ne peut pas faire appel aux compétences de professionnels qu'il faut rétribuer, explique Michel Déton, ancien permanent cédétiste, président de Codev. Il s'agit de ne pas mélanger les genres, et ce aussi bien dans l'intérêt de l'entreprise que dans celui des clubs. Nos projets n'ont pas pour objet de faire le lit d'une démarche commerciale d'EDF pas plus qu'ils ne doivent concurrencer ses prestations. »

L'entreprise publique n'en est pas moins partie prenante. Du matériel obsolète est affecté aux pro-

Les agents d'EDF face aux actions de solidarité			
Pouvez-vous me dire, pour chacune des institutions ou responsable que je vais vous citer, s'ils font trop, pas assez ou ce qu'il faut pour la solidarité dans les pays en voie de développement?	TROP	PAS ASSEZ	CE QU'IL FAUT
LES ASSOCIATIONS D'AIDE ET DE RÉINSERTION DES EXCLUS	3 %	28 %	60 %
EDF-GDF	2 %	41 %	40 %
LES ÉGLISES	3 %	50 %	39 %
LES SYNDICATS	2 %	52 %	39 %
LES MUNICIPALITÉS	7 %	56 %	31 %
LES CITOYENS	2 %	62 %	24 %
LES POUVOIRS PUBLICS	2 %	61 %	20 %
LES ENTREPRISES EN GÉNÉRAL	3 %	71 %	19 %

Source: sondage exclusif CSA/comité français pour la solidarité internationale/EDF-GDF réalisé du 3 au 6 janvier 1995 auprès d'un échantillon national représentatif de 504 salariés d'EDF-GDF. Méthode des quotas. Stratification par région.

jets d'aide au développement. Et ceux-ci sont soutenus financièrement. La contribution annuelle de l'entreprise s'élève aujourd'hui à 2,6 millions de francs, soit près du tiers de l'encours total que Codev mobilise pour ces actions, l'association faisant également appel à d'autres bailleurs de fonds. Tout membre d'un club Codev, partant en mission à l'étranger, peut également bénéficier d'une mise à disposition pour 50 % du temps de la mission, les 50 % restant étant pris sur ses congés. « L'action de Codev, affirme Thierry Prouteau de la direction générale, est vraiment complémentaire à celle d'EDF dans le sens où elle sensibilise les agents à la dimension internationale de l'entreprise. »

« Selon les convictions des directeurs, il est plus ou moins facile localement de faire appliquer la convention nationale signée entre EDF et Codev, ne cache pas cependant Maurice Peyrin du club grenoblois Energie Sans Frontière. Les responsables locaux ont, il est vrai, des contraintes budgétaires. Ils

craignent que l'investissement personnel nécessaire ne joue au détriment de l'implication professionnelle. Or, les agents, au contraire, observe-t-il, sont d'autant plus soucieux d'être performants et efficaces dans leur travail qu'ils veulent pouvoir librement consacrer le reste du temps dans les projets. »

Codev n'a manifestement rien d'un échappatoire en effet. Professionnellement très occupé, aimant son métier, Jean-Jacques Boute-loup, du club lyonnais Energies et Solidarité, n'en apprécie pas moins cette ouverture sur d'autres univers que celui de la technique. « L'une des clés de réussite des systèmes d'électrification décentralisés est leur appropriation par les populations locales, explique cet ingénieur informaticien. Cela nous amène à construire de vrais projets de développement intégré et ainsi à travailler sur l'organisation, la formation, comme sur des aspects économiques, sociaux, culturels. »

Tous disent s'enrichir tant sur le plan personnel que professionnel, les projets leur permettant de se fa-

miliariser avec d'autres cultures, d'autres méthodes de travail. « Ces projets me donnent l'occasion de revenir au métier de base, de l'expliquer, de refaire des études de terrain, ce que l'on réalise de moins en moins dans l'entreprise dès que l'on parvient à un certain niveau de technicité », témoigne Maurice Peyrin, qui dit gagner, de cette façon, une légitimité vis-à-vis de l'équipe de techniciens qu'il anime aujourd'hui dans l'entreprise. « Nos actions s'assimilent au travail d'une PME. On met plus facilement le doigt sur ses erreurs. On est davantage responsabilisé que dans une grande maison comme EDF », abonde Pierre Spiteri, ingénieur. C'est d'ailleurs une des raisons majeures qui a conduit ce militant politique et syndical à s'investir dans le club franco-vietnamien Viet-Phap.

Déçus ou tout simplement fatigués du syndicalisme, beaucoup, manifestement, ont rejoint un club Codev, pour rechercher une nouvelle forme de militantisme. « Coller des affiches, distribuer des tracts, cela va un temps. J'avais besoin de concret », dit Pierre Spiteri. « En tant que militant syndical, on a tendance à travailler en cercle clos, à trop se refermer sur l'entreprise », appuie Maurice Peyrin, un des premiers cédétistes à avoir rejoint le réseau en 1991. Car si Codev a été portée à ses débuts par des militants cédétistes, le mouvement compte également aujourd'hui des agents affiliés à d'autres syndicats et des non-syndiqués.

Tandis que s'accroît l'exclusion en France, cette volonté d'actions concrètes saurait-elle cependant s'exprimer dans la seule solidarité internationale? Conscient que son engagement international ne pouvait aujourd'hui suffire, Codev vient de créer un club Insertion France. L'idée n'est pas de faire une entreprise d'insertion mais, là encore, d'identifier comment les savoir-faire des agents pourraient aider le travail de ce type de structures.

Laetitia Van Eeckhout

**INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE PARIS**

*L'atout indispensable pour une carrière internationale*

**MBA**

SCIENTES PO

- Un programme bilingue intensif sur 9 mois, allié à la tradition culturelle de Sciences Po.
- Un corps professoral de notoriété internationale.
- Un diplôme accrédité AMBA.

*Réunion d'information le jeudi 6 novembre 1997 à 18h30 dans nos locaux*  
Contact: Secrétariat du Pr. Jean-Jacques Rosa

**174, Bd Saint-Germain 75006 PARIS - Tél.: 01 45 44 87 43 - Fax: 01 45 44 88 92**  
Website: <http://www.sciences-po.fr> - E-Mail: [isabelle.desaintmartin@sciences-po.fr](mailto:isabelle.desaintmartin@sciences-po.fr)



# Secteurs de pointe - Informatique - Rés

## Rejoindre Hewlett-Packard ? Il est temps de vous faire plaisir...

**HP en France :**  
responsabilité mondiale pour les PC,  
pour les Réseaux et Telecoms,... insolite ?

En région parisienne, à Grenoble, à Lyon, les entités commerciales et industrielles de Hewlett-Packard constituent une tour de contrôle planétaire pour cinq lignes de produits. Une activité de plusieurs milliards de dollars. De plus, les sites accueillent des directions européennes notamment le Support et un des plus importants centres de recherche appliquée de la compagnie en dehors des Etats-Unis. Avec 4 000 professionnels de 32 nationalités, les métiers mis en œuvre par ce pôle de compétences se retrouvent sur les autoroutes de l'information. La force de HP en France est d'inventer les technologies qui vont changer la vie : commerce électronique, télé-travail, enseignement à distance...



### Technical Marketing Engineers

Au sein du département Marketing de la division "Commercial Desktop Computing", vous contribuez au développement des produits en étant entièrement responsable de leur supportabilité. Vous développez et mettez en place la stratégie mondiale de support produits (maintenance, process de réparation, plan de supports, documentation...). Vous définissez l'information technique nécessaire aux utilisateurs et aux organisations de support clients. Vous analysez les besoins et attentes des utilisateurs et proposez les évolutions nécessaires à leur satisfaction. Vous contribuez ainsi, par votre expertise de l'assistance clients, à la résolution des problématiques techniques liées à l'avant-vente ou à l'après-vente. Issu d'une école d'ingénieurs et/ou MBA, vous avez entre 3 et 5 ans d'expérience, votre maîtrise concrète du support produit dans la micro-informatique est un must. Faisant preuve d'une ouverture internationale, vous avez une forte capacité d'analyse ainsi qu'un bon potentiel relationnel et le sens du service. Anglais impératif. Le poste est basé à Grenoble.

**UNE EXCELLENTE OPPORTUNITÉ POUR DES PROFESSIONNELS DU MARKETING TECHNIQUE 300 KF +**

Laissez-vous surprendre et découvrez une compagnie qui ne confond pas rigueur et austérité. HP n'est pas né en Californie pour rien. Créativité, richesse des échanges et respect pour chacun ne se démentent pas dans une culture où la technologie n'est pas une fin en soi. Un environnement idéal pour se faire plaisir...



Pour plus d'informations sur HP, les postes, les projets, les technologies :

<http://www.france.hp.com/emplois>

Pour postuler, merci d'adresser votre candidature sous réf. LM/1197/TME soit par le web, soit par courrier, à : Hewlett-Packard - Service Recrutement - 38053 Grenoble Cedex 09.



## Chef de projet informatique

Des compétences techniques,  
une ouverture internationale

**evian**

3,3 Mds de F de CA,  
1 600 personnes,  
une expansion constante  
sur le marché français  
avec ses marques :  
Evian, Badoit,  
Salvetat, et toujours  
en position de leader  
mondial de l'exportation  
d'eaux minérales.

Au sein de notre direction informatique, vous prendrez en charge le développement et la mise en œuvre de projets innovants en gestion commerciale export.

Interlocuteur privilégié de nos filiales européennes, vous serez une force de proposition en termes d'organisation et d'évolution de notre système d'information. Vous en assurerez la conception et la mise en œuvre. Vous coordonnerez l'action de nos prestataires de service et serez le garant de la fiabilité et de la pérennité de nos applications.

Diplômé d'une école d'ingénieurs ou d'une MIAGE, vous avez une première expérience de 4 à 5 années minimum qui vous a permis de développer vos qualités relationnelles, votre réactivité et d'acquies des connaissances fonctionnelles en gestion commerciale (environnement AS 400 et micro).

La maîtrise de l'anglais est indispensable pour ce poste qui implique des déplacements à l'étranger. La réussite dans cette fonction vous ouvrira de larges opportunités au sein de notre groupe.

Poste basé en région parisienne (Bourg-la-Reine).

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 45A3230/7M à notre conseil. **etap**, 71 rue d'Auteuil, 75016 Paris.



UNE SOCIÉTÉ DU GROUPE DANONE

### L'ESIGETEL

ECOLE SUPERIEURE D'INGENIEURS EN INFORMATIQUE ET GENIE DES TELECOMMUNICATIONS

RECRUTE

**DEUX ENSEIGNANTS CHERCHEURS**

- ♦ En Réseaux et Protocoles (TCP/IP, RNIS, X25, ATM, Frame Relay...)
- ♦ En Architecture des Réseaux (LAN, MAN, WAN, réseaux optiques...)

**UN INGENIEUR**

Responsable de l'organisation des Enseignements et chargé de la Formation Continue.



Merci d'adresser lettre de motivation, CV et prétentions avant le 12 décembre 1997 à la Direction des Etudes de l'ESIGETEL, 1, rue du Port de Valvins - 77215 AVON



NOUS DÉVELOPPONS, FABRIQUONS ET COMMERCIALISONS, DANS LE MONDE ENTIER, DES ANTENNES DE RADIOCOMMUNICATION. NOUS SOMMES CERTIFIÉS ISO 9001 ET EMPLOYONS 200 PERSONNES RÉPARTIES SUR 3 SITES DONT 1 EN G.B. NOUS RECHERCHONS NOTRE

### RESPONSABLE SYSTEME D'INFORMATION

Nous utilisons et avons su adapter différents applicatifs modernes de la micro-informatique mais nous devons réaliser les synthèses qui s'imposent et installer de nouveaux outils. La mise en place d'une G.P.A.O. est le besoin le plus clairement identifié et le plus immédiat mais l'amélioration des autres moyens communs de gestion est souhaitable. Vous devez collaborer à l'établissement du plan directeur, recenser les besoins, puis élaborer les budgets nécessaires. Vous initiez les actions et serez garant de leur efficacité dans toutes les phases, allant même jusqu'à prendre en charge certaines opérations courantes. Vous avez une formation d'INGENIEUR ou ESC. Vous avez une excellente approche métier, acquise au cours d'une expérience de 4 à 5 ans en industrie et vos connaissances en informatique de gestion sont opérationnelles. Une expérience identique est vivement souhaitée. Anglais indispensable. Voyages très fréquents. Résidence Région Parisienne.

Adressez lettre, CV, photo et salaire actuel à **EUROMESSAGES** - 78 bd de la République - 92514 Boulogne Cedex en précisant la référence CL687474 sur l'enveloppe.



*No wonder we're smiling.  
We're doing the best  
work of our careers.*

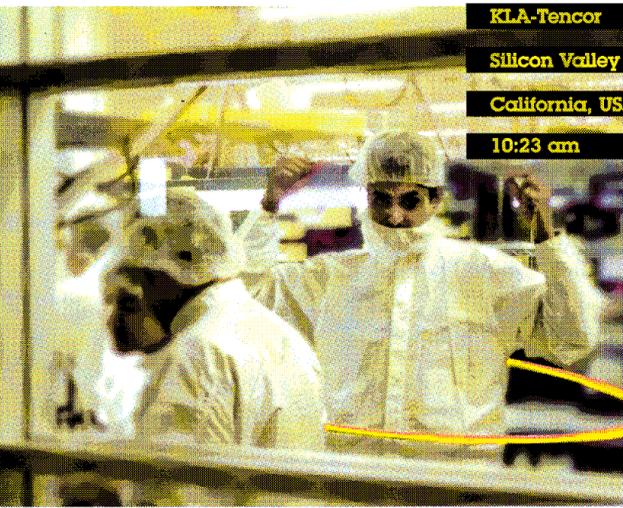
Don't be misled, this is serious stuff we're doing here. Like DUV, pattern recognition, and processing terapixel at hundreds of gigaflops. And that's only some of the amazing technology we pursue in order to deliver the semiconductor industry's most comprehensive and powerful yield management solutions. From incoming bare wafer inspection to final yield assessment, IC manufacturers the world over rely on KLA-Tencor to maximize yields. No small challenge, to be sure. But when the work's this compelling, there's never a dull moment.

**More to smile about ... meet with us online or in person!**  
We've made it easier for you to speak with KLA-Tencor hiring managers about jobs in the USA, UK and Europe. Choose either the convenience of our Global Online Open

House on November 18 & 19 at [www.onlineopenhouse.com/kla-tencor](http://www.onlineopenhouse.com/kla-tencor) - or apply for your chance to meet with us in person on our "European Tour" held concurrently.

KLA-Tencor is recruiting for positions worldwide including software engineering and other technical positions in the United States, and technical field positions in Europe and the UK. Ideal candidates should have a background in mechanical engineering, electrical engineering, computer science, optics, physics or mathematics. Experience in the semiconductor, software or microelectronics industries preferred.

Fluency in English is a plus. VISA assistance may be provided. Learn more about our



**KLA-Tencor**  
**Silicon Valley**  
**California, USA**  
**10:23 am**

exciting opportunities in the USA and worldwide, as well as our technology and outstanding compensation package. Your letter of interest or curriculum vitae is welcomed by our Consultants under the ref. **K/MO** at **LBW - TMP Worldwide**, 42 Rue Laugier, 75017 Paris France.

**KLA-Tencor**  
*Here's where it really gets interesting.*  
[www.kla-tencor.com](http://www.kla-tencor.com)

**SFA**  
ASSURANCE CRÉDIT

La...  
900 personnes  
de 2,4 Milliards de  
de CA en 1996  
une des sociétés  
groupe EULER  
de 2200 collabora  
répartis en Eu  
et aux  
5 Milliards de  
de CA, num  
mondial sur le m  
de la protect  
la gestio  
compte-clien  
entrep  
Nous recher  
dans le cad  
schémas direc  
ambition

Cet important  
national, est  
d'un système  
et distribuée,  
permanent d  
le conduisent

**R**  
**COI**

Rattaché à la D...  
et mettre en œ  
développem  
méthodes de  
de communica  
et en suiviez la  
Agé de 30 ans  
équivalent), vo  
fonction, dans  
connaissance  
indispensable.  
et rigueur sont  
évolution vers  
Merci d'adres  
curriculum vita  
à notre Conseil  
Tour Crédit Lyo  
69431 Lyon Ce

AIX-EN-PROVENCE BORDEAUX LILLE LYON NANCY NANTES NICE PARIS RENNES STRASBOURG TOULOUSE



**REPRODUCTION INTERDITE**

LE MONDE / JEUDI 13 NOVEMBRE 1997 / **IV**



# Informatique - Réseaux Télécommunications

## CONDUIRE L'EXCELLENCE DE NOS SERVICES



**Bay Networks**

Avec un chiffre d'affaires de plus de 2 milliards \$, Bay Networks est leader mondial de solutions d'interconnexions de réseaux. Employant plus de 6000 personnes dans le monde, dont plus de 1100 ingénieurs, Bay apporte un service-client et un support technique inégalables. En 1996, Bay a investi plus de \$ 200 million en recherche et développement, soutenant ainsi son engagement total envers les besoins de connectivité des entreprises, des fournisseurs de services et des opérateurs de télécommunications. Les postes à pourvoir sont la preuve de l'engagement de Bay Networks envers sa clientèle.

### Manager du Centre de Solutions Techniques

SOPHIA ANTIPOLIS - ALPES MARITIMES

- ◆ Animer une équipe de plus de 40 ingénieurs de haut niveau et spécialistes produits du Centre de Solutions Techniques, basé à Valbonne. Faire de l'offre de support-client après-vente un élément de compétitivité.
- ◆ Assurer un avantage sur la concurrence en offrant un support-client après-vente multi-produits de haute qualité.
- ◆ Gérer et développer de façon proactive les laboratoires et installations de Centre de Solutions Techniques qui offre à ses clients en Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) une assistance par téléphone et sur site.
- ◆ Un rôle clé nécessitant à la fois une expérience technique orientée clients d'un manager ayant des qualités de leadership et de gestion du potentiel humain pour motiver et développer une équipe en expansion. Son évolution se fera au sein d'un environnement exigeant, nécessitant une crédibilité technique dans les technologies des réseaux de données/télécommunications. Une connaissance parfaite de l'anglais est indispensable. Ref TSCM/LM

### Responsable de l'équipe de consultants

SOPHIA ANTIPOLIS - ALPES MARITIMES

- ◆ Assurer la croissance de la fonction Consulting Technique sur l'ensemble de la région EMEA avec une équipe de Consultants réseaux évoluant sur le terrain.
- ◆ Gérer les relations clients en garantissant la prestation et la qualité des Services, incluant la conception, la sécurité, l'intégration et l'administration de réseaux.
- ◆ En collaboration avec les équipes de ventes, de développement commercial et de service clientèle, croître et introduire une nouvelle gamme de services réseaux à haute valeur ajoutée.
- ◆ Un poste de haut niveau exigeant un haut calibre technique dans le domaine des services: un décisionnaire stratégique fort d'une expérience confirmée en gestion de projet et management; une connaissance approfondie des produits/services de réseaux ainsi que de solides qualités de communication et de présentations, et un anglais courant sont indispensables. Ref EPM/LM

### Responsable des Centres de Formation Agréés

SOPHIA ANTIPOLIS - ALPES MARITIMES

- ◆ Une création de poste pour mener et augmenter les programmes de formation technique en EMEA, au sein de Centres de Formation Agréés par Bay (CFA).
- ◆ Planifier et lancer des programmes CFA, augmenter le nombre de cours sur les produits et technologies Bay.
- ◆ Identifier et sélectionner des organismes compétents pour créer des partenariats avec les CFA, en s'assurant que celles-ci offrent une formation de qualité répondant aux normes de satisfaction-clients.
- ◆ Une opportunité variée et stimulante pour un professionnel de la formation technique, qui pourra développer les programmes de formation des CFA de Bay en tant qu'outil promotionnel puissant. Une expérience en services formation technique est indispensable ainsi que des compétences confirmées en gestion et planification. Anglais courant indispensable. Ref EPM/LM

Ces postes basés à Sophia Antipolis offrent une rémunération intéressante comportant une partie variable et des contributions aux frais de déménagement. Merci d'envoyer une lettre citant la référence correspondante avec CV complet en anglais à Jerry Wright - Jerry Wright, Prism Executive Recruitment, Knyvett House, The Causeway, Staines, Middlesex, TW18 3BA, Grande-Bretagne. Tel: 01784 898615 Fax: 01784 898645 Courriel Electronique: jwright @prismrec.co.uk



Filiale française (150 personnes, leader sur son marché)  
d'un groupe international de conseil (11 Mds de CA),  
nous recherchons dans le cadre de notre très forte croissance un :

## Ingénieur Télécoms à Fort Potentiel

92 H/F

Vous souhaitez profiter d'un marché en plein développement en liaison avec les décideurs des groupes et PME du secteur des télécoms.

Après une période de formation à nos méthodes, vous développerez votre portefeuille de clients, à partir de contacts existants et en vous appuyant sur notre notoriété.

Vous mènerez, en toute autonomie, vos propres missions et serez en charge du développement de notre activité dans le secteur des télécoms.

De formation ingénieur ou universitaire à dominante télécoms, vous possédez une expérience de 1 à 3 ans comme Ingénieur d'Affaires ou Ingénieur Commercial dans le secteur. En échange d'un fort investissement personnel, nous vous proposons des perspectives d'évolution réelles et une rémunération attractive.

Si vous êtes intéressé(e), merci d'adresser votre dossier de candidature à Fabrice Lacombe, Michael Page Ingénieurs & Productions, 3 bd Bineau 92594 Levallois-Perret Cedex, de taper votre CV sur le 3617 MPAGE (Cochise 3.49€/Min) ou de vous connecter au <http://www.mpfrance.com> sous la référence FLI19019.



**Michael Page Ingénieurs & Production**  
Le spécialiste du recrutement pour l'Industrie

## Fonction commerciale

### Chef de marché France

(réf. CMF/LM)

### Chef de marché export

(réf. CME/LM)

Notre groupe industriel de dimension internationale (4,6 milliards de francs de C.A. 5 200 personnes) appuie son dynamisme sur un potentiel technique et humain de premier plan.

Vous êtes chargé d'assurer auprès de nos clients la promotion de produits techniques destinés à l'armement pour les marchés France ou export, suivant le poste.

Placé sous l'autorité du Directeur commercial de l'activité, vous disposez d'une grande autonomie pour suivre l'élaboration de l'offre technique et préparer la proposition commerciale.

Vous participez à la négociation des contrats commerciaux et vous vous assurez du bon déroulement des différentes étapes.

Vos connaissances acquises sur le terrain vous permettent d'apprécier la situation du marché (clientèle et concurrence) pour définir les objectifs et participer à l'élaboration de la stratégie.

Diplômé d'une école de commerce ou d'ingénieurs (Bac + 4), vous avez acquis, à 35 ans environ, une expérience commerciale confirmée, acquise dans la vente de produits techniques.

Vous avez un très bon relationnel, vous appréciez le travail en équipe et vous maîtrisez l'anglais.

Pour le poste de chef de marché export, la maîtrise d'une deuxième langue (allemand, espagnol, russe...) est un atout.

Ces postes sont basés en région parisienne.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle) en précisant la référence du poste choisi, à Press emploi, 26 rue de Salomon-de-Rothschild, 92150 Suresnes, qui transmettra en toute confidentialité.

## Une nouvelle dimension pour votre carrière

Filiale européenne à taille humaine d'un groupe international puissant (16 000 personnes), nous concevons, développons et installons chez nos clients industriels de l'agro-alimentaire des systèmes automatisés d'emballage et de conditionnement. Afin de renforcer la maîtrise de nos systèmes d'information, nous recherchons notre :

## Responsable des Systèmes d'Information

À la tête de notre service informatique du siège social, basé à Châteauroux (36), vous avez la responsabilité de la gestion et du suivi des projets informatiques.

Vous aurez notamment pour mission de définir les compétences et moyens nécessaires pour :

- mettre en place en 2 ans un progiciel intégré (JDE),
- préparer le passage à l'an 2000 et la gestion financière en Euro,
- élaborer le Plan Informatique dans le cadre du plan à 5 ans de l'entreprise.

Rattaché directement au DAF, vous serez également le correspondant du service informatique européen de notre groupe. Interlocuteur de différents services de l'entreprise vous devez comprendre le langage des utilisateurs pour les aider à définir leurs besoins.

Vous participerez à l'élaboration du plan annuel informatique. Enfin, vous élaborerez et proposerez la mise à niveau des connaissances informatiques de chacun (formation,...). De formation supérieure Bac + 5 (École d'Ingénieurs ou Commerciale) vous maîtrisez parfaitement à 35/40 ans les techniques de traitement de l'information et les nouvelles technologies de communication.

Vous avez 10 ans d'expérience dans l'informatique vous ayant permis de connaître les systèmes AS 400, les réseaux Micro (100 postes dans notre société) et les connexions en réseau (si possible en Europe ou aux États-Unis).

Homme ou femme de dialogue, vous êtes rigoureux, méthodique et passionné. La connaissance de l'anglais est indispensable.



Mead, une nouvelle dimension pour l'emballage.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, CV, photo et rémunération souhaitée) sous réf. RS/M à M. GENIER MEAD EMBALLAGE - BP 205 - 36004 CHATEAUROUX CEDEX.



Retrouvez toutes les annonces du Monde :

INTERNET • <http://www.cadresonline> • <http://www.lemonde.fr/emploi>  
MINITEL • 3615 cadresonline (2,23 F/mn) • 3615 LEMONDE (2,23 F/mn)

# Carrières internationales



**SYKES  
ENTERPRISES  
INCORPORATED**

Sykes Enterprises Incorporated (SEI), un des leaders mondiaux dans le secteur de la gestion d'informations et de l'assistance technique sur logiciels par téléphone, a élargi, au cours des quatre dernières années, son implantation mondiale avec l'ouverture en Europe de 5 centres d'assistance informatique par téléphone et le recrutement de 1 000 employés à travers l'Europe. SEI poursuit son expansion en Europe avec l'ouverture d'un centre d'assistance informatique par téléphone en région parisienne pour lequel nous recrutons pour les trois postes présentés ci-dessous.

## Service clients/call screeners

Le candidat à ce poste doit posséder les aptitudes suivantes :

- ▶ Une voix agréable au téléphone.
- ▶ Une attitude orientée vers la satisfaction du client.
- ▶ Expérience minimum des ordinateurs (niveau utilisateur).
- ▶ Flexibilité au niveau des horaires.
- ▶ Résistance au stress.
- ▶ Connaissance d'une ou plusieurs langues étrangères aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.
- ▶ Travail d'équipe.

## Techniciens pour assistance technique par téléphone

Les candidats à ce poste doivent posséder les aptitudes suivantes :

- ▶ Connaissance d'une ou plusieurs langues étrangères en plus de la maîtrise orale et écrite de l'anglais.
- ▶ Niveau baccalauréat ou BTS dans le domaine de l'informatique ou de la technique.
- ▶ Maîtrise des systèmes d'exploitation MS DOS, MS Windows ou Macintosh.

## Professionnel I.T. pour département MIS

Le candidat à ce poste doit posséder les aptitudes suivantes :

- ▶ Connaissance approfondie d'applications logicielles telles que bases de données, feuilles de calcul, traitement de texte, etc.
- ▶ Connaissance du langage SQL, ODBC, et du protocole, TCP-IP.
- ▶ Connaissance approfondie des systèmes d'exploitation Windows 95 et Windows NT.
- ▶ Connaissance des réseaux recommandée.
- ▶ Une expérience au niveau des PBX est un plus.

Si vous êtes intéressé(e) et si vous possédez l'expérience ou les aptitudes demandées pour l'un de ces postes, envoyez-nous votre curriculum vitae et une lettre de motivation en anglais par courrier, e-mail ou fax en précisant le poste qui vous intéresse.

SEI, Service des Ressources Humaines  
Orlyplein 85, 1043 DS Amsterdam - Pays-Bas  
Fax # : + 31-20-681-2634  
e-mail : hr@nl.sykes.com

SAP AG, headquartered in Walldorf near Heidelberg, is the world's leading supplier of standard application software. The company employs more than 11,000 people and is currently represented by subsidiaries and affiliates in 41 countries worldwide. SAP's products, R/2 and R/3, are modular application systems covering the main application areas of financial accounting, logistics and human resources management. They are designed for use in companies of all sizes and in a range of different industrial sectors.

The Public Sector is one of SAP's fastest growing markets!

With dusty, sluggish government offices rapidly becoming a thing of the past, many public administrations – including local authorities, federal and state agencies and ministries, universities and other non-profit organizations – are using our R/3 product to get their business processes up to speed. The public sector is undergoing major reforms worldwide. SAP aims to set global standards for the use of business-process-oriented software in this market segment and expects above average expansion here in the future.

Help us meet the

## Challenges of the Public Sector

We are looking for employees for the areas:

### Software Development and Information Development

- ▶ Designing and enhancing our integrated funds management and human resource management systems for the public sector.
- ▶ Modelling business processes.
- ▶ Developing documentation and information for publication on the Internet.

### Quality Management and Development Support

- ▶ Ensuring the quality of the software throughout the design and test phases up to production operation.
- ▶ Providing technical customer support for problems.
- ▶ Creating automated test procedures and carrying out tests.

### Product Management and Consulting

- ▶ Analyzing and solving business-related and technical questions for customers regarding the use of the SAP system.
- ▶ Participating in product design and planning together with customers and the development team.
- ▶ Providing support for strategic customer projects.
- ▶ Holding training courses.

Initially, you will be based in Walldorf, Germany. You will later have the opportunity to work on projects in the USA, Asia and Europe.

### We expect:

- ▶ An above average university or technical college degree.
- ▶ Sound knowledge of PC applications or comparable packaged business software is an advantage.
- ▶ Relevant work experience is advantageous.
- ▶ Good command of English; other languages desirable.
- ▶ Keen interest in the productive implementation of business concepts.
- ▶ The ability to work in different disciplines; outstanding commitment.
- ▶ Good communication skills; customer-oriented approach.
- ▶ Applicants for the development area should have programming experience; applicants for the consulting area must be willing to travel.

### We offer:

- ▶ Ongoing challenges in one of the world's leading technology enterprises that is continuously expanding.
- ▶ Stimulating working atmosphere in a young team.
- ▶ A program of continuous personal development and subject-related training.
- ▶ Generous benefits.

Please send us your complete application documentation marked "Le Monde/530/Public Sector". If you have any questions please contact Stefan Müller (tel.: +49 62 27/34-2190). Company/application information is available on the Internet at <http://www.sap.com>



SAP AG  
P. O. Box 1461 • 69185 Walldorf • Germany

Opportunities in the world's leading provider of standard application software.



**LE CENTRE INTERNATIONAL DE FORMATION DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL À TURIN (ITALIE), recherche des candidats qualifiés pour le poste de**

## DIRECTEUR DU PROJET de l'Ecole des Cadres des Nations Unies

L'école des cadres des Nations Unies est un projet de formation, créé à l'initiative du Secrétaire général des Nations Unies. Ce projet a pour objectif de promouvoir une meilleure coordination entre les principaux programmes du système des Nations Unies (maintien et rétablissement de la paix, développement économique et social) et de renforcer les compétences et capacités de gestion en appui au processus de réforme en cours. La mise en oeuvre et l'administration du projet ont été confiées au Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail (OIT) à Turin (Italie). Le titulaire du poste assurera la direction et la gestion du Projet de l'Ecole des cadres des Nations Unies. Il/elle travaillera dans un environnement international et assurera : 1) le développement et la réalisation des nouveaux programmes de formation destinés au personnel des Nations Unies et aux partenaires sociaux, gouvernementaux et non gouvernementaux ; 2) l'organisation et le développement du travail en réseau et de modalités de collaboration avec les institutions concernées au sein ou en dehors du système des Nations Unies ; 3) la promotion du Projet de l'Ecole des cadres auprès d'utilisateurs potentiels au sein des Nations Unies, des Etats Membres et des acteurs non gouvernementaux ; 4) la conception et la mise en oeuvre d'une stratégie à long terme de mobilisation de ressources ; 5) une liaison efficace avec les institutions du système des Nations Unies. **Qualifications :** Le candidat devra être titulaire d'un diplôme universitaire de haut niveau - ou son équivalent - en sciences sociales, administration publique ou gestion d'entreprise, et devra bénéficier d'une expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans le secteur public ou privé ; il/elle devra posséder une expérience de travail pratique en matière de coopération multilatérale pour le développement et une connaissance approfondie des travaux du système des Nations Unies et de ses mécanismes intergouvernementaux. Il/elle devra être à même de diriger et de gérer l'équipe du Projet de l'Ecole des cadres ainsi que son réseau de collaborateurs et faire preuve de la compétence nécessaire dans les domaines des communications, des relations publiques et de la collecte de fonds.

Le poste requiert également une compréhension approfondie et des aptitudes avérées dans le domaine de la formation et de l'apprentissage. Le candidat doit parler l'anglais couramment et posséder une excellente connaissance du français et/ou de l'espagnol. La connaissance d'une troisième langue officielle constituerait un avantage. Le recrutement au grade D2 de l'échelle des traitements des Nations Unies, basé à Turin, s'effectuera au moyen d'un contrat plein temps de durée déterminée (jusqu'à deux ans), renouvelable, et comprend une rémunération et des avantages intéressants.

Les candidatures accompagnées d'un CV et d'une brève lettre de motivation, doivent être adressées à l'Administrateur du Personnel, Bureau du Personnel, Centre International de Formation de l'OIT, Corso Unità d'Italia 125, I-10127 TURIN, ITALY. Fax : 3911 / 693 6699. Date limite de dépôt des candidatures : 30/11/97. Le Centre de Turin applique l'égalité des chances en matière d'emploi.

Our client is the brand new European Service Center of a major US Multinational, based in Holland. The company strives to be the best in its line of business and invests in continuous improvement of its processes. The Service Center Europe provides professional services to the local management regarding: IT, finance, customer support, and purchasing. For the Business Unit Financial Controls we are looking to recruit an ambitious

## Senior Financial Analyst

### INTERNATIONAL CAREER

In this position you will report to the Team Leader Financial Accounting, Analysis & Reporting. You are responsible for financial reporting which includes statutory financial reporting and responsibility reporting for one of our European entities. You ensure compliance with US GAAP, local and tax accounting policies. The financial reports and analyses should enable internal and external users to assess the financial results and status of the respective entity.

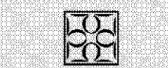
To be successful in this role, you will need to have

- graduate degree in finance or accounting
- three to five years accounting experience in an international - preferably American - environment
- knowledge of US GAAP
- in-depth knowledge and experience of Dutch, French or Belgian statutory accounting requirements
- computer literacy and willingness to travel
- "hands on" personal style with strong analytical thinking
- team spirit and excellent interpersonal skills
- fluency in English; knowledge of French or Dutch
- age: 28 - 32

Achievers will enjoy interesting career opportunities in Finance on a pan-European level as well as a good compensation package.

If you feel you have the qualities to meet this challenge, please write a detailed English CV and covering letter to Celeste J.M. Reijnen or Jolanda M.C. Bijl of Pantapasin International, PO Box 63047, 3002 JA Rotterdam, quoting reference SFA-F154. Telephone +31 (0)10 - 425 25 20, fax +31 (0)10 - 476 99 15. Our discretion is unconditional.

Pantapasin International combines more than ten years of Search & Selection experience with a network of research professionals, able to identify candidates for international clients in the Benelux, the United Kingdom, Germany, France and Italy.

  
PANTAPASIN  
INTERNATIONAL  
EXECUTIVE SEARCH & SELECTION

# Carrières internationales

## Consultant / Chef de Projet Finance et Comptabilité

Si vous souhaitez travailler en Suisse,  
rejoignez-nous en rubrique Conseil & Audit

Norman Parsons

ROBERT HALF FRANCE.

LEADER MONDIAL DU RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ AVEC PLUS DE 200 BUREAUX SUR 3 CONTINENTS



de MONTLHÉRY . . .

à VARSOVIE.

## INGÉNIEURS D'AFFAIRES

Notre société, filiale du groupe MONNOYEUR, 4.500 personnes, 7 milliards de Francs de C.A., est l'agent général en France des moteurs CATERPILLAR.

Elle intervient également en Pologne, Algérie et Roumanie. Elle est spécialisée dans l'installation de moteurs et de groupes électrogènes.

Merci d'adresser lettre de motivation, C.V. détaillé et photo à BERGERAT MONNOYEUR ENERGIE B.P. 202 - 91311 MONTLHERY Cedex.

■ Avec l'appui d'une équipe d'ingénieurs et de techniciens fortement motivés, vous recherchez des nouveaux donneurs d'ordre industriel, vous concevez et êtes responsables de la réalisation de centrales d'énergie électrique et de cogénération clés en main ou d'applications industrielles et marines, pour les moteurs CATERPILLAR. Vous négociez les contrats de ventes et de maintenance et assurez la rentabilité de votre activité.

■ Après 18 mois (environ) en poste en région Ile-de-France, la connaissance de notre métier et votre réussite vous permettront de prendre un poste de manager à l'étranger.

■ De formation Ingénieur en thermique ou électrotechnique, vous avez une première expérience de responsable de projet ou chargé d'affaires dans le domaine des moteurs industriels, groupes électrogènes ou cogénération. La maîtrise de l'anglais est indispensable et celle du polonais est souhaitée.

## DIRECTEUR DE PRODUCTION À MEXICO

Ce groupe français, coté en Bourse, fabrique des pièces plastiques injectées en grandes séries destinées à la grande consommation. Le niveau d'exigence de qualité, de respect des délais et de compétitivité en termes de prix de ses clients est constant.

Le directeur d'usine français cherche à renforcer son équipe en intégrant dans la filiale mexicaine du groupe un ingénieur pour prendre en charge toute la production. S'appuyant sur deux collaborateurs : ordonnancement, planification, logistique approvisionnement/expédition et injection, finition, il est responsable d'une dizaine de presses à injecter et de plus de 60 personnes en production.

Ingénieur plasturgiste de 28 ans environ, vous avez 3 à 5 ans d'expérience de production dans une usine d'injection plastique, parlez anglais (si possible espagnol) et êtes complètement disponible pour partir ou MEXIQUE vivre une aventure fabuleuse avec de belles perspectives de carrière.

Si vous vous êtes reconnu, écrivez sous la référence C/1488 M à notre conseil en recrutement Pierre BUCCAI CONCORDANCES - 77 rue François Mermet - BP 32 - 69811 TASSIN LA DEMI LUNE cedex qui s'engage, si votre candidature est retenue, à vous adresser un dossier dans les trois semaines.

CONCORDANCES

Entre les Hommes et les Entreprises

## Conseil Audit

### CONSEILS ET MANUFACTURES SUISSES VLG

■ Groupe international de premier plan (14 milliards de Frs de CA), nous concevons, fabriquons et commercialisons des produits dans le domaine du luxe, particulièrement dans le secteur horloger : CARTIER, PIAGET, BAUME ET MERCIER... La réorganisation de notre outil industriel (9 sites) situé principalement en Suisse, nous conduit à reconcevoir les systèmes d'information qui y sont dédiés. Nous souhaitons, dans ce contexte, renforcer notre équipe organisation et informatique et créons un poste de :

## Consultant / Chef de Projet Finance et Comptabilité

Neuchâtel (Suisse)

■ LE POSTE : En relation avec la Direction Financière (50 personnes) de la Direction Générale Industrielle, vous vous impliquerez, depuis l'assistance à la maîtrise d'ouvrage, en maîtrise d'œuvre. Audit et diagnostic de l'existant, définition des règles de gestion, choix d'organisation, recherche de solutions logiciels en environnement Client/Serveur, coordination-contrôle du bon déploiement et assistance à l'utilisateur, telles seront vos responsabilités.

■ LE CANDIDAT : De formation Bac + 5, ingénieur ou école de commerce - gestion/finance, vous pouvez justifier d'une expérience de 4 à 5 années, dont une partie significative vécue en cabinet de conseil et/ou entreprise utilisatrice. Proche des directions comptables et financières, vous avez assuré des missions de conseil, d'organisation et d'assistance dans le déploiement de systèmes d'information financiers. Il est recherché pour ce poste un candidat ouvert, créatif mais pratique, évolutif et diplomate, ayant des facultés d'analyse et un sens relationnel développé.

■ Merci d'adresser votre dossier de candidature complet en mentionnant la référence 3996/VG à notre conseil, Olivier BALLU, ROBERT HALF INFORMATIQUE ET MULTIMEDIA, 39 avenue Pierre 1er de Serbie, 75008 PARIS, ou par fax au 01 47 23 38 00 ou par e-mail (Format MIME ou BinHex) «robert@half.mgn.fr». Consultez notre serveur internet <http://www.roberthalf.com>.

Norman Parsons

ROBERT HALF FRANCE.

LEADER MONDIAL DU RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ AVEC PLUS DE 200 BUREAUX SUR 3 CONTINENTS



The ASIAN DEVELOPMENT BANK is a multilateral development finance institution established in 1966 to foster the economic and social progress in the Asian and Pacific region. The Bank, which is based in Manila, Philippines and with fourteen resident and regional offices worldwide, is owned by the governments of 40 countries from the region and from the 16 member countries from Western Europe and North America. It has an international workforce of about 2,000 employees including 670 highly qualified internationally recruited professionals. Candidates from member countries are being sought for a range of current and anticipated staff positions in the following areas:

### MACROECONOMISTS (Ref. No. 97 - 47)

For country programs, review and analysis of economic and social conditions in, and formulation of the Bank's operational strategy for developing member countries.

### RESEARCH ECONOMISTS (Ref. no. 97 - 48)

Economic research in specific sectors and areas of development, i.e., industrial, agriculture or social sector (e.g., education, health, women in development, poverty, labor markets) topics.

### PROJECT ECONOMISTS (Ref. no. 97 - 49)

Agriculture, Education, Power, Highways, Ports, Railways - Economic analysis of sectors and policies and evaluation of the economic costs and benefits of projects, including the calculation of economic rates of return.

### CAPITAL MARKETS SPECIALISTS (Ref. no. 97 - 50)

Experience in establishing policies and developing regulatory controls for capital markets.

### ENVIRONMENT SPECIALISTS (Ref. no. 97 - 51)

Economics and policy, waste management and pollution, ecology and natural resources.

### SOCIAL SECTOR SPECIALISTS (Ref. no. 97 - 52)

Education, Health, Population, Sanitation, Urban Development, Water Supply, Gender Analysis, Involuntary Resettlement, Poverty Alleviation and NGOs.

### ENGINEERS (Ref. no. 97 - 53)

Civil, Infrastructure and Power preferably with BOO and/or BOT experience.

### AGRICULTURE SECTOR SPECIALISTS (Ref. no. 97 - 54)

Irrigation Engineer, Rural Development (Finance and Economics).

### COUNSELS (Ref. no. 97 - 55)

International law on banking and finance, contracts/agreements.

### STATISTICIANS (Ref. no. 97 - 56)

Economic statistician with particular expertise in national account statistics.

### PENSION REFORM SPECIALISTS (Ref. no. 97 - 57)

Experience in developing pension systems.

### FINANCIAL SPECIALISTS (Ref. no. 97 - 58)

BOO, BOT, private and/or public sector experience in Infrastructure, Agriculture or Power.

**General Requirements:** Master's degree; at least seven years of experience in their field, preferably with field experience in Asia or other developing countries; experience in dealing with senior government and/or private sector officials at the policy level; and good report writing with excellent spoken English. Versatile candidates, i.e., those with dual qualifications and experiences who are able therefore to be assigned to a number of different areas of the Bank are particularly sought, e.g., economist with social sector experience, or engineers with MBAs.

Candidates to advance the Bank's growing practice in GOVERNANCE AND CAPACITY BUILDING with expertise in the following fields are likewise being sought: public administration and public sector management; public financial management and expenditure management; civil service reform and human resource management; privatization, corporatization and commercialization; local government and municipal finance; performance monitoring and evaluation; institutional development; and participatory project design (Ref. No. 97 - 59).

Women are actively encouraged to apply.

The Bank offers an internationally competitive compensation package paid in U.S. dollars (normally free of tax, however the Bank is not liable to reimburse any tax amount due on Bank income as determined by candidates' national authorities) and an excellent benefits package tailored to the needs of those living outside their home country.

Qualified candidates should fax or send their full curriculum vitae with covering letter, quoting the relevant reference number, not later than 26 November 1997 to:

Human Resources Division,  
ASIAN DEVELOPMENT BANK  
P. O. Box 789, 0980 Manila, Philippines

Fax Nos: (63-2) 636 - 2550/(63-2) 636 - 2444  
Internet: <http://www.asiandevbank.org>  
Only shortlisted candidates will be notified.

## Dirigeants

SOCIÉTÉ  
APPARTENANT À UN  
GROUPE INTERNA-  
TIONAL EN FORTE  
CROISSANCE DANS LE  
DOMAINE DES  
SEMENCES POTAGÈRES  
RECRUTE POUR ADMI-  
NISTRER SON CENTRE  
DE RECHERCHE SITUÉ  
DANS LE SUD-EST DE  
LA FRANCE SUD

## DIRECTEUR

- A 35 ans minimum, bilingue anglais, vous avez de préférence une double formation en agronomie ou horticulture et gestion d'entreprise.
- Après 5 années environ de direction d'équipes pluridisciplinaires (coopératives, exploitation ou centre de recherche agricole) vous organisez, gérez et développez notre station dans un contexte international.
- Votre candidature (lettre manuscrite, CV et rémunération souhaitée), sera traitée en toute confidentialité par notre conseil FAB Conseil, rue Auguste, 30000 NIMES.

# INITIATIVES LOCALES

les offres d'emplois cadres des collectivités territoriales

## Cadres territoriaux

**Ville de Vanves (Hauts-de-Seine)**  
25 000 habitants  
recrute  
**son Directeur de la Communication**  
Contractuel ou statutaire

Doté d'une expérience significative dans un poste similaire au sein d'une collectivité locale ou d'un établissement public, vous serez chargé de définir et mettre en œuvre la politique de communication de la ville.

Vous ferez preuve d'une capacité à intervenir concrètement sur le terrain pour veiller à la cohérence et l'efficacité des actions de communication.

Vous développerez plus particulièrement le secteur relations publiques et nouvelles technologies de l'information.

Adressez C.V. et lettre de motivation à Monsieur le Maire, Hôtel de ville B.P. 93 - 92137 Vanves cedex

**LIMOUSIN**  
CONSEIL REGIONAL

Le conseil régional a décidé d'accompagner le dispositif mis en place par l'Etat en faveur de l'emploi des jeunes. Par voie statutaire de préférence, il recrute deux cadres A au sein de la direction formation

**Chef de projets**  
Votre rôle : organiser l'ensemble de l'action emploi-jeunes au sein du conseil régional, coordonner l'ingénierie des projets que nous soutenons, suivre et évaluer le dispositif, élaborer les documents d'information et de promotion de celui-ci.

**Délégué territorial chargé de la formation**  
Votre rôle : analyser les besoins de formation des jeunes recrutés, mobiliser les différents dispositifs existants, aider à l'élaboration de projets spécifiques, suivre et évaluer les actions mises en place, prendre en charge l'organisation matérielle d'un « passeport formation emploi-jeunes ».

**Vos profils :** une formation supérieure assortie d'une bonne connaissance de l'ingénierie de la formation, pour le délégué territorial, et de l'ingénierie du développement de l'emploi, pour le chef de projet. Outre une expérience significative, vous possédez le sens des relations humaines. Vous êtes initiés aux aspects économiques de la région.

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV avant le 25/11 au président du conseil régional, service des ressources humaines, 27 bd de la Corderie, 87031 Limoges cedex.

2 cadres A pour suivre le dispositif emploi-jeunes

**TOULOUSE**

Collectivité locale, ayant pour objectif le développement et la promotion économique de l'agglomération toulousaine, recherche

**2 chargés de missions**  
Secteur Aéro-spatial/Électronique (réf. 41A) - Secteur Santé (réf. 41B)

Rattachés au Directeur, ils auront pour objectif principal de participer au développement économique de l'agglomération en facilitant la réalisation d'investissements industriels ou scientifiques avec les structures impliquées localement et en attirant des investisseurs nationaux et internationaux. Leurs missions consistent en l'analyse des besoins, la prospection, l'accueil, l'élaboration des dossiers, les propositions d'implantation, la mise en évidence des appuis locaux.

Agés d'environ 30 ans, de formation supérieure (Ingénieur, Sup de Co...), ils ont une expérience industrielle de 4 à 5 années dans le secteur choisi et/ou du développement économique.

Ils s'intéressent à l'économie, au marketing, à la vente..., possèdent une expérience internationale et un bon niveau d'anglais.

Disponibles, curieux mais discrets, ils possèdent une ouverture d'esprit qui leur permet de susciter et de fédérer les initiatives des élus, industriels, chercheurs, investisseurs.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, prétentions et référence choisie) à ONOMA, BP 53, 31902 Toulouse Cedex 9.

**Onoma**  
GROUPE COURTAUD

### Gestionnaires et financiers

**Le Conseil Régional de Basse Normandie**  
recrute par voie statutaire (inscrit sur liste d'aptitude après concours, mutation ou détachement)

**UN ATTACHÉ TERRITORIAL**

■ **ACTIVITÉS PRINCIPALES**  
Rattaché à la Direction du Budget et des Affaires Générales, vous aurez à participer à la gestion budgétaire du Conseil Régional, et en particulier au suivi de la dette, de la trésorerie et de différents tableaux de bord.

■ **CONNAISSANCES ET APTITUDES SOUHAITÉES**

- Formation supérieure en finances locales et/ou solide expérience dans ce domaine
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles
- Connaissances informatiques (Excel, Finances, Loan,...)

Pour ce poste à pourvoir rapidement, adressez votre lettre de candidature et votre Curriculum Vitae détaillé à :

**Monsieur le Président du Conseil Régional de Basse-Normandie**  
Abbaye aux Dames  
B.P. 523  
14035 Caen Cedex

**LOIR-ET-CHER**  
CONSEIL GÉNÉRAL

Recherche un **ATTACHÉ** au sein de la Direction de la Prévision, des Affaires Financières et des Marchés chargé de la prévision, du budget et de la gestion financière rattaché au Service des Finances.

**MISSIONS**

Poste à caractère évolutif, articulé autour de deux missions principales :

**Mission budgétaire**

- Préparation du budget, en liaison avec le directeur.
- Prospective budgétaire et suivi du plan pluriannuel.
- Rédaction de rapports budgétaires.

**Mission financière**

- Gestion de la dette.
- Gestion de la trésorerie.
- Élaboration de tableaux de bord financiers.

**PROFILS**

- Attaché.
- Expérience souhaitée dans ces domaines.
- Connaissances budgétaires et financières.
- Pratique de l'outil informatique (tableur,...).
- Qualités rédactionnelles.
- Disponibilité.

Merci d'adresser votre candidature avant le 1<sup>er</sup> décembre 1997 à :  
Monsieur le PRÉSIDENT DU CONSEIL GÉNÉRAL DE LOIR-ET-CHER  
Direction des Ressources Humaines  
Hôtel du Département  
Place de la République  
41120 - BLOIS CEDEX  
Tél : 02-54-74-62-22 - Poste 23-50

**Ville de BOURG EN BRÉSSE**

Chef lieu de préfecture, centre d'un bassin de vie de 70 000 habitants, la ville compte 41 000 Burgiens. A compter du 5 janvier 1998, elle recherche

**Directeur de la communication**

Membre du cabinet du Député-Maire, vous êtes chargé de concevoir et de mettre en œuvre la stratégie de communication interne et externe (promotion, information, relations publiques). A ce titre, vous animez l'équipe de journalistes et les responsables associés à la réalisation des actions menées. Conseil auprès des services dans votre domaine de compétences, vous assurez la gestion de votre budget.

Votre formation supérieure en communication publique s'accompagne d'une expérience confirmée au sein d'une collectivité territoriale. Organisé, rigoureux et pragmatique, vous appréciez le travail de terrain.

Votre disponibilité, votre capacité d'écoute et votre force de propositions font de vous un professionnel reconnu de vos différents partenaires. Vous possédez aussi une bonne connaissance de l'informatique et des nouvelles techniques de communication.

Merci d'adresser lettre et CV à Monsieur le Député-Maire, service emploi-formation-recrutement, place de l'Hôtel de Ville, 01012 Bourg en Bresse cedex.  
Renseignements complémentaires : M. Guillemot, directeur de cabinet, 04 74 45 71 96.

**Avis de concours de la fonction publique territoriale**

**LE CONSEIL GÉNÉRAL D'EURE ET LOIR**  
ORGANISE UN CONCOURS RÉSERVÉ POUR LE RECRUTEMENT DE  
**1 PSYCHOLOGUE (H/F)**  
à la Direction de la Prévention et de l'Actions Sociales

Pour faire acte de candidature, les candidats devront remplir les conditions suivantes :

- être agent non titulaire d'une collectivité territoriale et en fonction à la date du 14 mai 1996;
- exercer à la date du 14 mai 1996, les fonctions de psychologue au Conseil Général d'Eure et Loir;
- justifier du DESS de psychologie, de la maîtrise de psychologie et de la licence de psychologie;
- justifier de quatre ans de services publics effectifs d'équivalent temps plein au cours de huit dernières années.

**Date limite de dépôt des candidatures :**  
10 janvier 1998  
**Entretiens avec le jury fixés :**  
le 12 février 1998

Adresser vos demandes de dossier de candidature à :  
Monsieur le Président du Conseil Général d'Eure-et-Loir  
Direction Générale des Services Départementaux  
Service du Personnel  
1 place Châtelet  
28026 Chartres Cedex

**Le Centre Interdépartemental de Gestion de la Petite Couronne d'Île de France**  
Recrute pour son service de Médecine Professionnelle et Préventive, en cours de création  
**DES MÉDECINS DU TRAVAIL**  
à temps plein ou à temps partiel

Titulaire d'un certificat d'études spéciales de médecine du travail ou d'un titre équivalent, vous avez (si possible) une expérience dans la Fonction Publique Territoriale, et vous disposez d'un véhicule personnel.

Vous viendrez rejoindre une équipe motivée et dynamique, pour participer au développement d'un service nouvellement créé, destiné aux collectivités et établissements publics des trois départements de la Petite Couronne.

**Ainsi, vous devrez :**

- assurer le suivi médical du personnel des collectivités adhérentes,
- intervenir sur le milieu professionnel (visite de locaux, études de postes de travail...),
- contribuer aux activités de formation à l'hygiène et à la sécurité,
- mettre votre compétence au service des comités d'hygiène et de sécurité...

Rémunération en rapport avec diplômes et expérience des candidats (niveau convention collective).

Pour tous renseignements : Appeler le 01.40.03.81.68  
Adresser lettre de candidature et curriculum vitae à :  
Monsieur le Président du Centre Interdépartemental de Gestion  
3, rue de Romainville  
75940 Paris Cedex 19



# INITIATIVES LOCALES

## Avis de concours de la fonction publique territoriale

### LE CONSEIL GÉNÉRAL DE VAUCLUSE ORGANISE DES CONCOURS SUR TITRES AVEC ÉPREUVE

- ◆ **PSYCHOLOGUE TERRITORIAL (4 postes)**  
Ouvert aux candidats titulaires des diplômes prévus à l'article 1 du décret n°90-255 du 22 mars 1990.
- ◆ **PUÉRICULTRICE TERRITORIALE (4 postes)**  
Ouvert aux candidats titulaires du diplôme d'État ou d'un titre admis comme équivalent.
- ◆ **ASSISTANT TERRITORIAL SOCIO-ÉDUCATIF**  
**8 postes** dans la spécialité «assistance de service social»  
**1 poste** dans la spécialité «éducation spécialisée»  
Ouvert aux candidats titulaires des diplômes d'État correspondants
- ◆ **ASSISTANT TERRITORIAL QUALIFIÉ DE LABORATOIRE (2 postes)**  
Ouvert aux candidats titulaires d'un des diplômes prévus par l'arrêté du 13 janvier 1995.
- ◆ **ÉDUCATEUR TERRITORIAL DE JEUNES ENFANTS (1 poste)**  
Ouvert aux candidats titulaires du diplômes d'État.
- ◆ **AUXILIAIRE TERRITORIAL DE PUÉRICULTURE (3 postes)**  
Ouvert aux candidats titulaires d'un des diplômes prévus à l'article 4 modifié du décret n°92-865 du 28 août 1992.

*L'épreuve consistera en un entretien avec le jury et se déroulera courant février 1998.*

Les dossiers de candidature peuvent être retirés  
à la direction des ressources humaines  
Hôtel du département - 84909 AVIGNON CEDEX 9  
ou envoyés aux intéressés sur simple demande écrite accompagnée d'une enveloppe  
(21 x 29,7 cm), affranchie à 4,50 Frs et libellée à leurs nom et adresse.  
**Date de clôture des inscriptions : 15 janvier 1998**  
(le cachet de la poste faisant foi)  
**Renseignements : 04.90.16.13.97**

Le Conseil Général du Puy-de-Dôme

598.000 habitants

Budget 2,1 MDF

1000 agents

recrute par voie de concours sur titre



**CONSEIL GÉNÉRAL DU PUY-DE-DÔME**

### 14 Assistants Territoriaux Socio-Educatifs :

- 12 dans la spécialité assistant de service social
- 1 dans la spécialité éducateur spécialisé
- 1 dans la spécialité conseiller en économie sociale et familiale

Conditions à remplir outre les conditions générales relatives à la Fonction publique :

*Pour la spécialité assistant de service social* : être titulaire du diplôme d'assistant de service social.

*Pour la spécialité éducateur spécialisé* : être titulaire du diplôme d'éducateur spécialisé.

*Pour la spécialité conseiller en économie sociale et familiale* : être titulaire du diplôme de conseiller en économie sociale et familiale.

Date limite de dépôt des candidatures : 15 janvier 1998 minuit.

Les entretiens avec le jury, d'une durée de 30 minutes, auront lieu à l'hôtel du département dans la deuxième quinzaine de février 1998.

Les dossiers d'inscription sont à demander par courrier à M. le Président du Conseil Général, Direction des Ressources Humaines, Hôtel du Département, 24 rue Saint-Esprit, 63033 Clermont-Ferrand cedex 1.

**313 000 Cadres de l'administration lisent le Monde tous les jours\***

Pour tous renseignements concernant cette rubrique, contactez Sacha LAUZANNE au 01.42.17.39.34

\* source IPSOS Cadres actifs 1996 LNM

## Formation professionnelle

**FORMATIONS DIPLOMANTES BAC + 2**

L'Institut Universitaire de Technologie de Nice Côte d'Azur

*La Formation Continue pour Adultes rémunérée (BAC+2)*

• D.U.T. : Technique de Commercialisation (T.C.) Formation Rémunérée

Renseignements I.U.T. : 41, Bd Napoléon III - CEDEX 06044 NICE - Tél. 04 93 21 79 00 (Poste 369)

UNIVERSITÉ DE NICE SOPHIA-ANTIPOLIS

**ADMISSIBILITE :**  
+ DE 25 ANS  
BAC OU VALIDATION DES ACQUIS PROFESSIONNELS

**POSSIBLE**

**mission**

**ÉCOLE CENTRALE DE LYON MASTÈRE RÉSEAUX**

MANAGEMENT ET ORGANISATION DES RÉSEAUX INFORMATIQUES COMPLEXES D'ENTREPRISES

**Profil des participants :**  
Bac + 4 ou bac + 5 technologique  
Cursus en 1 ou 2 ans par modules  
Sélection novembre 1997  
Remise à niveau 1<sup>er</sup> décembre 1997  
Ouverture : 12 janvier 1998

Contact Eric Guillot : Tél. : 04-72-18-63-97 Fax : 04-78-33-49-78  
E Mail guillot @cc. ec-lyon.fr  
Ecole centrale de Lyon, 36, av. de Collongue - BP163 69131 Ecully Cedex

Université de Marne la Vallée  
Institut Francilien d'Ingénierie des Services

**DESS D'INGENIERIE DE L'INTELLIGENCE ECONOMIQUE**

Session intensive 1 semaine en janvier et juillet, août à temps plein

QUELQUES PLACES DISPONIBLES  
En formation continue frais : 15 000 francs

Contactez Isabelle Leraître au : 01 49 32 91 12  
avant fin novembre

**FACULTÉ JEAN-MONNET**  
Université Paris-Sud  
54, boulevard Desgranges - 92330 Sceaux

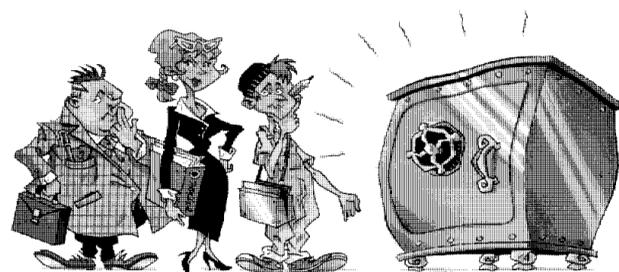
**« INFOGRAPHISTE MULTIMEDIA »**  
(IMAGE ET SON)  
Formation à temps plein de février 1998 à juillet 1998 dont stage en entreprise

Acquérir la formation « infographiste multimédia »

Mise en œuvre des règles de la communication audiovisuelle  
Réalisation d'un CD ROM de présentation.  
Utilisation simultanée de la Vidéo, du son et de l'animation interactive  
Insertion d'une animation sur Internet.

Logiciels : Traitement de l'image : PhotoShop, Morph - Traitement du son : SoundEdit 16. Vidéo : Adobe Première - Animation : Macro mind Director. Apple Media Tool, Power Point - Création 3D : Strata Studio Pro.

**RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :**  
Département de la Formation Permanente  
Tél. : 01-40-91-18-20 - Fax : 01-40-91-18-24



**Pour vous informer sur la Formation Professionnelle en Ile de France, UTILISEZ LA BONNE CLÉ**

**3614 FORMPRO**  
(0,37F/mn)

Internet : <http://www.carif.asso.fr>

50 000 offres de formation • 3 000 centres de formation  
Vos droits à la formation • Toutes les adresses des points d'accueil.

**CARIF**  
ILE-DE-FRANCE

CENTRE D'ANIMATION DE RESSOURCES ET D'INFORMATION SUR LES FORMATIONS EN ILE-DE-FRANCE  
Association 1901 créée et financée par la Préfecture d'Ile de France et le Conseil Régional d'Ile de France.

**MINISTÈRE DE LA CULTURE ET DE LA COMMUNICATION**  
**DIRECTION DE L'ARCHITECTURE**  
**FORMATION CONTINUE**

Pour les ARCHITECTES, en recherche d'emploi  
LES ATELIERS DES MÉTIERS DE LA VILLE proposent :

Un cycle de **FORMATION ALTERNÉE** comprenant :  
- Un **STAGE PRATIQUE** d'un an de janvier à décembre 1998  
- 11 séminaires mensuels des 3 jours (en général à TOURS et occasionnellement dans une autre ville française ou européenne)

**CONTACT ET RENSEIGNEMENTS :**  
Jean-Marc CAILLEAU - Tél. : 02.47.76.00.62  
(dépôt des candidatures avant le 31 décembre 1997)

**ÉCOLE D'ARCHITECTURE DE TOURS** (préfiguration)  
et UNIVERSITÉ François Rabelais (FORMATION CONTINUE)  
8 bis, rue Fromont - 37000 TOURS

Retrouvez chaque semaine la rubrique "FORMATION PROFESSIONNELLE",  
renseignements : ☎ 01.42.17.39.42 - (Fax : 01.42.17.39.25)



# Juristes - Ressources humaines

## Thierry PHILIPPON

10 ans de Conseil en Ressources Humaines  
à le plaisir de vous communiquer ses nouvelles coordonnées

### LEADER SEARCH

3 rue du Golf - Parc Innolin  
33700 Merignac  
Tél. : 05 56 34 74 06 - Fax. : 05 56 47 64 70

Conseil en Ressources Humaines - Recherche de Cadres et Dirigeants



UN IMPORTANT CABINET DE CONSEILS EN PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE recherche un

## Juriste Conseil en Propriété Industrielle h/f pour prendre en charge un portefeuille de marques, modèles et dessins

De formation juridique supérieure, à 35/40 ans, vous êtes doté d'un excellent sens de la communication et parlez couramment l'anglais.  
De préférence diplômé du CEIPI ayant le titre de Conseil en P.I., vous avez une expérience de 5 à 10 ans acquise dans le domaine de la P.I. en Cabinet de Conseils ou d'Avocats spécialisés.  
Très disponible, souple, pragmatique, avenant, vous serez en contact avec une importante clientèle que vous serez amené à développer.  
Rémunération très motivante pour candidat en adéquation avec le profil.  
**Adresser CV, lettre manuscrite, photo et prétentions sous la référence JPI/1410 à EGGO Conseils 10, rue de Pouy - 75013 PARIS. Discrétion totale assurée.**

→ EGGO Conseils



BUREAU  
VERITAS

Le groupe Bureau Veritas, un des leader mondiaux du  
contrôle technique et de la certification (8400 personnes,  
4 milliards de chiffre d'affaires dont 55 % à l'étranger  
dans 130 pays, avec une croissance de 20%) recherche son

## Responsable Juridique International

Directement rattaché au Directeur Juridique du  
Groupe, vous prenez la responsabilité de l'activité  
juridique liée à l'international et participez au  
développement du réflexe juridique au sein de la  
structure.

Proche des opérationnels, vous intervenez auprès  
d'eux à titre préventif et mettez en place les  
procédures d'identification et d'analyse des risques.  
Véritable généraliste en droit des affaires, vous  
traitez des dossiers en matière de droit des contrats  
dans un environnement international (revue de  
contrats, mise en place de contrats types et de  
contrats sur mesure, joint-venture, accords de  
coopération, etc.) et devez porter une attention  
particulière en matière de clause d'assurances. Dans  
le cadre de votre activité, vous assurez le suivi de  
l'ensemble des dossiers contentieux  
correspondant à l'activité internationale, en  
collaboration avec les conseils extérieurs.

Agé de 32/35 ans, de formation juridique  
supérieure, vous justifiez d'une expérience d'au  
moins sept ans en matière de droit des affaires  
acquise idéalement dans une entreprise industrielle  
ou d'ingénierie évoluant dans un environnement  
international. Vous souhaitez aujourd'hui vous  
investir dans une structure dynamique à un poste  
évolutif.

La parfaite maîtrise de l'anglais (lu, écrit, parlé)  
est requise pour ce poste.

Merci d'adresser à Si vous êtes intéressé(e), merci  
d'adresser votre dossier de candidature à **Thierry  
Montecatini, Michael Page Tax & Legal,**  
3 boulevard Bineau 92594 Levallois-Perret cedex  
ou de **taper votre CV sur le 36.17 MPage**  
(Service 3.000/Min) ou de vous connecter au  
**http://www.mpfrance.com** sous la référence  
TM18936



**Michael Page Tax & Legal**  
Le spécialiste du recrutement juridique

GRAND GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS,  
NOUS RECHERCHONS NOTRE

CHEF DE SERVICE

## législation du travail

Au sein de la DRH, votre mission de conseil juridique  
interne comprend le suivi des évolutions législatives  
et l'assistance quotidienne à nos établissements.  
Vous participez également à l'évolution des politiques  
contractuelles et aux mutations de l'entreprise.

À 35 ans environ, vous êtes un juriste social de haut  
niveau et vous justifiez de 10 années d'expérience  
en Entreprise, Conseil ou Cabinet d'Avocats.

Vous maîtrisez l'anglais et si possible l'espagnol.

Pour ce poste basé à Lyon, merci d'adresser  
votre dossier de candidature sous la référence 54456  
à Press Emploi, 26 rue Salomon-de-Rothschild,  
92150 Suresnes.

MEDIA SYSTEM

## Holding Neuilly-Sablons

recherche pour animer une  
équipe restreinte de gestion

## Juriste expérimenté

h/f

Rattaché à la Direction Générale,  
vous êtes compétent en droit des affaires,  
fiscalité et administration.

Qualités rédactionnelles, rigueur  
et sens pratique sont indispensables  
pour ce poste clé.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et  
prétentions à FROJAL - (Groupe Francis Lefebvre)  
1, Villa Emile Bergerat - 92200 NEUILLY-SUR-SEINE.

30

Cabinet de conseil en Ressources Humaines, nous  
sommes spécialisés, depuis bientôt 10 ans,  
dans la recherche et la sélection de cadres et  
dirigeants, en particulier dans la high-tech.

## Consultant

Dans le cadre de notre croissance, nous  
souhaitons renforcer notre structure et  
rencontrer des professionnels confirmés en  
ressources humaines, de formation supérieure  
(ingénieur, si possible), justifiant d'une  
expérience significative dans le secteur des  
hautes technologies (informatique, télécoms,  
électronique, ...) soit en tant que consultant au  
sein d'un cabinet, soit en tant que spécialiste du  
recrutement en entreprise.

Vous prendrez en charge des missions de  
recrutement, tout en contribuant activement au  
développement de la clientèle du cabinet.

Nous vous offrons, si vous le souhaitez, une  
possibilité de collaboration à temps partiel.

Merci de nous adresser votre dossier de  
candidature, sous référence LM.

Confidentialité totale assurée.

**SM Conseil** 3 rue Treilhard  
75008 Paris

30

Cabinet Conseil leader  
européen du recrutement  
de cadres et de dirigeants  
par approche directe,  
nous sommes présents  
dans le monde entier avec  
49 bureaux et un chiffre  
d'affaires de 85 millions de  
dollars. Notre forte croissance  
(+ 25 % cette année) et nos  
ambitions de développement  
nous amènent à renforcer nos  
équipes avec deux nouveaux  
consultants pour la France :

CONSULTANT  
"HIGH TECH"

CONSULTANT  
"BANQUE/  
FINANCES"

Votre première expérience opérationnelle  
en entreprise associée à une expertise  
d'au moins deux ans dans le monde  
du Conseil en Ressources Humaines font  
de vous le spécialiste High Tech ou  
Banque/Finances que nous recherchons.  
Vous intervenez en véritable apporteur  
d'affaires et gérez vos clients et  
missions de recrutement de  
spécialistes et de dirigeants. Vous  
intervenez dans votre branche  
d'activité en France et à  
l'étranger, en liaison avec une  
division internationale " practice "  
regroupant des spécialistes de  
votre marché appartenant  
à tous nos bureaux.

A 28/35 ans environ, de  
formation supérieure de type  
grande école de commerce, de  
gestion ou d'ingénieurs, vous  
parlez l'anglais couramment.

Si vous souhaitez offrir de  
nouvelles perspectives à votre  
carrière dans un environnement  
très international, merci d'adresser  
votre dossier de candidature (lettre  
manuscrite, CV et photo) sous  
réf. HN/HT/BF à Communiqué,  
50/54 rue de Sully, 92513 Boulogne  
Billancourt Cedex qui transmettra.

BBSP CORPORATE

**Collaboration**

Vous êtes actuellement étudiant en  
Ressources Humaines ou en  
Psychologie du Travail (Bac + 3/5)  
et êtes attiré par l'univers du  
recrutement ou souhaitez exercer une  
activité pour mettre en pratique  
vos connaissances. Si vous possédez  
une expérience en telemarketing,  
nous vous proposons, dans le cadre  
de missions ponctuelles et régulières,  
de devenir l'un des membres de  
nos équipes de présélection  
téléphonique. Bien sûr, vous allez  
esprit d'analyse et capacités d'écoute  
à un grand sens des responsabilités.  
La maîtrise de la langue anglaise  
serait appréciée. Dynamique,  
souriant et autonome, voici pour  
vous l'occasion de mettre à profit  
vos connaissances et votre goût pour  
les Ressources Humaines en nous  
rejoignant. Alors, si vous êtes  
disponible du lundi au vendredi (de  
9h à 18h), disposez votre dossier sur  
le 3615 EUROMESSAGES code VR (1,017/mn) ou  
adressez votre CV et lettre de  
motivation à EUROMESSAGES en  
précédant sur l'enveloppe la réf. ORC  
78 bis de la République, 92514 Boulogne  
Cedex.

**LEURS**

**R.H.**

REPONSE  
SPÉCIFIQUE

■ LA SOCIÉTÉ : Un grand groupe français basé à Paris  
(5000 personnes, CA de 8 milliards de francs) recherche un :

## Juriste d'Affaires

■ LE POSTE : Rattaché au Directeur Juridique, vous vous intégrez  
dans une équipe qui exerce un véritable rôle de conseil auprès des  
exploitations et des services du siège (assistance, consultations,  
négociation et rédaction des contrats). Vous intervenez plus  
particulièrement mais non exclusivement en droit de la distribution  
(concurrence, consommation, réglementation produits) et en droit  
des transports. Vous constituez les dossiers contentieux relevant de  
vos domaines de compétences et gérez les relations avec les avocats.

■ LE CANDIDAT : Diplômé d'une maîtrise et/ou d'un 3ème cycle  
en droit des affaires, idéalement spécialisé en droit économique,  
vous avez acquis 3/4 ans d'expérience au minimum, en entreprise ou  
en cabinet, de préférence dans le secteur de la distribution des biens  
de grande consommation. Doté de qualités relationnelles certaines et  
d'un bon sens pédagogique, vous avez le goût des contacts terrain et  
du travail en équipe.

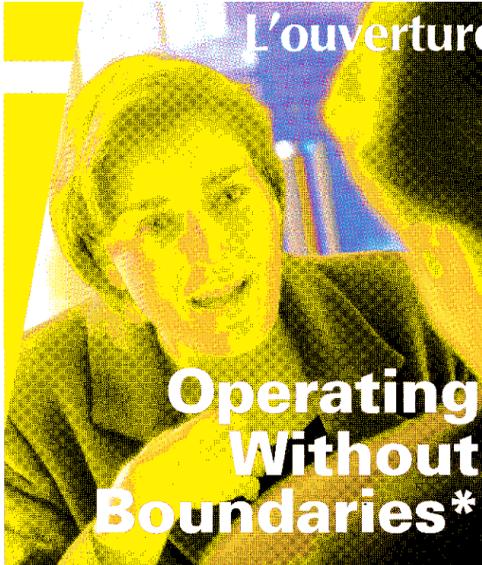
■ Merci d'adresser un dossier de candidature complet à notre  
conseil, Frédérique ACHER, en mentionnant la référence 3971/FA à  
ROBERT HALF JURIDIQUE ET FISCAL, 39 avenue Pierre 1er de  
Serbie, 75008 PARIS, ou par fax au 01 47 23 38 00 ou par  
e-mail (Format MIME ou BinHex) <robert@half.mgn.fr>. Consultez  
notre serveur internet http://www.roberthalf.com.

Norman Parsons ROBERT HALF FRANCE.

LEADER MONDIAL DU RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ AVEC PLUS DE 200 BUREAUX SUR 3 CONTINENTS



## Conseil - Audit



Operating Without Boundaries\*

L'ouverture **ERNST & YOUNG**

La croissance exceptionnelle que nous connaissons depuis 3 ans en France et à l'étranger atteste de la qualité de notre savoir-faire en matière de conduite de projets stratégiques, de reengineering des processus, de conduite du changement ou encore de mise en place de systèmes d'information.

Consultants, Managers, pilotez la refonte de processus dans le cadre de la mise en œuvre de progiciels.

Dynamiques, pro-actifs et novateurs, vous aiderez nos clients nationaux et internationaux à optimiser de façon transversale leurs fonctions et leurs processus dans le cadre de la mise en œuvre de progiciels intégrés en France comme à l'étranger.

Après une formation à nos méthodologies reconnues de conduite de projet ainsi qu'à l'un des progiciels leader du marché (Baan, JDE, Oracle, People Soft, SAP), vous intégrerez des structures à taille humaine, composées de professionnels issus d'horizons multiples et, le cas échéant, de nationalités différentes.

De formation supérieure (Bac +5 scientifique ou gestion), vous souhaitez valoriser vos compétences, votre ouverture sur l'international ainsi que votre goût pour les technologies de pointe et utiliser votre anglais, voire une autre langue européenne.

**Jeunes diplômés, référence JA 01, rejoignez vite une entreprise qui bouge et vous offre de réelles opportunités de carrière.**

**Expérimentés (5 à 10 ans environ) référence SA 02,** vous possédez une bonne maîtrise d'un domaine (comptabilité, achats, logistique, Ressources Humaines...) et/ou d'un secteur économique (industrie, services, produits de grande consommation, distribution...) et le challenge vous stimule. Vous désirez désormais travailler dans un environnement international et exercer de réelles responsabilités d'animation d'équipe et de développement commercial. **Rejoignez un cabinet qui est d'ores et déjà un des acteurs majeurs dans le monde du conseil.**

Si vous vous reconnaissez dans ces profils, envoyez votre CV, lettre manuscrite et photo en précisant la référence choisie à Ernst & Young Conseil - Christian Katchourine - Tour Manhattan - Cedex 21 - 92095 Paris La Défense 2, ou sur e-mail : christian.katchourine@fr.ey.com

**ERNST & YOUNG** CONSEIL

\* Dépasser les frontières, c'est aborder globalement les enjeux de nos clients par une réflexion innovante et une approche visionnaire. Ainsi, l'offre d'Ernst & Young s'articule autour de lignes de services et de solutions créatrices de valeur, propres à l'environnement et à la demande spécifiques de chacun de ses clients quelle que soit la localisation.

« Réconcilier l'économique et le social »



- Nos experts, équipes pluridisciplinaires de secteurs et d'expériences diversifiées, interviennent auprès des élus de comités d'entreprise et de groupe.
- Nous apportons aux C.E. une analyse créative, un diagnostic (stratégique, économique, financier et organisationnel), des moyens d'anticiper, des solutions et des perspectives face aux mutations de leur entreprise.
- Notre groupe de 250 personnes est en plein développement et installé dans les plus grandes villes de France.

Consultants juniors et seniors

• LYON •

▶ Vous êtes diplômé(e) d'une grande école de commerce ou d'ingénieur et/ou d'un 3<sup>ème</sup> cycle spécialisé.

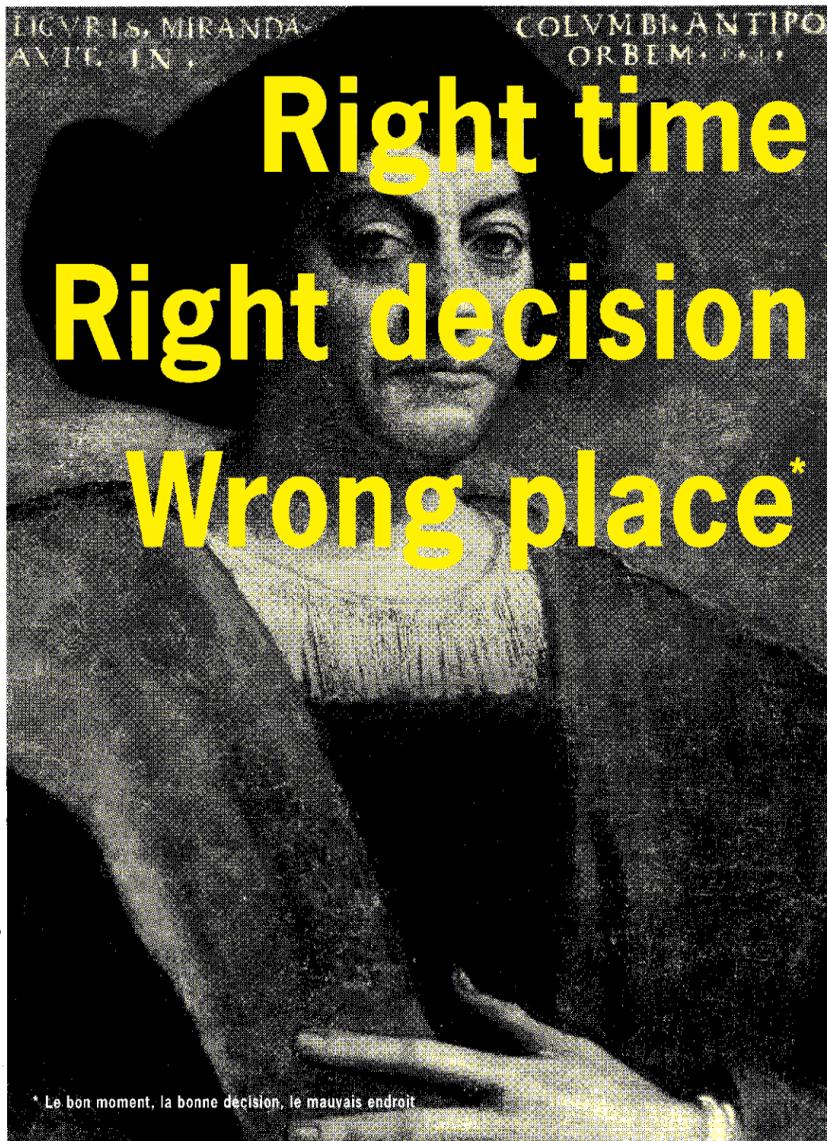
▶ Pour les postes seniors, vous avez une expérience de 5 à 10 ans dans l'entreprise et/ou le conseil. Votre connaissance de secteurs tels que l'automobile et équipementiers, le textile, les services aux collectivités sera un plus.

▶ Vous appréciez particulièrement un domaine comme l'économie industrielle, l'analyse financière, le contrôle de gestion.

▶ Vous avez envie de vous impliquer activement dans le développement d'un groupe qui saura vous donner diversité et perspectives.

Envoyez au **MONDE PUBLICITÉ** votre dossier de candidature (CV, lettre de motivation, photo, prétentions) **sous le n° 9802.**  
LE MONDE PUBLICITÉ - 21 bis, rue Claude Bernard - 75005 Paris

## Informatique - Réseaux Télécommunications



Right time  
Right decision  
Wrong place\*

Chefs de projet seniors en systèmes d'information

Et si vous donniez le bon cap à votre carrière ?

Christophe Colomb s'attendait à débarquer aux Indes et il découvrit l'Amérique. En ciblant la bonne entreprise, vous allez découvrir votre haut potentiel. Rejoindre Andersen Consulting, l'un des leaders mondiaux du conseil en management et en technologie, c'est partir à la découverte de son potentiel de réussite pratiquement en toutes circonstances. Andersen Consulting, avec plus de 49 000 collaborateurs dans 47 pays, poursuit une très forte croissance qui lui permet d'offrir des opportunités d'évolution de carrière tant en interne qu'en externe. Les chefs de projet ou consultants seniors sont dans notre organisation des hommes clés. Dans le cadre de la mise en œuvre des projets

qui nous sont confiés, ce sont eux qui décident des choix techniques. Ils supervisent au quotidien une équipe de jeunes collaborateurs. Leur responsabilité est finalement complète ; elle s'exerce en termes de coût, délai et qualité. A 28/32 ans, ingénieur de formation, vous avez au moins 3 années d'expérience dans les systèmes d'information acquise chez un constructeur, un éditeur de logiciels ou une SSII, voire un grand compte utilisateur. Vous avez de votre métier une conception très opérationnelle ; vous aimez conduire des projets ambitieux au sein d'entreprises résolument tournées vers le changement et l'avenir. Vous pensez que la conduite du changement s'appuie sur le système d'information et vous

ne craignez pas la mise en œuvre de solutions techniquement innovantes. Vous avez une première expérience d'encadrement et vous savez travailler dans un environnement réellement international. Nous saurons vous donner les moyens du succès.

Adressez votre dossier (CV et lettre de motivation) sous la référence LM/3085 A à notre conseil Kebers Paré International, 15 avenue Pierre I<sup>er</sup> de Serbie, 75116 Paris.

ANDERSEN  
CONSULTING

Andersen Consulting Carrières

www.ac.com/careers/westeurope

\* Le bon moment, la bonne décision, le mauvais endroit



# Marketing - Communication



La Chambre de Commerce & d'Industrie de Tarbes & des Hautes-Pyrénées recherche pour l'Aéroport International de Tarbes-Ossun-Lourdes son :

## Chargé de Promotion Commerciale

### Définition de la mission :

Sous la responsabilité du Directeur de l'Aéroport, mettre en place une cellule pour initier des actions commerciales à court et moyen terme, selon la stratégie de la CCI, et en particulier :

- Prospector les tours-opérateurs, responsables de pèlerinage, compagnies aériennes
- Développer le marché des pèlerinages en provenance d'Espagne, du Portugal, d'Amérique latine
- Proposer de nouveaux « produits » associant voyage, tourisme, découverte de la région
- Renforcer le positionnement de l'aéroport.

### Profil requis :

- 30/40 ans
- Formation supérieure, culture internationale
- Anglais courant, bon niveau d'espagnol, allemand ou italien souhaitable
- Expérience significative dans le tourisme, en particulier très bonne connaissance des T.O. et des organisateurs de charters
- Esprit « marketing direct » : à la fois développeur et terrain
- Adaptabilité à des publics très divers
- Grande disponibilité

Adresser lettre manuscrite, CV, photo à :  
Monsieur le Directeur de l'Aéroport de Tarbes-Ossun-Lourdes  
BP 3 - 65290 Juillan

# Market Development Associate

## Bi-Lingual French - Direct Marketing

Basic Salary c.£25,000 p.a.

West London

We are the European subsidiary of a major US multinational organisation, formulating and implementing direct marketing programmes across 9 European countries. Our dynamic approach to direct mail and telemarketing is key to our success. We now seek a Market Development Associate dealing with our European Market to fulfil our ambitious development plans.

As part of a unique matrix management team, your role will embrace both specific country accountability conducting market and customer intelligence projects, and pan European responsibilities covering:

- Mail Management - Developing and managing the most effective arrangements for mailings to reach target customers across Europe, progress chasing activities in mailing campaigns;
- Transcription and proof checking sales correspondence from copywriters - French/English and English/French;
- Communication - Building relationships with suppliers of mail house services to ensure quality performance;
- Pro-active liaison with inter-company departments, notably Production in the UK and USA, to implement the chain of transactions in mail programmes.

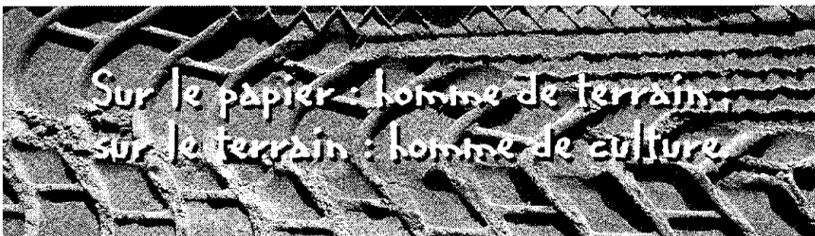
We are looking for a degree educated candidate with around 3 years relevant direct marketing experience, people-orientated with excellent communication skills in French and English. You must be self-motivated, confident and assertive with a natural attention to detail, and pc literate with good knowledge of Microsoft Excel and Word. We offer an excellent salary and benefits including private medical assurance and non-contributory pension.

Take advantage of this opportunity to join an expanding European company by sending your detailed CV in English and French, stating your current salary and job expectations.

Interviews will be held in London and Paris.

Linda Reeves, MIPD, Human Resources Manager, Adler Manufacturing Limited, 119-120 Buckingham Avenue, Slough, Berkshire SL1 4LZ. Tel: 0044 1753 559314.

## ADLER MANUFACTURING LIMITED



### Chargé(e) de communication interne



Deuxième fabricant mondial de matériel agricole

Développer et maîtriser la communication interne en milieu industriel à tous jours est votre passion ? Alors rejoignez Case, l'un des premiers fournisseurs mondiaux de matériel agricole et de travaux publics, fort d'un chiffre d'affaires de près de 5 milliards de dollars. Notre réussite se fonde sur une utilisation optimale des compétences techniques et humaines. En soutien du responsable de la communication interne Europe,

vous assurez le suivi et la gestion des différents outils utilisés par le groupe sur toute l'Europe. Sur le terrain, vous êtes une force de proposition et un soutien permanent de l'équipe de direction de chaque site ou usine. Vous leur apportez conseil et assistance pour l'organisation des actions internes, la gestion de l'information et le choix des supports de communication interne.

De niveau bac + 4, de formation spécialisée en communication, votre expérience significative dans une fonction identique en milieu industriel vous permet de

maîtriser des outils tels que les lettres d'information... Organisé et rigoureux, vos qualités humaines vous permettront de vous adapter à un environnement industriel sensible.

Si vous souhaitez nous rejoindre, adressez votre candidature sous la réf. LM/12/11 à Case, Département recrutement, 18 place des Nymphéas, 95915 Roissy Charles-de-Gaulle Cedex.



Des métiers pour gagner du terrain

# New Products Business Manager \*

\* Responsable du lancement des nouveaux produits

500 kF + bonus

Sud-Est de la France

Opportunité exceptionnelle, pour un professionnel de l'industrie logicielle, de lancer dans le monde, les technologies innovantes d'un groupe US leader.

### LA SOCIETE

- ◆ Groupe US de premier plan, 17 milliards de \$ de CA, 90 000 collaborateurs.
- ◆ Centres de recherche implantés en France, aux US, au Canada et en Angleterre (Budget : 260 M\$).
- ◆ Division marketing en charge du lancement des nouveaux produits.

- négociez les accords et les modalités de partenariats : joint venture, licences, start up, développement interne, - définissez la stratégie de développement long terme en relation étroite avec la recherche et le développement.

### PROFIL RECHERCHÉ

- ◆ 35 ans environ. Grande école d'ingénieurs + MBA.
- ◆ 10 ans d'expérience en tant que responsable de marketing ou du développement, dans le secteur des hautes technologies.
- ◆ Responsabilité d'un centre de profit et de la création d'une société ou d'une entité. Expérience internationale.
- ◆ Dynamique, entreprenant, capacités relationnelles de haut niveau. Sens de l'écoute et de la négociation.
- ◆ Parfaitement bilingue anglais.

### LE POSTE

- ◆ Sous l'autorité du responsable de la division marketing basée aux Etats-Unis, au sein du centre de recherche français, vous :
  - évaluez les attentes du marché et recherchez l'offre produit la plus adaptée pour nos technologies,
  - bâtissez les business plans et étudiez le mode de commercialisation de nos technologies.

Merci d'adresser votre dossier de candidature complet et rémunération actuelle sous réf. 71101/LM à N.B.S. 44 rue du Colisée, 75008 PARIS.

Aberdeen • Birmingham • Bristol • Cardiff • City • Edinburgh • Glasgow

Leeds • London • Manchester • Radlett • Slough • Madrid • Paris

NB Selection

France

A BNB Resources plc company



ISO 9002 Registered

# Gestion - Finance



Leader mondial du Mobilier Urbain, notre groupe fonde sa notoriété sur la créativité et la qualité de ses produits et prestations.

Pour notre Direction Financière, basée dans les Yvelines, nous recherchons un(e)

## CONTRÔLEUR DE GESTION INTERNATIONAL

Au sein du département Contrôle de Gestion International (15 pays dont les Etats-Unis) et sous la supervision du responsable du département, vous suivez la situation juridique et fiscale des filiales, contrôlez les bilans et comptes de résultats, analysez et validez les budgets des filiales, garantissez l'application de systèmes d'information répondant aux normes du Groupe.

Vous serez également amené à établir des plans de financement dans le cadre des appels d'offres internationaux.

Diplômé d'une Grande Ecole de Commerce (HEC, ESCP, ESSEC, Sup de Co Lyon, EDHEC ...) complétée du DECF, vous possédez une première expérience d'au moins quatre ans dans le contrôle de gestion et parlez couramment l'anglais.

Idéalement, vous pouvez justifier d'une première expérience réussie en pays anglophone.

Si cette mission vous motive, merci d'adresser votre dossier, sous référence DFIPH, à JCDecaux Services, DRH, Sainte Apolline, 78373 Plaisir Cedex.



sociétés anonymes et fondations d'hm

LA FÉDÉRATION NATIONALE RECRUTE UN CHARGÉ D'ÉTUDES FINANCIÈRES.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurez des missions approfondies d'analyse financière, d'audit comptable et d'analyse de l'activité prévisionnelle des sociétés adhérentes de la Fédération.

## Chargé d'études financières

M/F

De formation Ecole de Commerce ou équivalent, vous avez une expérience d'au moins cinq ans dans un cabinet d'audit ou dans une entreprise. Vous possédez une bonne connaissance de la gestion d'entreprise, de l'audit et des techniques comptables et financières, et vous maîtrisez la micro-informatique.

Basé à Paris 8<sup>e</sup>, ce poste comporte des déplacements et séjours de courte durée en province.

Merci d'adresser lettre, CV, photo et rémunération actuelle, sous référence 118667, à EURO RSCG FUTURS - 2, rue de Marengo 75001 PARIS, qui transmettra.

# Ingénieur financier junior

Banque spécialisée dans les produits dérivés cherche pour étoffer son département de contrôle des risques un(e) ingénieur financier Junior.

Rattaché au responsable du Middle office, vous serez chargé de l'élaboration au quotidien des résultats et de la surveillance des risques pour toute la banque, en liaison avec les front-office. Vous participerez également aux tâches de certification des nouvelles fonctionnalités du système de gestion (valorisation, contrôles des risques, back-office et comptabilité).

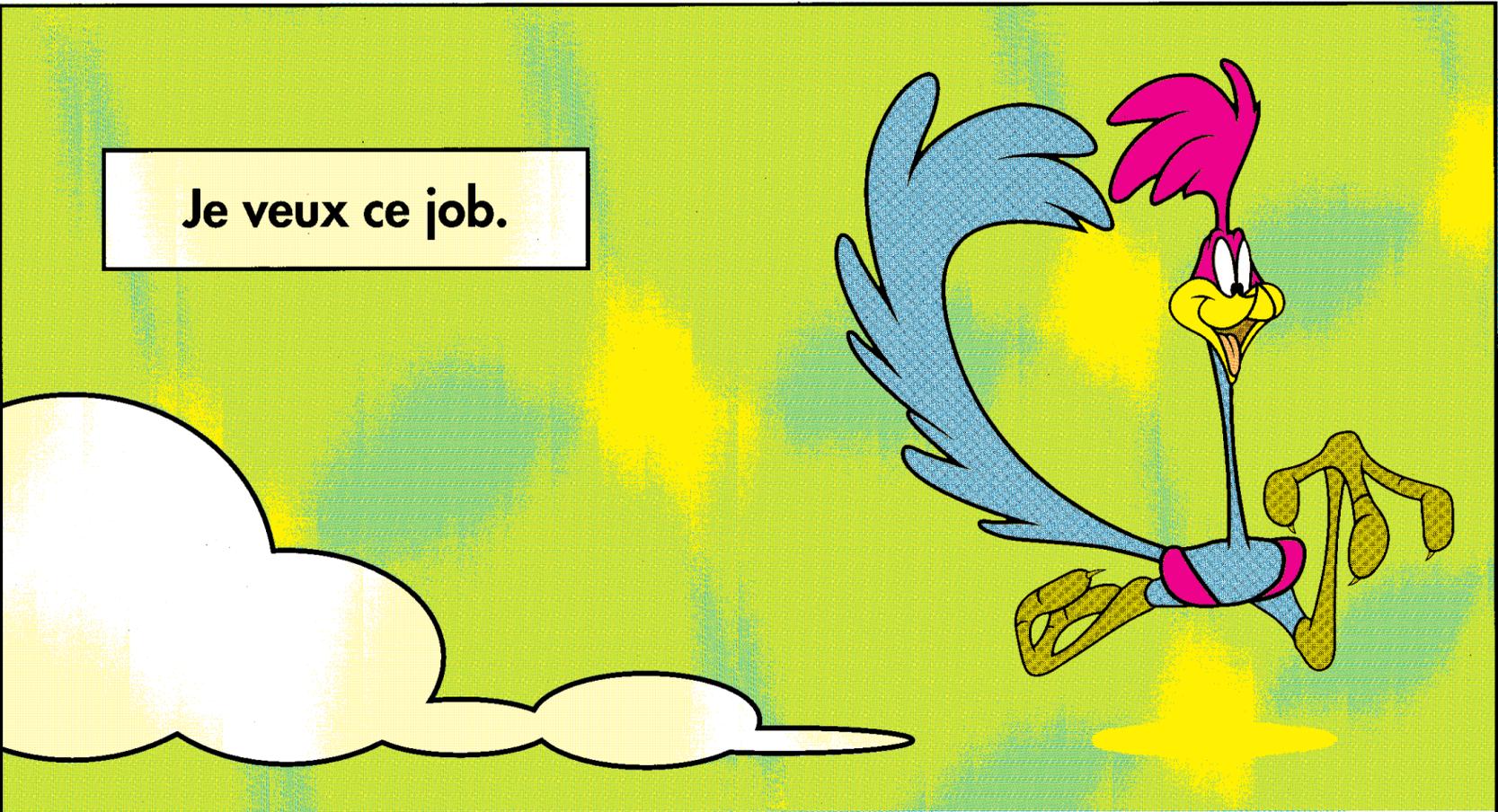
Rigoureux et motivé, vous connaissez les techniques quantitatives utilisées en finance (calcul actuariel, théorie des options) et possédez un solide bagage informatique. Vous êtes, de plus, capable de vous intégrer harmonieusement dans une équipe et de travailler sous pression. Bien évidemment, vous vous exprimez sans difficulté en anglais.

Le poste est basé à Londres et la rémunération offerte est à la hauteur des performances exigées.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, photo et lettre de motivation) sous la réf. 7.579, à F. Gardes, Arthur Hunt, 103 rue La Boétie, 75008 Paris.



CONSEIL EN RECRUTEMENT



Je veux ce job.

## Alcatel recherche 1000 candidats Hi-Speed\*

*C'est la vitesse qui nous fait tous avancer.*

Alcatel est à la pointe des nouvelles technologies : Internet avec des projets tels que le téléphone Internet ou la technologie ADSL ; les communications spatiales avec les projets Skybridge, GlobalStar ou M<sup>2</sup>A ; la téléphonie mobile avec la gamme One Touch ou les terminaux DECT. Alcatel ajoute aujourd'hui à la Hi-Tech une dimension désormais indissociable : la Hi-Speed\*. Elle est au cœur de nos produits et de nos systèmes, qui n'ont de cesse d'accélérer la transmission des informations. Elle est aussi et surtout au cœur même de notre entreprise où elle instaure une attitude proactive, souple et sans formalisme. En somme, Alcatel possède toutes les composantes qui font le succès des start-ups, alliées à la dimension d'un Groupe international.

Parallèlement à sa politique active de première embauche et d'apprentissage, Alcatel recherche 1 000 candidats Hi-Speed\* ayant entre 2 et 8 ans d'expérience dans les métiers suivants : **architecte réseaux et systèmes** (réf. LM/ARS), **ingénieur développeur logiciel** (LM/IDL), **ingénieur développeur matériel** (LM/IDM), **ingénieur intégration validation** (LM/IIV), **commercial** (LM/CAL), **ingénieur support** (LM/IS), **chef de produit** (LM/CPR), **consultant** (LM/CLT) et **ingénieur de recherche** (LM/IRE). Envoyez votre dossier de candidature en précisant la référence à On Line, Patrick Jouan, 61, boulevard Haussmann, 75008 Paris.

www.alcatel.com



**ALCATEL**

**The Hi-Speed Company\*\***

\*Haute Vitesse. \*\*L'Entreprise de la Haute Vitesse. • LOONEY TUNES, noms, personnages et tous les indices qui y sont associés sont des marques de WARNER BROS. © 1997 • SNAATCHI & SARTOCHI ADVERTISING.



---

***Gestion - Finance***

---

---

***Marketing - Communication***

---

